

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 26/11/2019

Determinazione n. TAI-RU /23/2019

AREA PROPONENTE	Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale	D
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Per il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Il Responsabile Servizio Bilancio (dott. Marco Milesi)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 624/2019	Oggetto: SELEZIONE RISERVATA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ASP IMMES e PAT PER LA PROGRESSIONE VERTICALE A CARATTERE RIQUALIFICATORIO DAL PROFILO PROFESSIONALE DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO (CAT. B) AL PROFILO PROFESSIONALE DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR (CAT. BS): esito e utilizzo di graduatoria.	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale,

richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale n. RU/231/2019 del 7/08/2019 con cui si è disposto di indire un Avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMES e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) ai sensi dell'art. 22, co. 15, D.L.vo n. 75/2017;
- la Determinazione Dirigenziale n. RU/302/2019 del 24/10/2019 con cui si è disposto l'ammissione all'Avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMES e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal bando nonché la nomina della Commissione Esaminatrice della selezione medesima;

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.gs. n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

evidenziato che siffatta procedura selettiva, attivata nell'ambito di quanto previsto dall'art. 22, co. 15, D.L.vo n. 75/2017 a seguito intesa con le rappresentanze sindacali del comparto sanità pubblica sulla scorta dei criteri specifici definiti congiuntamente con le rappresentanze sindacali medesime, è finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio del personale dipendente e rientrante, pertanto, nell'alveo dei processi aziendali di razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse disponibili anche mediante procedure di ricollocazione funzionale e di valorizzazione e sviluppo delle competenze e delle attitudini del personale dipendente;

visti ed esaminati gli atti ed il verbale della Commissione Esaminatrice della selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMES e PAT per la progressione verticale a carattere

riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), riunitasi il giorno 12/11/2019 dai quali emerge che:

- i candidati Sigg.ri Giacomo Botta (nato il 23/06/1963), Giuliana Amelia Calvano (nata il 18/10/1966), Maria Ciliberto (nata il 3/11/1965), Nunzia Montenero (nata il 3/12/1965) e Susanna Sant'Ambrogio (nata il 21/03/1966) sono risultati presenti all'appello e, pertanto, nessun candidato ammesso è risultato assente;
- a seguito valutazione dei titoli e del previsto colloquio è stata formulata la seguente graduatoria di merito:

	Cognome/Nome	Totale punteggio
1°	Calvano Giuliana Amelia	76,550/100
2°	Botta Giacomo	76,500/100
3°	Sant'Ambrogio Susanna	74,877/100
4°	Ciliberto Maria	70,450/100
5°	Montenero Nunzia	66,240/100

ribadita la opportunità di dare attuazione ai processi aziendali di razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse disponibili attraverso ricollocazione funzionale e valorizzazione e sviluppo delle competenze e delle attitudini del personale dipendente e ciò mediante integrale utilizzo della surrichiamata graduatoria di merito dandosi atto che con i passaggi alla categoria BS verrà a determinarsi per tutto il personale coinvolto l'attribuzione del corrispondente posto in dotazione organica e ciò anche mediante incremento delle consistenze del profilo professionale di interesse, di cui si terrà debito conto nell'ambito delle procedure di verifica delle consistenze medesime dei profili in dotazione organica di competenza della Direzione Generale conformemente a quanto disposto con Delibera Consiliare n. 7=8 del 22/11/2018;

ritenuto, pertanto, di procedere all'utilizzo ad esaurimento della graduatoria di merito surrichiamata stilata ad esito dell'avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMeS e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) e di stipulare contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior (cat. BS), nei confronti dei Sigg.ri Giuliana Amelia Calvano (nata il 18/10/1966), Giacomo Botta (nato il 23/06/1963), Susanna Sant'Ambrogio (nata il 21/03/1966), Maria Ciliberto (nata il 3/11/1965) e Nunzia Montenero (nata il 3/12/1965), subordinatamente all'accertamento della idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (cat. BS) e alle condizioni tutte dei contratti individuali di lavoro che contestualmente si approvano;

ritenuto, altresì, di confermare tra le condizioni dei contratti predetti che contestualmente si approvano, il disposto di cui alle Determinazioni Dirigenziali n. AG/173/2010 del 16/04/2010 e n. RU/40/2016 del 11/02/2016 in ordine alla tipologia parziale e all'articolazione oraria dei rapporti di lavoro in essere, rispettivamente, con i Sigg.ri Maria Ciliberto (nata il 3/11/1965) e Susanna Sant'Ambrogio (nata il 21/03/1966);

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità, quivi apposto dal Responsabile del Servizio Bilancio, dott. Marco Milesi, giusta delega di funzioni conferita con Determinazione DTA/1 del 6.11.2019;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di approvare gli atti ed il verbale in data 12/11/2019 rassegnato dalla Commissione Esaminatrice all’Avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato presso l’ASP IMMES e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), indetto con Determinazione Dirigenziale n. RU/231/2019 del 7/08/2019;
- 2) di procedere, onde dare attuazione ai processi aziendali di razionalizzazione nell’utilizzo delle risorse disponibili attraverso ricollocazione funzionale e valorizzazione e sviluppo delle competenze e delle attitudini del personale dipendente, con l’utilizzo ad esaurimento della graduatoria di merito stilata ad esito dell’avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato presso l’ASP IMMES e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) e pertanto di stipulare contratti a tempo indeterminato nel profilo professionale di Coadiutore Amministrativo Senior (cat. BS), nei confronti dei Sigg.ri Giuliana Amelia Calvano (nata il 18/10/1966), Giacomo Botta (nato il 23/06/1963), Susanna Sant’Ambrogio (nata il 21/03/1966), Maria Ciliberto (nata il 3/11/1965) e Nunzia Montenero (nata il 3/12/1965), subordinatamente all’accertamento della idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (cat. BS) e alle condizioni tutte dei contratti individuali di lavoro che contestualmente si approvano;
- 3) di confermare tra le condizioni dei contratti di cui al punto 2) del presente provvedimento che contestualmente si approvano, il disposto di cui alle Determinazioni Dirigenziali n. AG/173/2010 del 16/04/2010 e n. RU/40/2016 del 11/02/2016 in ordine alla tipologia parziale e all’articolazione oraria dei rapporti di lavoro in essere, rispettivamente, con i Sigg.ri Maria Ciliberto (nata il 3/11/1965) e Susanna Sant’Ambrogio (nata il 21/03/1966);
- 4) di dare atto che con i passaggi alla categoria BS verrà a determinarsi per tutto il personale coinvolto l’attribuzione del corrispondente posto in dotazione organica e ciò anche mediante incremento delle consistenze del profilo professionale di interesse e di cui si terrà debito conto nell’ambito delle procedure di verifica delle consistenze dei profili in dotazione organica;
- 5) di dare atto, altresì, che l’onere derivante dall’adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell’ambito delle previsioni di bilancio 2019 come da annotazioni dell’Area Economico Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2019 e seguenti).

Il Dirigente Responsabile dell’Area
Tecnico-Amministrativa per l’Accreditamento Istituzionale
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell’art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.