

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**

Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 08.02.2019

Determinazione del Direttore Generale n. DG / 7 /2019

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Direttore Amministrativo (dott. Alfonso Galbusera)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Responsabile del Servizio Economico – Finanziario (dott. Marco Milesi)	il provvedimento non comporta oneri di spesa
Attestazione di legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore Amministrativo (dott. Alfonso Galbusera)	Firmato digitalmente
Prot.	Oggetto:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2019-2021.	

Il Direttore Generale,

Premesso:

- che l'art.48 del D.Lgs. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", stabilisce che le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che la medesima disposizione precisa che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla L. 183/2010, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

richiamata la direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23/05/2007 contenente "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

dato atto che l'attuale stato di occupazione dell'ASP IMMeS e PAT si caratterizza per un sostanziale equilibrio di genere nelle varie Aree e Servizi dell'Ente nelle diverse posizioni in organico, in conformità a quanto previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

considerato che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure idonee a favorire e tutelare le pari opportunità tra uomo e donna nell'accesso e nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale e che, pertanto è stato definito il Piano di azioni positive per il triennio 2019-2021 ivi allegato come parte integrante e sostanziale;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Strategica;

acquisito il parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario espresso ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. b), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda;

acquisita la dichiarazione in ordine alla legittimità dell'atto da parte del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 9=10 del 27 dicembre 2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per tutte le motivazioni citate in premessa,

- 1) di approvare il Piano triennale di azioni positive 2019-2021, predisposto e redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
- 2) di pubblicare il suddetto Piano sulla pagina web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 3) di darne la massima diffusione a tutti i dipendenti dell'ASP tramite la rete intranet aziendale;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Calicchio)

Visto del Direttore Socio-Sanitario
ai sensi dell'art. 34 comma 8
(dott.ssa Jolanda Bisceglia)

Visto del Direttore Amministrativo
ai sensi dell'art. 34 comma 8
(dott. Alfonso Galbusera)

Visto del Dirigente delle Professioni Sanitarie
ai sensi dell'art. 34 comma 8
(dott.ssa Tiziana Piana)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate