

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 7.08.2019

Determinazione n. RU/231/2019

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane e Accreditamento	D
Responsabile del procedimento	dott.ssa Rossana Coladonato	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Per il Responsabile del Servizio Economico Finanziario (dott. Marco Milesi) Il Sostituto del Direttore Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere</i>
Prot.	Oggetto: INDIZIONE DI AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASP IMMES e PAT PER LA PROGRESSIONE VERTICALE A CARATTERE RIQUALIFICATORIO DAL PROFILO DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO (CAT. B) AL PROFILO DEL COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR (CAT. BS) AI SENSI DELL'ART. 22, CO. 15, D.L.VO N. 75/2017.	

Il Responsabile dell'Area,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.gs. n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamata la Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n.7=8 del 22.11.2018 con cui si è disposto di procedere con la rimodulazione delle consistenze della dotazione organica dell'ASP IMMese PAT demandandosi alla Direzione Generale dell'Azienda la riserva, informato in Consiglio di Indirizzo, di procedere a sostanziale invarianza di spesa a modifiche qualitative rispondenti all'evoluzione delle linee programmatiche e di governo dell'Azienda o del quadro normativo e regolamentare di riferimento;

dato atto che ai sensi dell'art. 22, co. 15, D.L.vo n. 75/2017 le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e che tali procedure prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti;

atteso che, in sede di incontri con le rappresentanze sindacali del comparto sanità pubblica da ultimo in data 19.07.2019, le parti condividevano la opportunità dell'attivazione, nell'ambito dei processi aziendali di ricollocazione funzionale e di valorizzazione e sviluppo delle competenze e delle attitudini del personale dipendente, di procedura selettiva riservata al personale in ruolo finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), sulla scorta dei criteri specifici come definiti da ultimo con le rappresentanze sindacali nell'incontro in data 27.06.2019 e confermati nell'incontro in data 19.07.2019;

ritenuto, pertanto, di procedere ad indire avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo

indeterminato in servizio presso l'ASP IMMeS e PAT collocato nel profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio dal suddetto profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.L.vo n. 75/2017, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno e dei seguenti requisiti specifici:

- a) ascrizione alla 5° fascia retributiva da almeno un triennio;
- b) assenza di valutazioni insufficienti o non valutabili nel triennio;
- c) assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto irrogate nel biennio o pendenza di procedimenti disciplinari;

precisato che siffatta procedura selettiva è finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio mediante formazione di graduatoria di merito nel profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) da utilizzarsi, secondo l'ordine di collocamento, sulla scorta delle effettive esigenze aziendali presso i servizi tecnico-amministrativi dell'Azienda, dandosi atto che il personale collocato utilmente nella graduatoria degli idonei sarà sottoposto, in caso di utilizzo della graduatoria in ossequio agli obblighi di cui al D.L.vo n. 81/2001, a visita di accertamento dell'idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) e che dal momento del nuovo inquadramento i dipendenti interessati seguiranno la dinamica retributiva del nuovo livello economico e ciò anche mediante eventuale corresponsione di assegno ad personam;

ritenuto, altresì, di approvare il bando di avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMeS e PAT per la progressione verticale a carattere riqualificatorio dal profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.L.vo n. 75/2017;

dato atto che, con i passaggi nel profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), verrà a determinarsi per tutto il personale coinvolto la trasformazione del corrispondente posto nella categoria BS;

richiamati i CC.CC.NN.L. del comparto di riferimento vigenti nel tempo;

ritenuto, infine, nel prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto, di pubblicare il suddetto bando sul sito istituzionale dell'ASP IMMeS e PAT;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di procedere ad indire avviso di selezione riservata, per titoli e colloquio, al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ASP IMMeS e PAT collocato nel profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio dal suddetto profilo professionale del Coadiutore Amministrativo (Cat. B) al profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.L.vo n. 75/2017, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno e dei requisiti specifici come indicati in narrativa;
- 2) di approvare il bando di avviso di selezione riservata allegato in atti alla presente Determinazione;
- 3) di evidenziare che la procedura selettiva di cui al punto 1) della presente determinazione è finalizzata alla progressione verticale a carattere riqualificatorio mediante formazione di graduatoria di merito nel profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS) da utilizzarsi, secondo l'ordine di collocamento, sulla scorta delle effettive esigenze aziendali presso i servizi tecnico-amministrativi dell'Azienda, dandosi atto che il personale collocato utilmente nella graduatoria degli idonei sarà sottoposto, in caso di utilizzo della graduatoria in ossequio agli obblighi di cui al D.L.vo n. 81/2001, a visita di accertamento dell'idoneità psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS);

- 4) di pubblicare il bando di avviso di selezione riservata sul sito istituzionale dell'ASP IMMeS e PAT dandosi atto che l'ASP IMMeS e PAT si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il bando predetto;
- 5) di dare atto che, con i passaggi nel profilo professionale del Coadiutore Amministrativo Senior (Cat. BS), verrà a determinarsi per tutto il personale coinvolto la trasformazione del corrispondente posto nella categoria BS;
- 6) di dare infine atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

**Il Dirigente Responsabile
Area Risorse Umane e Accreditamento
(Dott.ssa Rossana Coladonato)**

Il Sostituto del Direttore Amministrativo (dott.ssa Rossana Coladonato)
Per il visto di esecutività del Direttore Amministrativo
Ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c), Reg. Org. e Cont.
(dott. Alfonso Galbusera)

Atto firmato digitalmente
Ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate