

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 20/05/2020

Determinazione del Direttore Generale n. DG/ 36 /2020

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Per il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Il Responsabile Servizio Bilancio (dott. Marco Milesi)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 667/2019	Oggetto:	Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2019 Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.	

Il Direttore Generale,

richiamata la DG n. 121 del 22/06/2017 ad oggetto "Ridefinizione Fondi Aziendali periodo 2011-2015 e costituzione Fondi Aziendali anno 2016 – 2017 Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa" ;

ravvisata la necessità di procedere alla determinazione dei fondi aziendali per gli anni 2017-2019 in via provvisoria;

evidenziato che la specifica previsione contrattuale prevista all'art. 40-bis del D. lgs.vo n. 165 del 30.03.2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale (per l'ASP IMMeS e PAT "Collegio dei Revisori") e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano, a pieno titolo, i fondi aziendali;

acquisito il parere favorevole espresso in data 25/02/2020 dal Collegio dei Revisori circa la compatibilità economica dei fondi contrattuali per gli anni 2017/2019;

ricordato che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trovano applicazione le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *“i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.”*;
- La circolare MEF n° 20 del 08/05/2015;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che recita: *“... Omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato”*;

ritenuto, pertanto, di costituire conseguentemente i fondi aziendali:

- In via provvisoria, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2017-2019, come risulta dall'allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

precisando che il dato di partenza è costituito dai i valori dei fondi aziendali anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori in data 10/04/2017, che sono :

Fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa	€ 280.343,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 849,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione	€ 55.108,00
TOTALE FONDI ANNO 2016	€ 336.300,00

si conferma, in via provvisoria, l'importo anno 2016 pari a € 336.300,00# per gli 2017-2018-2019,

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, quivi apposto dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Milesi, giusta delega di funzioni conferita con Determinazione DTA/1 del 6.11.2019;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo , ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- 2) di prendere atto della circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A;
- 3) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: *"... Omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato"*.
- 4) di costituire conseguentemente:
 - In via provvisoria, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2017-2019, come risulta dall'allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.

Allegato 1

Dirigenza PTA	2016 certificato	2017	2018	2019
----------------------	-----------------------------	-------------	-------------	-------------

FONDO A: Determinazione del fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa

IMPORTO FONDO	280.343	280.343	280.343	280.343
Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 52.564,40 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)				
TOTALE FONDO retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa	280.343	280.343	280.343	280.343

FONDO B: Determinazione del fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

IMPORTO FONDO	849	849	849	849
Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 159,18 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)				
TOTALE FONDO trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	849	849	849	849

FONDO C: Determinazione del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione

IMPORTO FONDO	55.108	55.108	55.108	55.108
Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 10.332,74 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)				
TOTALE FONDO retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione	55.108	55.108	55.108	55.108

RIDUZIONI

Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---

TOTALE FONDI	336.300	336.300	336.300	336.300
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 336.300)		336.300	336.300	336.300