

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 28/07/2021

Determinazione del Direttore Generale n. DG/64/2021

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 667/2019	Oggetto:	Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2021 – Dirigenza Area Funzioni Locali.	

Il Direttore Generale,

richiamata la DG n. 36 del 20/05/2020 ad oggetto "Costituzione Fondi Aziendali anni 2017 – 2019 Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa";

atteso che il 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto in via definitiva il CCNL relativo al personale della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

precisato che il Contratto riguarda i dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali, il quale, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNQ del 13 luglio 2016, ricomprende, oltre ai dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni locali, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, delle amministrazioni del comparto Sanità (di seguito PTA), nonché, in relazione a quanto previsto dalla legge 7 agosto 2015, n. 124, i segretari comunali e provinciali;

evidenziato che il nuovo testo contrattuale prevede una parte comune, contenente le disposizioni applicabili a tutti i destinatari del CCNL (artt. 1-42) nonché tre sezioni speciali dedicate a ciascuna delle tre categorie di

dirigenti ricomprese nell'Area negoziale e, specificamente, per la dirigenza PTA è stata riservata la Sezione III – artt. 63-96;

dato atto che il CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 realizza una ridefinizione strutturale del sistema dei fondi riducendo il numero dei fondi previsti dalla precedente contrattazione da tre agli attuali due, come previsto dall'articolo 90 "*Fondo retribuzione di posizione*" e dall'art. 91 "*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*";

rilevato che in conformità a quanto previsto dall'art. 91 sul "*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*" sono confluiti il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità e il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

ravvisata la necessità, in presenza della sottoscrizione del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 siglato in data 17/12/2020, di procedere alla costituzione dei fondi aziendali;

evidenziato che la specifica previsione contrattuale prevista all'art. 40-bis del D. lgs.vo n. 165 del 30.03.2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale (per l'ASP IMMES e PAT "Collegio dei Revisori") e che fra i costi della contrattazione integrativa rientrano, a pieno titolo, i fondi aziendali;

acquisito il parere favorevole espresso in data 17/06/2021 dal Collegio dei Revisori circa la compatibilità economica dei fondi contrattuali per gli anni 2017/2021;

ricordato che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trovano applicazione le seguenti disposizioni normative:

- L'art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che "*i risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.*";
- La circolare MEF n° 20 del 08/05/2015;
- L'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25/05/2017 che recita: "*... Omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse...omissis....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato*";

ritenuto, pertanto, di costituire conseguentemente i fondi aziendali:

- In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati 1,2 e 3 al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- In via provvisoria, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2019-2021, come risulta dall'allegato 3 al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

richiamato il limite 2016 costituito dai valori dei fondi aziendali anno 2016 certificati dal Collegio dei Revisori in data 10/04/2017 come di seguito specificato:

Fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa	€ 280.343,00
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	€ 849,00
Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione	€ 55.108,00
TOTALE FONDI ANNO 2016	€ 336.300,00

evidenziato che Il CCNL citato prevede all'art. 90 l'istituzione del nuovo "*Fondo retribuzione di posizione*", e i seguenti incrementi stabili del fondo:

- a) L'importo, su base annua, pari a € 338,00 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015 per un importo di € 2.740,00 (n. 8 x € 338,00) quale incremento fondo di posizione, a decorrere dal 01/01/2018 (art. 90 comma 3 lett. a);
- b) L'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) e degli assegni personali non corrisposti più al personale cessato dal servizio (l'importo va in incremento l'anno successivo alla cessazione per intero in ragione d'anno) (art. 90 comma 3 lett. b), sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

evidenziato, altresì, che il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 per la dirigenza PTA prevede all'art. 91 l'istituzione del nuovo "*Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*", con i seguenti incrementi:

- a) L'importo, su base annua, pari a € 312,00 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015 per un importo di € 2.496,00 (n. 8 x € 312,00) incremento fondo risultato afferente alla dirigenza PTA a decorrere dal 01/01/2018 e, altresì, con decorrenza dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (2019) il predetto importo è rideterminato in € 559,00 per un totale di € 4.472,00 (n. 8 x € 559,00) (art. 91 comma 3 lett. a);
- b) L'importo del fondo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno degli importi corrispondenti ai ratei della Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.) e degli assegni personali non corrisposti più al personale cessato dal servizio considerando, quindi, le sole somme non corrisposte (art. 91 comma 4 lett. a), sempre nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall’art. 71 comma 1 della Legge 6.08.2008, n. 133 che prevede la riduzione dei trattamenti accessori in caso di assenza per malattia, stabilendo testualmente che *“i risparmi derivanti dall’applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.”*;
- 2) di prendere atto della circolare MEF n° 20 del 08/05/2015 in merito alla sterilizzazione della R.I.A;
- 3) di prendere atto che in materia di limitazione alla crescita del valore delle risorse decentrate trova applicazione quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che prevede: *“...omissis...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse...omissis...non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2016, n. 208 è abrogato”*.
- 4) di costituire conseguentemente:
 - In via definitiva, per le motivazioni in premessa indicate e che qui puntualmente sono richiamate, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2017-2018, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
 - In via provvisoria, sulla base dei medesimi criteri e motivazioni esposte al punto precedente, i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per il periodo 2019-2021, come risulta dagli allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 5) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori e alle OO.SS. della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Generale
(Dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate

Allegato 1

Dirigenza PTA	2016 certificato	2017	2018
IMPORTO FONDO	280.343	280.343	280.343
<p>Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 52.564,40 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)</p>			
TOTALE FONDO retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa	280.343	280.343	280.343

FONDO B: Determinazione del fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

IMPORTO FONDO	849	849	849
<p>Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 159,18 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)</p>			
TOTALE FONDO trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	849	849	849

FONDO C: Determinazione del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione

IMPORTO FONDO	55.108	55.108	55.108
<p>Riduzione/Incrementi ex art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n° 208 del 22/12/2015//Presenti al 01/01/2016 9 - presenti 31/12/2016 10 - media 9,5 // media 2015 8,5 incremento pari a 18,75% per un importo di € 10.332,74 (non si è proceduto ad alcun incremento nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgvo. 75/2017)</p>			
TOTALE FONDO retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione	55.108	55.108	55.108

Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	0	0	0
---------------------------------	---	---	---

TOTALE FONDI	336.300	336.300	336.300
(*) incrementi estranei verifica limite 2016			
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 336.300)		336.300	336.300

**CCNL DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICO E
AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO
NAZIONALE del 06/05/2010**

Dirigenza PTA	2018
---------------	------

FONDO A: Determinazione del fondo di retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa

IMPORTO FONDO	280.343
TOTALE FONDO retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento per i dirigenti di struttura complessa	280.343

FONDO B: Determinazione del fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

IMPORTO FONDO	849
TOTALE FONDO trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	849

FONDO C: Determinazione del fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione

IMPORTO FONDO	55.108
TOTALE FONDO retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione	55.108

RIDUZIONI	
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	0

TOTALE FONDI	336.300
---------------------	----------------

(*) Incrementi estranei verifica limite 2016

Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 336.300)	336.300
--	----------------

**CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO
2016-2018 del 17/12/2020**

Dirigenza PTA	2018
---------------	------

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020)

UNICO IMPORTO ART. 90	280.343
Ria cessati	0
TOTALE FONDO ART. 90	280.343

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2019)

UNICO IMPORTO ART. 91	55.957
Ria cessati	0
TOTALE FONDO ART. 91	55.957

RIDUZIONI	
Art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017	0

TOTALE FONDI	336.300
---------------------	----------------

(*) Incrementi estranei verifica limite 2016

Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 336,300,00)	336.300
---	----------------

Allegato 3

CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018 del 17/12/2020 - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA					
Dirigenza PTA	2018	2018 con incrementi	2019	2020	2021

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020)

UNICO IMPORTO ART. 90	280.343	280.343	280.343	280.343	280.343
Ria cessati					
Incremento art. 90, comma 3, - € 338,00 x le unità presenti al 31/12/2015 (8) a decorrere dal 01/01/2018		2.704	2.704	2.704	2.704
TOTALE FONDO ART. 90	280.343	283.047	283.047	283.047	283.047

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2019)

UNICO IMPORTO ART. 91	55.957	55.957	55.957	55.957	55.957
Incremento art. 91, comma 3, - € 312,00 x le unità presenti al 31/12/2015 (€ 312 x 8 = € 2.496,00) a decorrere dal 01/01/2018 - a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (2019) importo rideterminato in € 559,00 (€ 559 x 8 = € 4.472,00)		2.496,00	4.472,00	4.472,00	4.472,00
Ria cessati					
TOTALE FONDO ART. 91	55.957	58.453	60.429	60.429	60.429

RIDUZIONI

Art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---

TOTALE FONDI	336.300	341.500	343.476	343.476	343.476
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016		5.200,00	7.176,00	7.176,00	7.176,00
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 336,300,00)	336.300	336.300	336.300	336.300	336.300