

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 20/05/2020

Determinazione del Direttore Generale n. DG/ 37 /2020

| DIREZIONE PROPONENTE | | Direzione Generale | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Responsabile del procedimento | | Il Dirigente Responsabile Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (Dott.ssa Rossana Coladonato) | <i>Firmato digitalmente</i> |
| Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.) | | Per il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Il Responsabile Servizio Bilancio (dott. Marco Milesi) | <i>Firmato digitalmente</i> |
| Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.) | | Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato) | <i>Firmato digitalmente</i> |
| Prot. 667/2019 | Oggetto: | Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2019 Dirigenza Medica. | |

Il Direttore Generale,

richiamata la DG n. 122 del 22/06/2017 ad oggetto "Ridefinizione Fondi Aziendali periodo 2011-2015 e costituzione Fondi Aziendali anno 2016 – 2017 Area Dirigenza Medica" ;

ravvisata la necessità di procedere alla determinazione dei fondi aziendali per gli anni 2017-2019 in via provvisoria;

evidenziato che la specifica previsione contrattuale prevista all'art. 40-bis del D. lgs.vo n. 165 del 30.03.2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale (per l'ASP IMMeS e PAT "Collegio dei Revisori") e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano, a pieno titolo, i fondi aziendali;

acquisito il parere favorevole espresso in data 25/02/2020 dal Collegio dei Revisori circa la compatibilità economica dei fondi contrattuali per gli anni 2017/2019;

ricordato che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trovano applicazione le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *“i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.”*;
- La circolare MEF n° 20 del 08/05/2015;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che recita: *“... Omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato”*;

ritenuto, pertanto, di costituire conseguentemente i fondi aziendali:

- In via provvisoria, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Medica per il periodo 2017-2019, come risulta dall'allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

precisando che il dato di partenza è costituito dai i valori dei fondi aziendali anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori in data 10/04/2017, che sono :

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa | € 1.374.586,00 |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro | € 145.800,00 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione | € 46.188,00 |
| TOTALE FONDI ANNO 2016 | € 1.566.574,00 |

si conferma, in via provvisoria, l'importo anno 2016 pari a € 1.566.574,00# per gli 2017-2018-2019,

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, quivi apposto dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Milesi, giusta delega di funzioni conferita con Determinazione DTA/1 del 6.11.2019;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo , ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- 2) di prendere atto della circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A;
- 3) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: *"... Omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato"*.
- 4) di costituire conseguentemente:
 - In via provvisoria, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Medica per il periodo 2017-2019, come risulta dall'allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. della Dirigenza Medica per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.

Allegato 1

| Dirigenza MEDICA | 2016 certificato | 2017 | 2018 | 2019 |
|------------------|---------------------|------|------|------|
|------------------|---------------------|------|------|------|

FONDO A: Determinazione del fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| IMPORTO FONDO | 1.374.586 | 1.374.586 | 1.374.586 | 1.374.586 |
| Ria cessati | 15.197 | 33.507 | 66.460 | 84.663 |
| Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 - 71 - presenti 31/12/2016 70 - assunto 1 - incremento pari a 8,40% per un importo di € 115.465,19 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017) | | | | |
| TOTALE FONDO retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa | 1.389.783 | 1.408.093 | 1.441.046 | 1.459.249 |

FONDO B: Determinazione del fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

| | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| IMPORTO FONDO | 145.800 | 145.800 | 145.800 | 145.800 |
| Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015// Presenti al 01/01/2016 71 - presenti 31/12/2016 70 - assunto 1 - incremento pari a 8,40% per un importo di € 12.247,17 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017) | | | | |
| TOTALE FONDO trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro | 145.800 | 145.800 | 145.800 | 145.800 |

FONDO C: Determinazione del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione

| | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| IMPORTO FONDO | 46.188 | 46.188 | 46.188 | 46.188 |
| Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015// Presenti al 01/01/2016 71 - presenti 31/12/2016 70 - assunto 1 - incremento pari a 8,40% per un importo di € 3.879,80 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017) | | | | |
| TOTALE FONDO retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione | 46.188 | 46.188 | 46.188 | 46.188 |

RIDUZIONI

| | | | | |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 | -15.197 | -33.507 | -66.460 | -84.663 |
|---------------------------------|---------|---------|---------|---------|

| | | | | |
|----------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTALE FONDI | 1.566.574 | 1.566.574 | 1.566.574 | 1.566.574 |
| Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 1.566.574) | | 1.566.574 | 1.566.574 | 1.566.574 |