

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 21 marzo 2019

**Determinazione del Direttore Generale n. DG /22/2019**

<b>DIREZIONE PROPONENTE</b>		<b>Direzione Generale</b>	
Responsabile del procedimento			
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario (dott. Marco Milesi)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Attestazione di legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore Amministrativo (dott. Alfonso Galbusera)	<i>Provvedimento firmato digitalmente</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dell'ASP IMMeS e PAT</b>	

Il Direttore Generale,

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 1=1 del 30 gennaio 2019 di approvazione del Documento di Budget 2019 nel quale si è provveduto a dettagliare, nei contenuti e negli impatti economico-finanziari, le azioni ritenute prioritarie e realizzabili nell'orizzonte di programmazione e a sintetizzarne gli effetti sulla complessiva gestione dell'Ente in un conto economico previsionale per l'anno 2019;

considerato quanto previsto dall'art. 7 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., secondo cui le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tali fini adottano con apposito provvedimento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

dato atto che il processo di misurazione e valutazione delle performance dirigenziale, secondo metodologie dettagliate e condivise, ha preso avvio nei primi mesi del 2015, quando l'allora Commissario ha istituito un gruppo di lavoro con l'obiettivo di costruire la scheda di valutazione della dirigenza e di avviarne l'applicazione secondo i principi dichiarati che riguardavano una valutazione basata su criteri e standard dichiarati e conosciuti a priori da tutte le parti in causa, legata ad un momento irrinunciabile di comunicazione e discussione tra valutatore e valutato e in grado di tener conto di risultati ed elementi quanto più oggettivi possibili;

richiamata, da ultimo, la Determinazione DG n. 27 del 6 marzo 2018 avente ad oggetto "Definizione degli obiettivi strategici aziendali e approvazione delle schede degli obiettivi di budget della dirigenza per l'anno

2018” con la quale, ad esito dell’esperienza degli anni precedenti, si è perfezionato il processo di misurazione e valutazione della performance dirigenziale, con messa a punto delle relative schede di valutazione;

preso atto, altresì, di quanto previsto nel Regolamento per la gestione delle Posizioni Organizzative dell’Area del Comparto approvato con determinazione DG n. 69 del 13 aprile 2016 e della prassi relativa al sistema di valutazione del personale del comparto;

ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra, procedere con la formalizzazione dell’attuale percorso previsto per la valutazione delle performance aziendali, attraverso l’approvazione di un dettagliato “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” redatto nel rispetto sia delle Linee guida ANAC sui Sistemi di misurazione e valutazione della performance sia delle modifiche al d.lgs. 150/2009 apportate dal D.lgs. 74/2017, nel testo convalidato dall’Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 25 febbraio 2019, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);

atteso che le OO.SS. Comparto e Dirigenza sono già state coinvolte sui procedimenti di valutazione descritti nel “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” oggetto di approvazione e che, alle stesse OO.SS., è stata data specifica informativa a riguardo rispettivamente con nota del 13.03.2019 e del 14.03.2019;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell’atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l’attestazione in ordine alla legittimità dell’atto del Direttore Amministrativo ai sensi dell’art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 9=10 del 27 dicembre 2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

#### **DISPONE**

- 1) di approvare il *Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance* nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
- 2) che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l’Azienda.

Il Direttore Generale  
(Giuseppe Calicchio)

*Atto firmato digitalmente  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000  
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate*