

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 28 DICEMBRE 2022

Determinazione del Direttore Generale n. DG/100/2022

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Area Affari Generali e Legali (Avv. Massimo Meraviglia)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell' Area Economico-Finanziaria (dott. Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto:	ADOZIONE DEL “CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL’AZIENDA ASP IMMES E PAT.” IN MODIFICA DEL CODICE PRECEDENTEMENTE VIGENTE.	

Il Direttore Generale, richiamate:

- la Deliberazione Consiliare n. 20=213 del 18/12/2012, recante approvazione del Codice Etico dell’Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e che esprimeva, in particolare, le linee di condotta che dovevano ispirare i comportamenti di tutti gli Operatori sia nelle relazioni interne che in quelle esterne, che nei rapporti con gli interlocutori esterni quale principale mezzo di comunicazione dell’etica all’interno dell’Azienda;
- la Deliberazione Consiliare n. 1=2 del 14/01/2014 recante ratifica dell’Ordinanza Presidenziale n. 16/2013 del 31/12/2013 con cui veniva adottato il Codice di Comportamento dei dipendenti dell’Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline, ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e nel rispetto della L. 190/2012;

atteso che:

- con deliberazione n. 358 del 29 marzo 2017 ANAC (Agenzia nazionale anticorruzione) ha approvato le Linee Guida per l’adeguamento del codice di Comportamento degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ed appare opportuno, in relazione alla tipologia di attività di questo Ente sostanzialmente riconducibile all’attività assicurata da Enti del S.S.N. recepire gli indirizzi di detta normativa all’interno delle regole di comportamento dell’ASP IMMES e PAT;
- con Determinazione del Direttore Generale n. DG / 43/ 2019 è stato adottato il Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti di questo Ente nel testo attualmente vigente presso questa ASP IMMES e PAT;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, pubblicato in Gazzetta ufficiale Serie Generale n. 100 del 30 aprile 2022, tra

altre prescrizioni e revisioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'art. 4 prescrive quanto segue: *“1. All'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni: a) dopo il comma 1 è inserito, il seguente: «1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione»; b) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.».* 2. *Il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)”*;

precisato che la proposta di modifica al Codice Etico e di Comportamento, con gli schemi degli articoli avente ad oggetto i “Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network” e il “Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche”, sono stati sottoposti a consultazione pubblica sulla intranet aziendale, nella sezione documenti dall'1 dicembre all'11 dicembre 2022 al fine di consentire l'invio di proposte finalizzate a migliorarne forma e contenuto;

evidenziato che - a seguito di questa consultazione - sono pervenuti generici riferimenti alla necessità del rispetto dei principi costituzionali di libertà di espressione del pensiero, non di sostanziale rilievo perché detto principio innanzitutto non è certamente conculcabile in un regolamento di una pubblica amministrazione come è questo Ente e comunque il testo sottoposto alla consultazione pubblica già conteneva richiami ai principi costituzionali oggetto di evidenza;

ritenuto comunque che se la pubblicazione ha dato luogo a tali reazioni è opportuno implementare i richiami al rispetto dei principi costituzionali di libertà di espressione del proprio pensiero nel testo normativo in esame ad evitare qualsiasi possibile malinteso nell'applicazione del Codice, in particolare aggiungendo uno specifico richiamo all'inizio dei commi 3 e 5 dell'articolo recante regolazione dei “Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network”:

valutato altresì opportuno, a modifica di quanto previsto nella sub-procedura di consultazione sopra richiamata, di non numerare i due articoli in inserimento come art. 18 e art. 19 con slittamento degli articoli con numerazione successiva al 17 nel testo attuale, ma numerarli come art. 17bis e art. 17ter al fine di evitare ogni problema di coordinamento con tutta la documentazione dell'Ente regolatoria, anche in considerazione che il Codice pone vincoli anche ai comportamenti delle Aziende esterne i cui operatori sono impegnati in questo Ente, risultando pertanto inopportuno il rischio di confusione o malintesi nei richiami presenti nei Capitolati d'Onere e nei contratti d'appalto attualmente in esecuzione;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. l'adozione del nuovo "Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio" aggiornato, integrato e redatto in base ai fondamenti giuridici e provvedimenti in premessa richiamati e, in particolare, recante l'aggiunta degli art. 17bis e 17ter così come meglio specificato in narrativa al presente provvedimento;
2. che il regolamento impegna - i dipendenti ed ogni altro operatore che opera all'interno o comunque in ragione di rapporti con questa Azienda - al rispetto di quanto prescritto nelle modalità e secondo le regole vigenti nel sistema normativo aziendale così come recepito dall'insieme delle disposizioni applicabili ai soggetti destinatari;
3. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa aggiuntivi a carico del bilancio di questa Azienda.

Il Direttore Generale
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.