

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, ____30/12/2025____

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. ARU2025320

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Alberghiero Economale e Provveditorato (Dott. Ugo Ammannati)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Responsabile <i>ad interim</i> del controllo ed attestazione di regolarità contabile (Dott. Ugo Ammannati)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot. 608/2025	Oggetto: PRESA D'ATTO DEL MANCATO SUPERAMENTO DEL PERIODO DI PROVA DEL DIPENDENTE SIG. OMISSIS - OPERATORE TECNICO (AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO) - PERSONALE TECNICO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO DI RISTORAZIONE ASP IMMES E PAT	

Il Commissario Straordinario,

atteso che al personale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinit e Stelline e Pio Albergo Trivulzio (di seguito "ASP IMMeS e PAT" o "Azienda") che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del Decreto Legislativo 4 maggio 2001 n. 207, nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. 13 febbraio 2003 n. 1;

richiamata la Determinazione n.ARU2025237 del 22.10.2025 con cui si è disposto di procedere alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno di Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) personale tecnico presso il Servizio di Ristorazione dell'Azienda, fra l'altro, nei confronti del Sig. OMISSIS (nato il 23/05/1965), con effetto dal 6.11.2025;

dato atto che il suddetto contratto prevede - al punto 10) "si conviene e si stipula" - l'assoggettamento al periodo di prova pari a mesi due, secondo il regime giuridico di cui al CCNL Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022 (art.40), ora CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (art.25);

considerato che il Sig. OMISSIS ha effettuato, alla data del 10.12.2025, 35 giorni di effettivo servizio e, pertanto, risulta avere effettuato più della metà del periodo di prova;

verificato che, come da scheda redatta in atti, il Dott. Ugo Ammannati, Dirigente dell'Area Alberghiero – Economale e Provveditorato dell'Azienda, ha espresso giudizio negativo in ordine al periodo di prova sostenuto dal dipendente;

richiamato l'art. 25, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 27.10.2025 (già art. 40, comma 5, CCNL comparto sanità 2.11.2022) che recita quanto segue: "decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Azienda o Ente deve essere motivato";

preso atto che con raccomandata a mano in data 11.12.2025 è stato notificato al Sig. OMISSIS l'esito negativo del periodo di prova sostenuto;

ritenuto, pertanto, di recedere, a decorrere dal 12.12.2025 (ultimo giorno di servizio l'11.12.2025), dal rapporto di lavoro con il Sig. [OMISS] Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) – personale del ruolo tecnico - assunto dal 6.11.2025, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, per mancato superamento del periodo di prova, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 25, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 27.10.2025;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato e di procedere nel senso come sopradDETTO;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

considerato che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 47 del 14 aprile 2025 si è provveduto ad incaricare il Dott. Ugo Ammannati, già Dirigente Responsabile dell'Area Alberghiero Economico e Provveditorato, allo svolgimento di ogni attività diretta alla sovrintendenza e al coordinamento delle procedure finalizzate al perfezionamento degli atti di competenza dell'Area Risorse Umane;

dato atto che con Provvedimento del Commissario Straordinario n.PCS2025094 dell'11 settembre 2025 è stato nominato il Dott. Ugo Ammannati quale soggetto avente il compito di controllare ed attestare la regolarità contabile nei provvedimenti comportanti spesa;

attestata la legittimità della determinazione e la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

dato per acquisito il visto di esecutività ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità nella sottoscrizione del Commissario Straordinario stesso;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023 con la quale è stato nominato, quale Commissario Straordinario dell'ASP IMMeS e PAT, il Prof. Avv. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni sia di Consiglio di Indirizzo sia di Direttore Generale, la cui nomina è stata rinnovata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 05.02.2024, prorogata con la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/2894 del 05.08.2024 e da ultimo prorogata con la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/4778 del 28.07.2025;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. di dare atto del mancato superamento del periodo di prova pari a mesi due di cui all'art. 25, comma 5, CCNL Comparto Sanità, sottoscritto in data 27.10.2025 - sostenuto dal Sig. [OMISS] (nato il 23.05.1965) dipendente nella qualifica di Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) - personale del ruolo tecnico - in servizio dal 6.11.2025 presso il Servizio di Ristorazione dell'Azienda, avendo lo stesso effettuato - alla data del 10.12.2025 - 35 giorni di effettivo servizio e di periodo di prova e, quindi, pari a più della metà del periodo di prova, come previsto dalla vigente normativa in materia;
2. di recedere dal rapporto di lavoro con il Sig. [OMISS] o a decorrere dal 12.12.2025 (ultimo giorno di servizio l'11.12.2025), per mancato superamento del periodo di prova, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 25, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 27.10.2025;
3. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso compresi i competenti Uffici per le determinazioni conseguenti;
4. di dare, altresì, atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)