

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 20/05/2020

Determinazione del Direttore Generale n. DG/ 35 /2020

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Per il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Il Responsabile Servizio Bilancio (dott. Marco Milesi)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 667/2019	Oggetto:	Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2019 Area Comparto Sanità.	

Il Direttore Generale,

richiamata la DG n. 123 del 22/06/2017 ad oggetto "Ridefinizione Fondi Aziendali periodo 2011-2015 e costituzione Fondi Aziendali anno 2016 – 2017 Area Comparto Sanità";

atteso che, in data 21/05/2018, è stato sottoscritto il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2016/2018;

ravvisata la necessità di costituire i fondi aziendali del personale del Comparto Sanità, di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018;

evidenziato che la specifica previsione contrattuale prevista all'art. 9 comma 6 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale (per l'ASP IMMES e PAT "Collegio dei Revisori") e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano, a pieno titolo, i fondi aziendali;

acquisito il parere favorevole espresso in data 25/02/2020 dai Collegio dei Revisori circa la compatibilità economica dei fondi contrattuali per gli anni 2017/2019;

ricordato che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trovano applicazione le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- La circolare MEF n° 20 del 08/05/2015;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che recita:*"... Omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato"*;

ritenuto, pertanto, di costituire conseguentemente i fondi aziendali:

- In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi dell'Area Comparto Sanità per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- In via provvisoria i fondi per l'anno 2019 sulla base dei medesimi criteri e delle motivazioni esposte al punto precedente, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

precisando che il dato di partenza è costituito dai valori dei fondi aziendali anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori in data 10/04/2017, che sono :

Fondo straordinario e disagio	€ 1.919.769
Fondo produttività	€ 1.030.882
Fondo fasce, indennità e PO	€ 3.694.731
TOTALE FONDI ANNO 2016	€ 6.645.382

premesso che gli artt. 80 e 81 del CCNL citato hanno revisionato l'architettura dei fondi contrattuali del personale del Comparto, prevedendo l'istituzione, a decorrere dall'anno 2018, del *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e del *"Fondo premialità e fasce"*, in ciascuno dei quali confluiscono, nei termini previsti dai citati artt. 80 e 81, le risorse stabili dei tre precedenti fondi contrattuali consolidati al 31.12.2017 si è provveduto a costituire i seguenti Fondi:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (Art. 80);
- FONDO PREMIALITA' E FASCE (Art. 81).

premesso, altresì, che il CCNL citato prevede tra gli incrementi stabili del fondo *"Condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)"*:

- a) L'importo, su base annua, pari a euro 91,00 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015 (n° 1050 dipendenti), pari a complessivi € 95.550,00 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80 comma 3 lett. a);

- b) L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) non corrisposte più al personale cessato dal servizio dall'anno 2018 (l'importo va in incremento l'anno successivo alla cessazione per intero in ragione d'anno) e tra gli incrementi variabili del fondo "Premialità e fasce (Art. 81)" gli importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio considerando le sole somme non corrisposte.

evidenziato che il comma 5 dell'art. 80 ha previsto che la quantificazione delle risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi e del fondo premialità e fasce deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;

richiamata la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie nella quale ha espresso parere precisando che *"gli incrementi del fondo risorse decentrate in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, quivi apposto dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Milesi, giusta delega di funzioni conferita con Determinazione DTA/1 del 6.11.2019;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- 2) di prendere atto della circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A.;
- 3) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: "...

Omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato".

4) di costituire conseguentemente:

- In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi dell'Area del Personale del Comparto Sanità per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- In via provvisoria i fondi per l'anno 2019 sulla base dei medesimi criteri e motivazioni esposte al punto precedente, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

5) di riservarsi, altresì, di apportare ogni ulteriore modifica agli stessi a seguito di eventuali provvedimenti legislativi che dovessero incidere sui predetti fondi;

6) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. dell'Area del Comparto Sanità per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.

Allegato 1

COMPARTO SANITA'	2016 certificato	2017
-------------------------	-------------------------	-------------

<u>FONDO A: Determinazione del fondo straordinario e disagio</u>		
---	--	--

IMPORTO FONDO	2.013.392	2.013.392
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-93.623	-93.623
TOTALE FONDO straordinario e disagio	1.919.769	1.919.769

<u>FONDO B: Determinazione del fondo produttività</u>		
--	--	--

IMPORTO FONDO	1.081.156	1.081.156
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-50.274	-50.274
TOTALE FONDO produttività	1.030.882	1.030.882

<u>FONDO C: Determinazione del fondo fasce, indennità e PO</u>		
---	--	--

IMPORTO FONDO	3.874.914	3.874.914
Ria cessati anni 2016 e 2017	33.898	30.644
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-180.184	-180.184
Sterilizzazione ria (circolare 20/2015 Mef)	-33.898	-30.644
TOTALE FONDO fasce, indennità e PO	3.694.731	3.694.731

TOTALE FONDI	6.645.382	6.645.382
---------------------	------------------	------------------

TABELLA DI RACCORDO

COMPARTO SANITA'	Fondo 2017
FONDO A: Determinazione del fondo straordinario e disagio	
IMPORTO FONDO	2.013.392
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-93.623
TOTALE FONDO straordinario e disagio	1.919.769
FONDO B: Determinazione del fondo produttività	
IMPORTO FONDO	1.081.156
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-50.274
TOTALE FONDO produttività	1.030.882
FONDO C: Determinazione del fondo fasce, indennità e PO	
IMPORTO FONDO	3.874.914
Ria cessati 2017	30.644
Riduzione ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 1049 - presenti al 31/12/2016 1000 - % di riduzione 4,65%	-180.184
Sterilizzazione ria (circolare 20/2015 Mef)	-30.644
TOTALE FONDO fasce, indennità e PO	3.694.731

TOTALE FONDI ANNO 2017	6.645.382
-------------------------------	------------------

	Fondo 2017
Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	
<i>unico importo 2017 art. 80. comma 2</i>	2.794.358

Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 -FONDO PREMIALITA' E FASCE	
<i>unico importo 2017 art. 81 comma 2</i>	3.851.024

TOTALE FONDI ANNO 2017	6.645.382
-------------------------------	------------------

ANNI 2017/2019	Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019
Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI			
Unico importo art. 80, comma 2	2.794.358	2.794.358	2.794.358
Incremento ex art. 80 co. 3 lett. a): € 91 x 1050 dip al 31/12/2015 = € 95.550 dal 31/12/2018 (*)			95.550
RIA derivante dai risparmi anno 2018, art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno			23.113
TOTALE FONDO ART. 80	2.794.358	2.794.358	2.913.022

Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 -FONDO PREMIALITA' E FASCE			
Unico importo art. 81, comma 2	3.851.024	3.851.024	3.851.024
Incremento fasce Art. 81 co. 3 lett. a) (*)		82.375	82.375
RIA cessati anno precedente (2018) in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile			10.495
TOTALE FONDO ART. 81	3.851.024	3.933.399	3.943.893

RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 81 comma 5)			-33.608

TOTALE FONDI (artt. 80 e art. 81)	6.645.382	6.727.757	6.823.307
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016		82.375	177.925
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 6.645.382)	6.645.382	6.645.382	6.645.382