

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, 2.02.2024

Determinazione
dell'Area Risorse Umane n. RU/38/2024

AREA PROPONENTE		Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 364/2021	Oggetto:	ACCORDO QUADRO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO STIPULATO DALL'ASP IMMES E PAT CON LA OASI LAVORO SPA IN DATA 28.12.2021: rinnovo e adempimenti connessi alla gestione contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato.	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

richiamata la Determinazione Dirigenziale n. AEP/94/2021 del 25.11.2021 con cui si è disposto, ad esito aggiudicazione della procedura aperta indetta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/39/2021 del 5.05.2021, di procedere con l'aggiudicazione dell'appalto relativo alla sottoscrizione di un "Accordo Quadro con un unico operatore economico di durata biennale (con facoltà di rinnovo di un ulteriore biennio), per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASP IMMES e PAT", in favore della società Oasi Lavoro SpA, con facoltà di rinnovo di un ulteriore biennio;

considerato che in previsione della scadenza (in data 31.12.2023) dell'Accordo Quadro di durata biennale per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASP IMMES e PAT sottoscritto con la Oasi Lavoro Spa con decorrenza dall'1.01.2022, l'Amministrazione procedeva, valutata positivamente la facoltà di avvalersi del rinnovo riservato dalla disciplina contrattuale atteso il permanere della opportunità del ricorso all'istituto dell'Accordo Quadro onde far fronte celermente alle possibili esigenze di servizio di carattere temporaneo o eccezionale, da ultimo con nota in data 29.12.2023 a formalizzare specifico impegno finalizzato al rinnovo contrattuale della durata di mesi tre, confermato dalla Oasi Lavoro SpA con riscontro agli atti in pari data;

vista da ultimo la Determinazione Dirigenziale n. RU/130/2023 del 12.10.2023 avente ad oggetto la gestione di contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato e adempimenti connessi e dato atto che, al fine di garantire il supporto operativo ai processi finalizzati a dare piena attuazione al piano di consolidamento aziendale assicurando nel contempo la continuità nell'espletamento delle attività

istituzionali dell'Ente, si è valutato positivamente la possibilità di procedere anche mediante ricorso alla stipula o proroga di contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato;

attesa la necessità di procedere, per quanto precede, alla formalizzazione della conferma del mantenimento dei contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulati con l'Oasi Lavoro Spa di seguito specificati mediante proroga fino alla scadenza ivi indicata, permanendo la sussistenza delle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali che ne hanno giustificato la stipula, per un importo complessivo presuntivamente determinato in € 339.100,12 oltre IVA in quanto dovuta:

Id. contratto	Scadenza contratto	Profilo professionale
6/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
141/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
144/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
222/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
329/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
28/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
50/2023	31/12/2023	Operatore Tecnico Spec.to
62/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
64/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
71/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
99/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
115/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
180/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
10/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
31/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
46/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
161/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
80/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
184/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
185/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
166/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
117/2023	31/03/2024	Assistente Tecnico
107/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
108/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
110/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
114/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
118/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
128/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
129/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario

ritenuto, pertanto, nel formalizzare la ripetizione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato mediante rinnovo della durata di mesi tre dell'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASP IMMES e PAT stipulato con la Oasi Lavoro Spa, a decorrere dall'1.01.2024 e, pertanto, fino a tutto il 31.03.2024 alle medesime condizioni economiche e giuridiche, di confermare il mantenimento dei contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulati con l'Oasi Lavoro Spa come sopra meglio specificato mediante formalizzazione della proroga del termine di scadenza, oltreché formalizzare l'autorizzazione, sussistendone le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali e in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato medesimo, all'aggiudicazione di specifici contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato con l'Oasi Lavoro Spa per la fornitura di personale a tempo determinato come di seguito indicato:

- ✓ n. 5 posizioni nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Area degli Assistenti ex cat. C) con contratto a tempo determinato con scadenza alla data del 31.03.2024 salvo le cessazioni dal rapporto di lavoro medio tempore intervenute, necessarie a sopperire a scoperture temporanee d'organico rilevate presso i servizi amministrativi afferenti il Dipartimento Tecnico Amministrativo dell'Azienda (sede Pio Albergo Trivulzio) nelle more della definizione degli assetti organizzativi propri dei servizi medesimi, per un importo complessivo presuntivamente determinato, in applicazione

di quanto stabilito nell'Accordo Quadro stipulato con la Oasi Lavoro Spa in data 28.12.2021, in complessive € 61.479,69 oltre IVA in quanto dovuta;

- ✓ n. 3 posizioni nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato (Area degli Operatori ex cat. BS) addetto al Servizio di Alimentazione con scadenza alla data del 31.03.2024, necessarie a sopperire a scoperture temporanee d'organico rilevate presso il Servizio di Alimentazione dell'Azienda (n. 2 posizioni sede: Pio Albergo Trivulzio; n. 1 posizione sede: Istituto Frisia di Merate) nelle more della definizione degli assetti organizzativi propri del servizio medesimo, per un importo complessivo presuntivamente determinato, in applicazione di quanto stabilito nell'Accordo Quadro stipulato con la Oasi Lavoro Spa in data 28.12.2021, in complessive € 28.491,34 oltre IVA in quanto dovuta;

evidenziato che le posizioni di che trattasi sono disciplinate dall'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulato in data 28.12.2021 dell'ASP IMMES e PAT con Oasi Lavoro Spa nonché dalla vigente disciplina normativa e contrattuale in materia;

dato atto della intervenuta cessazione alla data odierna dei seguenti contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato alla data ivi specificata: n. 324/2022 (scadenza: 31.12.2023), n. 16/2023 (scadenza: 21.10.2023), n. 42/2023 (scadenza: 21.10.2023), n. 50/2023 (scadenza: 31.12.2023), n. 77/2023 (scadenza: 11.10.2023), n. 116/2023 (scadenza: 30.09.2023), n. 133/2023 (scadenza: 30.09.2023), n. 153/2023 (scadenza: 10.11.2023) e n. 167/2023 (scadenza: 7.12.2023);

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio di Programmazione Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 5, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/71 del 28.10.2022 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. 884 dell'8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di procedere con la ripetizione del servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato mediante rinnovo della durata di mesi tre dell'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASP IMMES e PAT stipulato, ad esito aggiudicazione della procedura aperta indetta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/39/2021 del 5.05.2021, con la Oasi Lavoro Spa, a decorrere dall'1.01.2024 e, pertanto, fino a tutto il 31.03.2024 e alle medesime condizioni economiche e giuridiche, così come regolato dall'appendice contrattuale di rinnovo allegata al presente provvedimento;
- 2) di confermare l'autorizzazione al mantenimento dei contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulati con l'Oasi Lavoro Spa di seguito specificati mediante proroga fino alla scadenza ivi indicata permanendo la sussistenza delle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali che ne hanno giustificato la stipula, per un importo complessivo presuntivamente determinato in € 339.100,12 oltre IVA in quanto dovuta;

Id. contratto	Scadenza contratto	Profilo professionale
6/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
141/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
144/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
222/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
329/2022	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
28/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
50/2023	31/12/2023	Operatore Tecnico Spec.to
62/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
64/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
71/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
99/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
115/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
180/2023	31/03/2024	Operatore Tecnico Spec.to
10/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
31/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
46/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
161/2022	31/03/2024	Assistente Amministrativo
80/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
184/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
185/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
166/2023	31/03/2024	Assistente Amministrativo
117/2023	31/03/2024	Assistente Tecnico
107/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
108/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
110/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
114/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
118/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
128/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario
129/2023	31/03/2024	Operatore Socio Sanitario

3) di confermare l'autorizzazione, sussistendone le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali e in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulato in data 28.12.2021 con Oasi Lavoro Spa, all'aggiudicazione di specifici contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato con Oasi Lavoro Spa per la fornitura di personale a tempo determinato come sotto meglio specificato:

✓ n. 5 posizioni nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Area degli Assistenti ex cat. C) con contratto a tempo determinato con scadenza alla data del 31.03.2024 salvo le cessazioni dal rapporto di lavoro medio tempore intervenute, necessarie a sopperire a scoperture temporanee d'organico rilevate presso i servizi amministrativi afferenti il Dipartimento Tecnico Amministrativo dell'Azienda (sede Pio Albergo Trivulzio) nelle more della definizione degli assetti organizzativi propri dei servizi medesimi, per un importo complessivo presuntivamente determinato, in applicazione di quanto stabilito nell'Accordo Quadro stipulato con la Oasi Lavoro Spa in data 28.12.2021, in complessive € 61.479,69 oltre IVA in quanto dovuta;

✓ n. 3 posizioni nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato (Area degli Operatori ex cat. BS) addetto al Servizio di Alimentazione con scadenza alla data del 31.03.2024, necessarie a sopperire a scoperture temporanee d'organico rilevate presso il Servizio di Alimentazione dell'Azienda (n. 2 posizioni sede: Pio Albergo Trivulzio; n. 1 posizione sede: Istituto Frisia di Merate) nelle more della definizione degli assetti organizzativi propri del servizio medesimo, per un importo complessivo presuntivamente determinato, in applicazione di quanto stabilito nell'Accordo Quadro stipulato con la Oasi Lavoro Spa in data 28.12.2021, in complessive € 28.491,34 oltre IVA in quanto dovuta;

4) di evidenziare che l'Accordo Quadro di cui al punto 1) del presente provvedimento non costituisce fonte diretta di alcuna obbligazione economica nei confronti del contraente costituendo il solo documento di riferimento per la regolamentazione, per il periodo di vigenza dell'Accordo medesimo,

dei contratti specifici la cui formalizzazione troverà fondamento nella sussistenza di esigenze di servizio di carattere temporaneo o eccezionale;

5) di dare atto che l'onere complessivo riferito alle disposizioni di cui ai punti 2) e 3) del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del bilancio 2023 come da annotazioni del Servizio di Programmazione Economico Finanziaria di seguito precisate:

- ✓ n. 13 posizioni nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Area degli Assistenti ex cat. C), n. 1 posizione nel profilo professionale di Assistente Tecnico (Area degli Assistenti ex cat. C), n. 14 posizioni nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato (Area degli Operatori ex cat. BS): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 75.550,18 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 236/2023 - Autorizzazione n. ____/2023) – C.I.G. n. 8721310CAD;
- ✓ n. 7 posizioni nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (area degli operatori ex cat. BS): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 67.324,97 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 238/2023 - Autorizzazione n. ____/2023) – C.I.G. n. 8721310CAD;

6) di dare atto, altresì, che l'onere complessivo riferito alle disposizioni di cui ai punti 2) e 3) del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del bilancio 2024 come da annotazioni del Servizio di Programmazione Economico Finanziaria di seguito precisate:

- ✓ n. 8 posizioni nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Area degli Assistenti ex cat. C), n. 1 posizione nel profilo professionale di Assistente Tecnico (Area degli Assistenti ex cat. C), n. 14 posizioni nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato (Area degli Operatori ex cat. BS): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 222.263,80 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 236/2024 - Autorizzazione n. ____/2024) – C.I.G. n. 8721310CAD;
- ✓ n. 7 posizioni nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (area degli operatori ex cat. BS): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 66.559,91 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 238/2023 - Autorizzazione n. ____/2024) – C.I.G. n. 8721310CAD.

Il Dirigente Responsabile dell'Area
Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.