

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 06/06/2019

**Determinazione n. RU / 172 /2019**

| <b>AREA PROPONENTE</b>  | <b>Area Risorse Umane e Accreditamento</b>  | <b>D</b>   |
|---|---|--|
| Responsabile del procedimento   | Il Dirigente Area Risorse Umane<br>e Accreditamento<br>(dr.ssa Rossana Coladonato)  | <i>Firmato digitalmente</i>  |
| Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.) | Il Responsabile<br>del Servizio Economico Finanziario<br>(dott. Marco Milesi)   | <i>Il presente provvedimento<br/>non comporta alcun onere<br/>aggiuntivo</i> |
| Prot. 344/19  | <b>Oggetto: IN MERITO ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO TITOLARE DI INCARICO DI UNITA' OPERATIVA SEMPLICE DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO DELL'ASP: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI</b> |  |

Il Responsabile dell'Area,

premesso che in data 18 marzo 2019 si è provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale e nelle bacheche interne all'Azienda un avviso di manifestazione di interesse per n. 1 posto di Dirigente Medico titolare di incarico di Unità Operativa Semplice da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'Azienda;

dato atto che la manifestazione di interesse è da intendersi finalizzata esclusivamente alla ricezione di candidature da parte del personale in servizio presso l'ASP IMMeS e PAT con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Dirigente Medico e incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice;

precisato che entro la data di scadenza della manifestazione di interesse (ore 12:00 del 27/03/2019) sono pervenute le seguenti candidature:

- ✓ Dr.ssa Antoniotti Nadia;
- ✓ Dott. Bagnoli Roberto;
- ✓ Dr.ssa Caimi Barbara;
- ✓ Dott. Riboldi Francesco;
- ✓ Dr.ssa Torretta Santa;
- ✓ Dr.ssa Velleca Rossella

richiamata la Determinazione n. RU/109/2019 del 12/04/2019 con cui si è disposto:

1) di ammettere al colloquio dell'avviso di manifestazione di interesse per n. 1 posto di Dirigente Medico titolare di incarico di Unità Operativa Semplice da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'Azienda, i seguenti candidati in possesso dei requisiti indicati nel bando:

- ✓ Dr.ssa Antoniotti Nadia;
- ✓ Dott. Bagnoli Roberto;
- ✓ Dr.ssa Caimi Barbara;
- ✓ Dott. Riboldi Francesco;
- ✓ Dr.ssa Torretta Santa;
- ✓ Dr.ssa Velleca Rossella

2) di pubblicare i nominativi dei candidati ammessi sul sito internet aziendale nella sezione "concorsi";

3) di nominare la seguente Commissione Esaminatrice, che si ritiene di comporre, nella fattispecie, come di seguito indicato:

| Nominativo               | Qualifica  | Ruolo      |
|--------------------------|--|------------|
| Dr.ssa Jolanda Bisceglia | Direttore Socio Sanitario dell'ASP IMMeS e PAT   | Presidente |
| Dott. Luigi Macchi       | Componente esperto   | Componente |
| Dott. Paolo De Luca      | Direttore UOC 1 Cure Intermedie e Direttore ad interim della UOC 3 Cure Intermedie             | Componente |
| Dott. Alessandro Cattoni | Responsabile dell'Ufficio Giuridico – Area Risorse Umane e Accreditamento dell'ASP IMMeS e PAT | Segretario |

visto il verbale della Commissione Esaminatrice riunitasi il giorno 17 aprile 2019 dal quale emerge che Il colloquio è stato focalizzato sui seguenti aspetti:

- motivi che hanno portato alla presentazione della candidatura alla manifestazione di interesse;
- attività della Direzione medica di presidio e rapporti con la Direzione Strategica Aziendale e con i Direttori delle strutture organizzative: capacità manageriali nella gestione dei rapporti;
- idee di sviluppo e programmazione.

Alle ore 11:15 si procede all'effettuazione dell'appello ed all'accertamento dell'identità personale dei candidati.

| Nominativo        | Data di nascita | Presente | Documento di identità e data di scadenza |
|-------------------|-----------------|----------|--|
| Antoniotti Nadia  | 14/06/1959      | X        | CI AV7959754 14/09/2025                  |
| Bagnoli Roberto   | 18/10/1956      | X        | CI AU1164039 18/10/2023                  |
| Caimi Barbara     | 18/06/1977      | X        | CI AR2043616 5/07/2019                   |
| Riboldi Francesco | 10/05/1959      | X        | CI 744369 10/05/2029                     |
| Torretta Santa    | 11/12/1965      | X        | CI AU6593434 11/12/2023                  |
| Velleca Rossella  | 21/06/1978      | X        | CI 991502 21/06/2027                     |

dato atto che i giudizi formulati sui candidati sono i seguenti:

#### ANTONIOTTI NADIA

Dalla valutazione curriculare è emerso che la dr.ssa Antoniotti Nadia ha acquisito competenze professionali adeguate relativamente ad una marcata anzianità di servizio, alla gestione dei posti letto e al numero di risorse professionali mediche assegnate. Nel corso del colloquio la candidata ha dimostrato di possedere interesse a sviluppare attività verso altri settori, in particolare in ambito gestionale. La candidata conosce le macro attività svolte dalla Direzione Medica di presidio con interazione sulle attività "core" di produzione. Il giudizio complessivo la rende idonea dimostrando competenze spendibili soprattutto in un ruolo di Direzione Struttura complessa di natura clinica e assistenziale.

#### BAGNOLI ROBERTO

Dalla valutazione curriculare è emerso che il dott. Bagnoli Roberto ha acquisito adeguate competenze professionali relativamente ad una marcata anzianità di servizio e ad un elevato volume di attività svolte strategiche per l'Azienda. Nel corso del colloquio il candidato ha dimostrato di possedere grande disponibilità nei confronti dell'Azienda con capacità di interagire con le varie articolazioni aziendali. Ha dimostrato attenzione rispetto alla programmazione dei processi di programmazione interna all'Azienda e controllo relativamente alla documentazione sanitaria ed alla gestione dei posti letto. Il candidato, inoltre, ha approfondito in particolare il ruolo degli audit sulla gestione della qualità aziendale. Il giudizio complessivo lo rende idoneo e adeguato a svolgere il ruolo, nella logica di consolidamento dei percorsi interni.

#### CAIMI BARBARA

Dalla valutazione curriculare è emerso che la dr.ssa Caimi Barbara ha acquisito competenze professionali adeguate relativamente all'anzianità di servizio e ha dimostrato capacità gestionali in ambito di prestazioni ambulatoriali accompagnate da una buona preparazione formativa. Nel corso del colloquio la candidata ha bene illustrato le esigenze di sviluppo e di crescita della nuova posizione in relazione ad attività del PAT. Ha consapevolezza della necessità di una sua ulteriore crescita professionale dimostrando, nel contempo, di essere a conoscenza di alcune attività proprie della Direzione Medica di Presidio. La candidata ha esposto idee di sviluppo e di riorganizzazione dell'attività di interesse considerando anche le problematiche di budget. Buone dote di leadership che si concretizzano in azioni verso la condivisione del progetto. Il giudizio complessivo la rende idonea a svolgere il ruolo soprattutto in una logica di sviluppo aziendale.

#### RIBOLDI FRANCESCO

Dalla valutazione curriculare è emerso che il dott. Riboldi Francesco ha acquisito competenze professionali adeguate relativamente ad una discreta anzianità di servizio a fronte della gestione di un numero limitato di posti letto. Nel corso del colloquio il candidato ha dimostrato una spiccata competenza sugli ambiti clinici. Il giudizio complessivo, pur rendendolo idoneo, suggerisce di valorizzare al meglio le sue competenze cliniche.

#### TORRETTA SANTA

Dalla valutazione curriculare è emerso che la dr.ssa Torretta Santa ha acquisito competenze professionali adeguate relativamente ad una discreta anzianità di servizio, alla gestione dei posti letto e al numero di risorse professionali mediche assegnate. Nel corso del colloquio la candidata ha dimostrato particolare attenzione alla gestione di una struttura di assistenza al fine di migliorarne la conduzione nei vari ambiti di responsabilità. La Commissione ritiene la candidata idonea anche se suggerisce di valorizzarla nell'ambito assistenziale.

#### VELLECA ROSSELLA

Dalla valutazione curriculare è emerso che la dr.ssa Velleca Rossella ha acquisito competenze professionali relativamente alla discreta anzianità di servizio, alla gestione dei posti letto e alle risorse professionali mediche assegnate. Nel corso del colloquio la candidata ha dimostrato di conoscere aree specifiche di competenza della DMP a prevalente impatto sulle attività "core". La Commissione ritiene la candidata idonea con possibilità di una valorizzazione in tutte le attività connesse all'igiene, profilassi delle infezioni.

ritenuto, quindi, alla luce di quanto sopra di prendere atto del verbale rassegnato dalla Commissione Esaminatrice di cui alla procedura di manifestazione di interesse per n. 1 posto di Dirigente Medico Titolare di incarico di Unità Operativa Semplice, da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'ASP;

atteso che la Direzione Generale dell'Azienda, prendendo in buona evidenza quanto proposto dalla Commissione Esaminatrice, ritiene di valorizzare le segnalazioni di idoneità *ut supra* entro una visione strategica-evolutiva più ampia rispetto ad aspetti specifici della manifestazione;

considerato che la Direzione Generale, nell'esercizio della propria legittima potestà in ordine alla specificità della manifestazione di cui trattasi, dopo ampia e approfondita valutazione congiunta con il Direttore Socio Sanitario dell'Azienda, ritiene di:

A) acquisire come più appropriati ai fini del conferimento dell'incarico per n. 1 posto di Dirigente Medico titolare di incarico di Unità Operativa Semplice da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'Azienda, la segnalazione e il giudizio formulato sulla dott.ssa Velleca Rossella, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

B) valorizzare nella logica di funzioni - in afferenti funzionale alla Direzione Generale - di sviluppo e innovazione del sistema aziendale a *network* per il paziente geriatrico fragile cronico, la segnalazione e il giudizio formulato sulla dott.ssa Caimi Barbara, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

C) valorizzare nella logica di consolidamento dei percorsi interni la centralità della funzione di accettazione medica secondo appropriatezza di accesso e intensità di allocazioni delle risorse aziendali, la segnalazione e il giudizio formulato sul dott. Bagnoli Roberto, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

quanto sopra nelle more della più ampia riorganizzazione aziendale;

osservato quanto disposto dalla normativa vigente in merito all'oggetto del presente provvedimento;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

#### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di prendere atto del verbale rassegnato dalla Commissione Esaminatrice, al termine dei lavori di valutazione curriculare e di colloquio, della Manifestazione di interesse per un. 1 posto di Dirigente Medico titolare di incarico di Unità Operativa Semplice da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'Azienda, da cui si evincono le specifiche segnalazioni di idoneità come meglio precisate in premessa;

2. alla luce di quanto disposto dalla Direzione Generale, nell'esercizio della propria legittima potestà in ordine alla specificità della manifestazione di cui trattasi, dopo ampia e approfondita valutazione congiunta con il Direttore Socio Sanitario dell'Azienda, di ritenere di:

A) acquisire come più appropriati ai fini del conferimento dell'incarico per n. 1 posto di Dirigente Medico titolare di incarico di Unità Operativa Semplice da assegnare alla Direzione Medica di Presidio dell'Azienda, la segnalazione e il giudizio formulato sulla dott.ssa Velleca Rossella, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

B) valorizzare nella logica di funzioni - in afferenti funzionale alla Direzione Generale - di sviluppo e innovazione del sistema aziendale a *network* per il paziente geriatrico fragile cronico, la segnalazione e il giudizio formulato sulla dott.ssa Caimi Barbara, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

C) valorizzare nella logica di consolidamento dei percorsi interni la centralità della funzione di accettazione medica secondo appropriatezza di accesso e intensità di allocazioni delle risorse aziendali, la segnalazione e il giudizio formulato sul dott. Bagnoli Roberto, di cui ad appendice contrattuale all'uopo predisposta in atti;

quanto sopra nelle more della più ampia riorganizzazione aziendale;

3. di precisare che nei confronti del personale in parola sono applicati i CCNL dell'Area della dirigenza medica e veterinaria vigenti nel tempo;

4. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del bilancio 2019 come da annotazioni del Servizio Economico Finanziario (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2019 e seguenti).

Il Dirigente Responsabile  
dell'Area Risorse Umane e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Amministrativo  
ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.  
(dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente  
Ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,  
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate