

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica 8 – 20146 Milano**

Estratto del verbale della seduta del giorno 25 marzo 2020

Tenutasi presso la Sala delle adunanze Consiliari

Consiglio di Indirizzo:		Presenti	Assenti
Carrara Maurizio	Presidente	X	
Bartocetti Stefania	Vicepresidente	X	
Airaldi Elena Carla Luisa	Consigliere	X	
Campedelli Bettina	Consigliere	X	
Triscari Binoni Francesco	Consigliere	X	

Funge da verbalizzante Direttore Generale dott. Giuseppe Calicchio

DELIBERAZIONE CONSILIARE

PROT.	Direzione proponente:	Il Dirigente Responsabile del procedimento	Parere di legittimità	Parere di regolarità tecnico-amministrativa della Direzione proponente
	Direzione Generale		Il Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo	Il Direttore Generale
		Dott.ssa Rossana Coladonato	Dott.ssa Rossana Coladonato	Dott. Giuseppe Calicchio

OGGETTO: RIMODULAZIONE DELLA CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ASP ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE E PIO ALBERGO TRIVULZIO.

Il Consiglio di Indirizzo,

atteso che con Deliberazione Consiliare n.3=168 dell'11.03.1997 si è disposto di prendere atto della D.G.R. n. 24936 del 18.02.1997 con la quale il Pio Albergo Trivulzio è stato riconosciuto Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza a prevalente attività sanitaria, ora convertita in Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinit e Stelline e Pio Albergo Trivulzio con effetto dall'1.12.2003 giusta Ddg Assessorato Famiglia e Solidarietà Sociale Regione Lombardia del 21.10.2003 n.17577 e che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio/Istituto Frisia di Merate sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità/Area della Dirigenza Medica/Area della Dirigenza

SPTA vigenti nel tempo e che al personale che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Istituti Milanesi Martinitt e Stelline sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto delle Funzioni Locali vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamate:

- la Deliberazione Consiliare n. 8=6 del 22.12.2015 ad oggetto "Approvazione della dotazione organica dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio" con cui si è disposto, a seguito di ricognizione della dotazione organica aziendale, di valutare positivamente la nuova dotazione organica come specificata nello stesso provvedimento;
- la Deliberazione Consiliare n. 9=16 del 22.12.2016 ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio" con cui si è disposto di procedere a rideterminazione delle consistenze della dotazione organica dell'Azienda come specificato nello stesso provvedimento;
- la Deliberazione Consiliare n. 7=8 del 22.12.2018 ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio" con cui si è disposto di procedere a rideterminazione delle consistenze della dotazione organica dell'Azienda come specificato nello stesso provvedimento;

atteso che la ridefinizione degli assetti organizzativi aziendali e dei collegati processi gestionali e operativi conseguenti all'approvazione con Deliberazione Consiliare n. 4=8 del 25.09.2019 del nuovo Regolamento di Organizzazione e Contabilità aziendale unitamente all'attuazione degli interventi di razionalizzazione delle risorse disponibili anche attraverso la ridefinizione, riqualificazione e dislocazione delle stesse, rende necessario procedere con la rimodulazione della dotazione organica aziendale al fine di rendere coerente e funzionale la consistenza della stessa alle scelte strategiche e programmatiche aziendali, garantendosi la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi aziendali nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6 del D.L.vo n. 165/2001 ai sensi del quale la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione risponde ai fabbisogni programmati allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili perseguendosi obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati;

dato delle intese raggiunte con le rappresentanze sindacali delle aree contrattuali di riferimento anche in merito all'attivazione delle procedure di ricollocazione funzionale del personale e di valorizzazione e sviluppo delle competenze ed attitudini professionali acquisite in costanza di rapporto di lavoro mediante espletamento di processi di riqualificazione orizzontali e verticali e conseguente adeguamento delle consistenze dei profili professionali necessarie nell'ambito degli assetti aziendali;

evidenziate, nello specifico, le seguenti rimodulazioni delle consistenze in dotazione organica dei profili professionali delle aree dirigenziali e dei comparti afferenti il contratto sanità e il contratto funzioni locali, atte a consentire la piena rispondenza degli assetti organizzativi aziendali e dei collegati processi gestionali e operativi alle scelte strategiche e programmatiche garantendosi l'efficientamento nella salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi aziendali resi:

Contratto Sanità Pubblica - Aree della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa:

- Amministrativi, Tecnici e Professionali: incremento n. 3 unità;

Contratto Sanità Pubblica - Comparto:

- Operatore Professionale Animatore Sociale (Cat. C): incremento n. 1 unità;
- Assistente Tecnico (Cat. C): incremento n. 2 unità;
- Operatore Tecnico Specializzato (Cat. BS): incremento n. 36 unità;
- Operatore Tecnico (Cat. B): riduzione n. 5 unità;

- Assistente Amministrativo (Cat. C): incremento n. 10 unità;
- Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS): incremento n. 14 unità;
- Coadiutore Amministrativo (Cat. B): riduzione n. 6 unità;

ritenuto, pertanto, di procedere con la rimodulazione delle consistenze della dotazione organica dell'ASP IMMES e PAT come segue:

A) per l'Area della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa afferente il contratto sanità pubblica:

	D.O. ASP IMMES e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMES e PAT proposta	Differenze
Dirigenza – Contratto Sanità			
Amministrativi, Tecnici e Professionali	11,0	14,0	+3,0
Psicologi	3,0	3,0	0,0
Professioni Sanitarie	3,0	3,0	0,0
Farmacisti	2,0	2,0	0,0
Medico Direttore UOC	5,0	5,0	0,0
Medici	69,0	69,0	0,0
Totale	93,0	96,0	+3,0

B) per il comparto afferente il contratto sanità pubblica:

	D.O. ASP IMMES e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMES e PAT proposta	Differenze
Comparto - Contratto Sanità			
Infermiere Professionale cat. DS	42,0	42,0	0,0
Infermiere Professionale cat. D	170,0	170,0	0,0
Operatore Socio Sanitario cat. BS	546,0	546,0	0,0
Tecnico Riabilitazione cat. DS	5,0	5,0	0,0
Tecnico Riabilitazione cat. D	89,0	89,0	0,0
Podologo cat. D	1,0	1,0	0,0
Educatore cat. D	1,0	1,0	0,0
Dietista cat. D	4,0	4,0	0,0
Assistente Sociale cat. DS	1,0	1,0	0,0
Assistente Sociale cat. D	9,0	9,0	0,0
Animatore Sociale cat. DS	1,0	1,0	0,0
Animatore Sociale cat. D	3,0	3,0	0,0
Animatore Sociale cat. C	16,0	17,0	+1,0
Tecnico/Prof.le San. cat. DS	2,0	2,0	0,0
Tecnico cat. D	11,0	11,0	0,0
Tecnico cat. C	18,0	20,0	+2,0
Tecnico cat. BS	58,0	94,0	+36,0
Tecnico cat. B	140,0	135,0	-5,0
Amministrativo cat. DS	15,0	15,0	0,0
Amministrativo cat. D	15,0	15,0	0,0

Amministrativo cat. C	57,0	67,0	+10,0
Amministrativo cat. BS	2,0	16,0	+14,0
Amministrativo cat. B	24,0	18,0	-6,0
Commesso cat. A	1,5	1,5	0,0
Totale	1.231,5	1.283,5	+52,0

C) per il comparto afferente il contratto funzioni locali:

	D.O. ASP IMMeS e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMeS e PAT proposta	Differenze
Comparto - Contratto Funzioni Locali			
Istruttore Direttivo Area Ass.le Cat. D	2,0	2,0	0,0
Istruttore Direttivo Area Educ.va Cat. D	9,0	9,0	0,0
Istruttore Area Educ.va Cat. C	38,0	38,0	0,0
Istruttore Area Amm.va e Contabile Cat. C	2,0	2,0	0,0
Esecutore Operaio Spec.to Cat. B	1,0	1,0	0,0
Totale	52,0	52,0	0,0

ricordato, per i comparti afferenti il contratto sanità pubblica e il contratto funzioni locali, che le posizioni presenti in forza all'Azienda appartenenti a profili professionali già considerati ad esaurimento con specifico provvedimento, sono ricondotte a corrispondenti profili professionali in dotazione organica con vincolo dei relativi posti fino ad esaurimento delle posizioni medesime;

evidenziato che detta rimodulazione delle consistenze in dotazione organica aziendale assume carattere dinamico al fine di rendere la stessa coerente e funzionale alle scelte strategiche e programmatiche aziendali oltreché assicurare l'allineamento alle prescrizioni normative e regolamentari, talché alla Direzione Generale dell'Azienda si ritiene opportuno demandare la riserva, informato il Consiglio di Indirizzo, di procedere a sostanziale invarianza di spesa a modifiche qualitative rispondenti all'evoluzione delle linee programmatiche e di governo dell'Azienda o del quadro normativo e regolamentare di riferimento;

ritenuto, altresì, di demandare alla Direzione Generale ogni valutazione in merito alla formalizzazione dei rispettivi fondi contrattuali aziendali in conformità alla normativa vigente in materia;

acquisito il parere del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in ordine alla legittimità dell'atto, ai sensi dell'art. 33, comma 4, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda;

acquisito il parere del Direttore Generale in ordine alla rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 33, comma 4, lettera a) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda;

previa votazione resa ai sensi di legge da cui risultano n. 5 voti favorevoli su n. 5 votanti;

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa,

- 1) nel valutare positivamente quanto contenuto in premessa al presente provvedimento, di procedere con l'approvazione della rimodulazione delle consistenze della dotazione organica dell'ASP IMMeS e PAT come segue:

Contratto Sanità Pubblica

Dirigenza

	D.O. ASP IMMeS e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMeS e PAT approvata con la presente Delibera	Differenze
Dirigenza – Contratto Sanità			
Amministrativi, Tecnici e Professionali	11,0	14,0	+3,0
Psicologi	3,0	3,0	0,0
Professioni Sanitarie	3,0	3,0	0,0
Farmacisti	2,0	2,0	0,0
Medico Direttore UOC	5,0	5,0	0,0
Medici	69,0	69,0	0,0
Totale	93,0	96,0	+3,0

Comparto

	D.O. ASP IMMeS e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMeS e PAT approvata con la presente Delibera	Differenze
Comparto - Contratto Sanità			
Infermiere Professionale cat. DS	42,0	42,0	0,0
Infermiere Professionale cat. D	170,0	170,0	0,0
Operatore Socio Sanitario cat. BS	546,0	546,0	0,0
Tecnico Riabilitazione cat. DS	5,0	5,0	0,0
Tecnico Riabilitazione cat. D	89,0	89,0	0,0
Podologo cat. D	1,0	1,0	0,0
Educatore cat. D	1,0	1,0	0,0
Dietista cat. D	4,0	4,0	0,0
Assistente Sociale cat. DS	1,0	1,0	0,0
Assistente Sociale cat. D	9,0	9,0	0,0
Animatore Sociale cat. DS	1,0	1,0	0,0
Animatore Sociale cat. D	3,0	3,0	0,0
Animatore Sociale cat. C	16,0	17,0	+1,0
Tecnico/Prof.le San. cat. DS	2,0	2,0	0,0
Tecnico cat. D	11,0	11,0	0,0
Tecnico cat. C	18,0	20,0	+2,0
Tecnico cat. BS	58,0	94,0	+36,0
Tecnico cat. B	140,0	135,0	-5,0
Amministrativo cat. DS	15,0	15,0	0,0
Amministrativo cat. D	15,0	15,0	0,0
Amministrativo cat. C	57,0	67,0	+10,0
Amministrativo cat. BS	2,0	16,0	+14,0
Amministrativo cat. B	24,0	18,0	-6,0
Commesso cat. A	1,5	1,5	0,0
Totale	1.231,5	1.283,5	+52,0

Contratto Funzioni Locali

Comparto

	D.O. ASP IMMES e PAT Delibera n. 7=8 del 22.11.2018	D.O. ASP IMMES e PAT approvata con la presente Delibera	Differenze
Comparto - Contratto Funzioni Locali			
Istruttore Direttivo Area Ass.le Cat. D	2,0	2,0	0,0
Istruttore Direttivo Area Educ.va Cat. D	9,0	9,0	0,0
Istruttore Area Educ.va Cat. C	38,0	38,0	0,0
Istruttore Area Amm.va e Contabile Cat. C	2,0	2,0	0,0
Esecutore Operaio Spec.to Cat. B	1,0	1,0	0,0
Totale	52,0	52,0	0,0

- 2) di evidenziare che detta rimodulazione delle consistenze in dotazione organica aziendale assume carattere dinamico al fine di rendere la stessa coerente e funzionale alle scelte strategiche e programmatiche aziendali oltreché assicurare l'allineamento alle prescrizioni normative e regolamentari, talché alla Direzione Generale dell'Azienda si ritiene opportuno demandare la riserva, informato il Consiglio di Indirizzo, di procedere a sostanziale invarianza di spesa a modifiche qualitative rispondenti all'evoluzione delle linee programmatiche e di governo dell'Azienda o del quadro normativo e regolamentare di riferimento;
- 3) di demandare, altresì, alla Direzione Generale ogni valutazione in merito alla formalizzazione dei rispettivi fondi contrattuali aziendali in conformità alla normativa vigente in materia;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo al fine di consentire di attuare quanto in esso previsto.

Il Presidente
Maurizio Carrara

