

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 20/05/2020

**Determinazione del Direttore Generale n. DG/ 39 /2020**

<b>DIREZIONE PROPONENTE</b>		<b>Direzione Generale</b>	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Per il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Il Responsabile Servizio Bilancio (dott. Marco Milesi)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot. 667/2019</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2019 Area Comparto Funzioni Locali.</b>	

Il Direttore Generale,

richiamata la DG n. 124 del 22/06/2017 ad oggetto *“Ridefinizione Fondi Aziendali periodo 2011-2015 e costituzione Fondi Aziendali anno 2016 – 2017 Area Comparto EE.LL.”* ;

atteso che, in data 21/05/2018, è stato sottoscritto il CCNL Area Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

ravvisata la necessità di costituire i fondi aziendali del personale dell'Area Comparto Funzioni Locali, di cui all'art. 67 del CCNL 2016/2018 *“Fondo Risorse Decentrate*;

ravvisata la necessità – in presenza della sottoscrizione del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018 – della costituzione dei fondi aziendali in via definitiva per gli anni 2017/2018 e in via provvisoria per l'anno 2019 in attesa della sottoscrizione di un nuovo CCNL;

evidenziato che la specifica previsione contrattuale prevista all'art. 8 comma 6 del CCNL 21/05/2018 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio

è effettuato dal Collegio Sindacale (per l'ASP IMMeS e PAT "Collegio dei Revisori") e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano, a pieno titolo, i fondi aziendali;

acquisito il parere favorevole espresso in data 25/02/2020 dal Collegio dei Revisori circa la compatibilità economica dei fondi contrattuali per gli anni 2017/2019;

ricordato che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trovano applicazione le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- La circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A.;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che recita: *"... Omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato"*;

ritenuto, pertanto, di costituire conseguentemente i fondi aziendali:

- In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi dell'Area Comparto Funzioni Locali per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- In via provvisoria i fondi per l'anno 2019 sulla base dei medesimi criteri e motivazioni esposte al punto precedente, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

precisando che il dato di partenza è costituito dai valori dei fondi aziendali anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori in data 10/04/2017, che sono :

Fondo per la corresponsione del trattamento straordinario	€ 30.973,00
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	€ 224.358,00
<b>TOTALE FONDI ANNO 2016</b>	<b>€ 255.331,00</b>

tenuto conto degli incrementi stabiliti dal CCNL sottoscritto il 21/05/2018 agli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL citato;

premesso che i Fondi contrattuali del Comparto Funzioni Locali sono costituiti e utilizzati per liquidare gli istituti contrattuali quali:

- Compensi per il lavoro straordinario;
- Compensi per fasce e produttività;

premesso che il CCNL citato, all'art. 67, comma 1, prevede *"a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 co. 2 del CCNL 22/01/2004, relative al 2017 come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle*

dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/01/2004. .... Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art.32, comma 7 del CCNL 22/01/2004, pari allo 0.20% del monte salari dell'anno 2001, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al comma 1 art. 67, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi" si è, pertanto, provveduto a incrementare il fondo come sopraindicato;

premesso che in merito all'incremento dello 0,20% il Collegio dei Revisori, in primo luogo ha certificato "... Come indicato nella pareristica ARAN e richiamato nella nota MEF prot. 256170/2018, l'inclusione, da intendersi improduttiva di qualsivoglia effetto economico finanziario, dello 0,20% del monte salari 2001 quantificato in € 2.427,00# nei fondi 2016 (già certificati dal precedente Collegio) ..... inclusione finalizzata unicamente al corrispondente adeguamento del limite 2016 rispetto a quanto certificato dal precedente Collegio 66664 ai fini dell'inclusione nella voce "unico importo 2017" secondo le espresse indicazioni del CCNL 2016/2018 (all'art. 67 comma 1) ....."

ritenuto, quindi, che il dato di partenza è costituito dai valori dei fondi aziendali anno 2016 così come emendato:

Fondo per la corresponsione del trattamento straordinario	€ 30.973,00
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	€ 226.785,00
<b>TOTALE FONDI ANNO 2016</b>	<b>€ 257.758,00</b>

premesso, altresì, che il comma 2 dell'art. 67 prevede tra gli incrementi:

- L'importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;
- L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- L'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

evidenziato che il comma 7 dell'art. 67 ha previsto che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Dlgs. 75/2017;

richiamata la Deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie nella quale ha espresso parere precisando che "gli incrementi del fondo risorse decentrate ..... in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, quivi apposto dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Milesi, giusta delega di funzioni conferita con Determinazione DTA/1 del 6.11.2019;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa

- 1) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *"i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa."*;
- 2) di prendere atto della circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A;
- 3) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: *"... Omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato"*.
- 4) di costituire conseguentemente:
  - In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi dell'Area del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
  - In via provvisoria i fondi per l'anno 2019 sulla base dei medesimi criteri e motivazioni esposte al punto precedente, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 5) di riservarsi, altresì, di apportare ogni ulteriore modifica agli stessi a seguito di eventuali provvedimenti legislativi che dovessero incidere su predetti fondi;

- 6) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. dell'Area del Personale del Comparto Funzioni Locali per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Generale  
(*Dott. Giuseppe Calicchio*)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.

**FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI****21/05/2018**

-

<b>Comparto Funzioni Locali</b>	<b>2016 certificato</b>	<b>2016 emendato</b>	<b>2017</b>
<b>IMPORTO FONDO straordinario</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>
Riduzione/incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 42 - presenti al 31/12/2016 39 - assumibili 19 - % di incremento 17,65% (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)			
<b>TOTALE FONDO per compensi di lavoro straordinario</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>

<b>IMPORTO FONDO per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività</b>	<b>224.358</b>	<b>224.358</b>	<b>224.358</b>
Ria cessati anno 2016	1.199	1.199	
Sterilizzazione ria (circolare 20 Mef)	-1.199	-1.199	
Riduzione/incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 //Presenti al 01/01/2016 42 - presenti al 31/12/2016 39 - assumibili 19 - % di incremento 17,65% (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)			
Nell'importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.213.731,61), esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" (*)		2.427	2.427
<b>TOTALE FONDO per le politiche di sviluppo delle risorse umane</b>	<b>224.358</b>	<b>226.785</b>	<b>226.785</b>

<b>TOTALE FONDI</b>	<b>255.331</b>	<b>257.758</b>	<b>257.758</b>
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016			
<b>Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017</b>		<b>257.758</b>	<b>257.758</b>

**TABELLA DI RACCORDO**

<b>Comparto Funzioni Locali</b>	<b>2017</b>
IMPORTO FONDO straordinario	30.973
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>30.973</b>

<b>Comparto Funzioni Locali</b>	<b>Fondo 2017</b>
IMPORTO FONDO straordinario	30.973
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>30.973</b>

**FONDO B: Fondo per le politiche di sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività**

<b>IMPORTO FONDO 2016</b>	<b>224.358</b>
Nell'importo consolidato di cui all'art. 67, comma 1 confluisce l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (€ 1.213.731,61), esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	2.427
<b>TOTALE FONDO per le politiche di sviluppo delle risorse umane</b>	<b>226.785</b>

<b>Fondo art.67 CCNL 2016/2018 - FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	
<i>Unico importo 2017 art.67. comma 1</i>	226.785
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE 2017 art.67. co. 1</i>	226.785

<b>TOTALE FONDI</b>	<b>257.758</b>
---------------------	----------------

<b>TOTALE FONDI</b>	<b>257.758</b>
---------------------	----------------

**FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018**

<b>Comparto Funzioni Locali</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
IMPORTO FONDO straordinario	30.973	30.973	30.973
<b>TOTALE FONDO per compensi di lavoro straordinario</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>	<b>30.973</b>

**FONDO B: Fondo art. 67 CCNL 2016 - 2018**

Unico importo art.67. comma 1	226.785	226.785	226.785
Incremento art. 67 comma 2 lett. a): importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNI 21.05.2018 in servizio alla data del 31,12,2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (€ 83,20 x 42 dipendenti = € 3.494,40) (*)			3.494
Incremento art. 67 comma 2 lett b) - differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni (*)		2.813	2.813
<b>TOTALE FONDO art. 67 CCNL 2016-2018</b>	<b>226.785</b>	<b>229.599</b>	<b>233.093</b>

<b>Totale risorse accessorie sottoposte a certificazione</b>	<b>257.758</b>	<b>260.572</b>	<b>264.066</b>
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016		2.813	6.308
<b>Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 257.658)</b>	<b>257.758</b>	<b>257.758</b>	<b>257.758</b>