

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**

Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 31 MAGGIO 2019

Determinazione del Direttore Generale n. DG / 43/ 2019

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Area Affari Generali e Legali (avv. Massimo Meraviglia)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Responsabile del Servizio Economico – Finanziario (dott. Marco Milesi)	Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore Amministrativo (dott. Alfonso Galbusera)	Firmato digitalmente
Prot.	Oggetto:	ADOZIONE DEL "CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'AZIENDA ASP IMMES E PAT." IN MODIFICA DEI CODICI PRECEDENTEMENTE VIGENTI.	

Il Direttore Generale,

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 20=213 del 18/12/2012, recante approvazione del Codice Etico dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e che esprimeva, in particolare, le linee di condotta che dovevano ispirare i comportamenti di tutti gli Operatori sia nelle relazioni interne che in quelle esterne, che nei rapporti con gli interlocutori esterni quale principale mezzo di comunicazione dell'etica all'interno dell'Azienda;

richiamata altresì la Deliberazione Consiliare n. 1=2 del 14/01/2014 recante ratifica dell'Ordinanza Presidenziale n. 16/2013 del 31/12/2013 con cui veniva adottato il Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline, ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e nel rispetto della L. 190/2012;

atteso che con deliberazione n. 358 del 29 marzo 2017 ANAC (Agenzia nazionale anticorruzione) ha approvato le Linee Guida per l'adeguamento del codice di Comportamento degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ed appare opportuno, in relazione alla tipologia di attività di questo Ente sostanzialmente riconducibile a Enti del S.S.N. recepire gli indirizzi di detta normativa all'interno delle regole di comportamento dell'ASP IMMES e PAT;

ritenuto opportuno ricondurre ad un unico regolamento la disciplina riconducibile al contenuto dei codici etici e dei codici di comportamento per meglio orientare il comportamento degli operatori che individui il complesso di principi, valori, diritti e doveri nonché le norme etiche e le responsabilità a cui dirigenti, dipendenti e collaboratori si attengono nello svolgimento della loro attività e nei confronti degli *stakeholders* o portatori di interessi, con i quali si trovano quotidianamente ad interagire;

esaminato il testo predisposto sotto la supervisione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione atteso che il testo del Codice, così come predisposto, si basa, più in particolare, sui fondamenti giuridici contenuti nel D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, Regolamento recante “Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici” e nel D. Lgs. 165/2001 così modificato ed integrato dal D. Lgs. 75/2017 e che, inoltre, recepisce la delibera n. 75/2013 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione, nonché la delibera n. 75/2013 della stessa Autorità contenente Linee guida in materia di Codici di Comportamento nelle Pubbliche Amministrazioni (art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001) nonché le Linee guida dell’Autorità nazionale Anticorruzione per l’adozione dei Codici di Comportamento negli enti del S.S.N. del 29/03/2017 (delibera n. 358);

dato atto altresì che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Strategica;

attestata la rispondenza dell’atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l’attestazione in ordine alla legittimità dell’atto del Direttore Amministrativo ai sensi dell’art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 9=10 del 27 dicembre 2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per tutte le motivazioni citate in premessa,

- 1) l’adozione del nuovo “Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti dell’Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio” aggiornato, integrato e redatto in base ai fondamenti giuridici e provvedimenti in premessa richiamati;
- 2) che il regolamento impegna i dipendenti al rispetto di quanto prescritto nelle modalità e secondo le regole vigenti nel sistema normativo aziendale così come recepito dall’insieme delle disposizioni applicabili ai soggetti destinatari;
- 3) di dare atto che l’esecuzione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa aggiuntivi a carico del bilancio di questa Azienda.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Calicchio)

Visto del Direttore Socio-Sanitario
ai sensi dell’art. 34 comma 8
(dott.ssa Jolanda Bisceglia)

Visto del Direttore Amministrativo
ai sensi dell’art. 34 comma 8
(dott. Alfonso Galbusera)

Visto del Dirigente delle Professioni Sanitarie
ai sensi dell’art. 34 comma 8
(dott.ssa Tiziana Piana)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate