

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA
(sanitario e amministrativo)**

Grado di raggiungimento degli OBIETTIVI

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Problem solving
Capacità organizzativa
Integrazione organizzativa divisionale ed interdivisionale

IMPLEMENTAZIONE PROFESSIONALITA'

Professionalità

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE
(sanitario e amministrativo)**

Grado di raggiungimento degli OBIETTIVI

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Problem solving
Capacità organizzativa
Integrazione organizzativa divisionale ed interdivisionale

IMPLEMENTAZIONE PROFESSIONALITA'

Professionalità

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE CON INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE amministrativo

Grado di raggiungimento degli OBIETTIVI

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Legati all'organizzazione
Trasversali di relazione
Trasversali di realizzazione

IMPLEMENTAZIONE PROFESSIONALITA'

Professionalità

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE CON INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE sanitario

Grado di raggiungimento degli OBIETTIVI

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Legati alla realizzazione di un progetto di UO
Capacità di relazione con l'utenza
Impegno e atteggiamento propositivo nella realizzazione

IMPLEMENTAZIONE PROFESSIONALITA'

Professionalità