

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 31 gennaio 2022

**Determinazione del Direttore Generale n. DG/ 7 /2022**

<b>DIREZIONE PROPONENTE</b>		<b>Direzione Generale</b>	
Responsabile del procedimento			
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto:</b>	<b>Approvazione del Piano delle Performance 2022-2024 dell'ASP IMMES e PAT</b>	

Il Direttore Generale,

considerato quanto previsto dall'art. 7 del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., secondo cui le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tali fini adottano con apposito provvedimento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

richiamata la Determinazione n. 107 del 1 Dicembre 2021 con la quale si procedeva ad approvare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021-2023, del Piano delle Performance 2021-2023 e della Relazione sulla Performance 2020, dando atto che il processo di misurazione e valutazione delle performance dirigenziale, secondo metodologie dettagliate e condivise, ha portato all'approvazione della scheda di valutazione della dirigenza e all'applicazione secondo i principi dichiarati circa una valutazione basata su criteri e standard dichiarati e conosciuti a priori da tutte le parti in causa, legata ad un momento irrinunciabile di comunicazione e discussione tra valutatore e valutato e in grado di tener conto di risultati ed elementi quanto più oggettivi possibili;

ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra, procedere all'approvazione del Piano Triennale delle Performance per il periodo 2022-2024, che dà atto degli obiettivi strategici aziendali, da declinare per le figure dirigenziali secondo obiettivi specifici legati al processo di budgeting aziendale che ha preso avvio nel corrente mese con l'assegnazione da parte del Consiglio di Indirizzo al Direttore Generale degli obiettivi per l'anno 2022, processo che si perfezionerà, nel rispetto di quanto previsto dal Si.Mi.Va.P aziendale nel mese di marzo 2022, previa validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

atteso che le OO.SS. Comparto e Dirigenza sono già state coinvolte sui procedimenti di valutazione descritti nel "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" oggetto di approvazione e che, alle stesse OO.SS., è stata data specifica informativa a riguardo rispettivamente con nota del 19.03.2021;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 1=1 del 19 gennaio 2021 di approvazione del Documento di Budget 2022 nel quale si è provveduto a dettagliare, nei contenuti e negli impatti economico-finanziari, le azioni ritenute prioritarie e realizzabili nell'orizzonte di programmazione e a sintetizzarne gli effetti sulla complessiva gestione dell'Ente in un conto economico previsionale per l'anno 2022;

dato atto che lo sviluppo degli obiettivi specifici – in corso di perfezionamento - rappresentato la base di partenza per la definizione degli aspetti connessi alla programmazione del budget, allo scopo di garantire la necessaria coerenza fra i due ambiti di programmazione insieme alla coerenza con quanto stabilito nel Documento di Programmazione Economica 2021-2023, approvato con Deliberazione n. 6=2 del 29 giugno 2021 e da aggiornarsi alla data del 30 giugno 2022;

ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra, di procedere con l'approvazione del Piano delle Performance 2022-2024, che sarà integrato con gli obiettivi specifici assegnati alla dirigenza, non appena concluso il perfezionamento dell'iter, allegato al presente procedimento quale parte integrante e sostanziale (all.2);

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Tecnico-Amministrativa per l'Accreditamento Istituzionale;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale

#### **DISPONE**

- 1) di approvare il *Piano delle Performance 2022-2024 (all. 1)*, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di darne la più ampia pubblicità tramite la pubblicazione sul sito web e sulla rete intranet aziendale;
- 3) che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda.

**Il Direttore Generale**  
(Giuseppe Calicchio)

*Atto firmato digitalmente  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000  
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate*