

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'erogazione del trattamento accessorio

Comparto Sanità Pubblica

Categoria Prof.le	Criteri
Cat. A	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità professionali.
Cat. B	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, adattamento ai cambiamenti, grado di coinvolgimento nei processi aziendali, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità professionali.
Cat. BS	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, adattamento ai cambiamenti, grado di coinvolgimento nei processi aziendali, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità professionali.
Cat. C	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, adattamento ai cambiamenti, grado di coinvolgimento nei processi aziendali, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità tutoring/didattica, capacità professionali.
Cat. D	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, adattamento ai cambiamenti, grado di coinvolgimento nei processi aziendali, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità di pianificazione e controllo dei processi, capacità tutoring/didattica, capacità di gestione dei conflitti, capacità professionali.
Cat. DS	Impegno lavorativo, qualità della prestazione in relazione al ruolo, orientamento all'utente interno/esterno, adattamento ai cambiamenti, grado di coinvolgimento nei processi aziendali, iniziativa personale - capacità di proporre soluzioni migliorative/innovative, capacità di pianificazione e controllo dei processi, capacità tutoring/didattica, capacità di gestione dei conflitti, capacità professionali.
Cat- D e DS Coordinamenti	Area Obiettivi (60%): apporto personale al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza; Area comportamenti organizzativi (40%): legati all'organizzazione; trasversali di relazione; trasversali di realizzazione
Posizioni Organizzative	Area Obiettivi (60%): obiettivi specifici assegnati alla posizione organizzativa; Area comportamenti organizzativi (40%): legati all'organizzazione; trasversali di relazione; trasversali di realizzazione