

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**

Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 5 agosto 2021

**Determinazione del Direttore Generale n. DG / 71 /2021**

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente del Dipartimento Socio Sanitario (Dott. Pierluigi Rossi)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>Convenzione tra ASP IMMeS e PAT ed Essence Academy SCS per lo svolgimento di percorsi in alternanza scuola lavoro</b>	

Il Direttore Generale,

presa atto della richiesta, in atti, con la quale Essence Academy di Essence Società Cooperativa Sociale ha chiesto la disponibilità dell'Azienda ad accogliere alcuni suoi studenti per percorsi di alternanza scuola-lavoro;

richiamata la Delibera Giunta Regionale n ° VIII//6563, in attuazione dell'art. 22 l.r. 19/2007, con la quale Regione Lombardia ha determinato le "indicazione regionali per l'offerta formativa, in materia di istruzione e formazione professionale", con la valorizzazione delle varie tipologie di percorsi di alternanza scuola/lavoro, costituente una peculiare metodologia educativa, che attribuisce all'esperienza in ambito lavorativo una valenza formativa essenziale per acquisire un'Istruzione e formazione professionale al servizio della persona, funzionali, e non asservite, al lavoro e all'occupazione;

dato atto che l'alternanza scuola lavoro costituisce una modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani competenze spendibili nel mercato del lavoro e costituisce una peculiare metodologia educativa che attribuisce all'esperienza in ambito lavorativo una valenza formativa essenziale e funzionale all'acquisizione di competenze ed allo sviluppo di skill spendibili in un futuro lavorativo;

considerato che il rapporto convenzionale con la suddetta Società ha previsto, in attuazione dei percorsi in alternanza scuola-lavoro, l'avvio di tirocini curriculari individuali, secondo progetti formativi all'uopo predisposti;

letto il Regolamento recante la Carta dei diritti e dei doveri degli studenti in alternanza scuola-lavoro e le modalità di applicazione della normativa per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro agli studenti in regime di alternanza scuola-lavoro approvato dal Ministero dell'Istruzione con DM n. 195 del 3 novembre 2017 (pubblicato in G.U. Serie Generale n. 297 del 21.12.2017), che introduce ulteriori profili regolamentari in merito alla disciplina dell'alternanza scuola lavoro;

precisato che i percorsi in alternanza scuola-lavoro in parola vengono svolti a titolo volontario e gratuito e che i rischi da infortuni sul lavoro e per responsabilità civile contro terzi sono coperti da polizze assicurative stipulate e a carico di Essence Academy di Essence SCS ;

valutato che, per il fine, l'Azienda ha messo a disposizione operatori che svolgono tutoraggio in favore degli allievi che effettuano le attività previste dal progetto formativo presso il Museo Martinitt e Stelline, quale articolazione organizzativa dell'ASP IMMES e PAT;

evidenziato che la Convenzione con Essence Academy di Essence SCS declina coerentemente il ruolo e l'immagine di quest'ASP, quale soggetto proattivamente impegnato a favorire iniziative per lo sviluppo formativo dei giovani in linea con le proprie finalità istituzionali, giusto quanto prescritto all'art. 2 dell'Atto Statutario, che prevede che *"L'Azienda cura la promozione culturale, l'addestramento, la formazione e l'aggiornamento dei soggetti che, a titolo professionale o volontario, operano nelle materie in cui si esplica l'attività dell'Ente"*;

valutato, in ragione di quanto sopra e sulla base di quanto propositivamente esitato a cura del Responsabile del Procedimento, nulla osti a validare provvedimentalmente rapporto convenzionale con Essence Academy di Essence SCS, P.IVA 06718590968, con sede legale in Via Mentana 13, 15, 17, Monza (MB), per lo svolgimento di percorsi in alternanza scuola-lavoro, presso il Museo Martinitt e Stelline, di studenti della Scuola, alle condizioni di cui all'allegato schema di atto convenzionale individuale di tirocinio curriculare, ai sensi della DGR 17.01.2018 n. 7763 e del DDG 7.05.2018 n. 6286, che contestualmente quivi si approva a fini di perfezionamento;

dato atto che il Responsabile del Servizio Formazione provvede, per quanto di competenza, a garantire l'adeguatezza della posizione e delle modalità con cui è svolta la collaborazione;

precisato che il presente provvedimento annulla e sostituisce, ad ogni conseguente effetto, la Determinazione DG/60 2021 del 4 luglio 2021 di pari oggetto, avuto riguardo a necessità di attualizzazione ed emendamento degli errori materiali ivi contenuti;

constato che, per quanto sopra, nessun onere diretto a carico del bilancio dell'Azienda deriva dall'adozione del presente provvedimento;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

## **DISPONE**

per tutte le motivazioni citate in premessa e sulla base di quanto istruttorialmente declinato a cura del Responsabile del Procedimento,

- 1) di validare provvedimentalmente rapporto convenzionale tra ASP IMMES E PAT ed Essence Academy di Essence Società Cooperativa Sociale per lo svolgimento, da parte degli studenti della Scuola, di percorsi in alternanza scuola-lavoro presso il Museo Martinitt e Stelline, quale articolazione organizzativa di quest'ASP, alle condizioni tutte di cui all'allegato schema di atto convenzionale individuale di tirocinio curriculare, ai sensi della DGR 17.01.2018 n. 7763 e del DDG 7.05.2018 n. 6286, che contestualmente quivi si approva a fini di perfezionamento;
- 2) di precisare che i percorsi in alternanza scuola-lavoro in parola vengono svolti a titolo volontario e gratuito e che i rischi da infortuni sul lavoro e per responsabilità civile contro terzi sono coperti da polizze assicurative stipulate e a carico della Società Promotrice;
- 3) di dare atto che il Responsabile del Servizio Formazione provvede, per quanto di competenza, a garantire la regolare esecuzione della Convenzione ed i profili operativi con cui è svolta la collaborazione;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
- 5) di precisare che il presente provvedimento annulla e sostituisce, ad ogni conseguente effetto, la Determinazione n. DG/60 2021 del 4 luglio 2021 di pari oggetto, avuto riguardo a necessità di attualizzazione ed emendamento degli errori materiali ivi contenuti.

**Il Direttore Generale  
(dott. Giuseppe Calicchio)**

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.