

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, \_\_05/07/2022\_\_

**Determinazione  
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 100 /2022**

<b>AREA PROPONENTE</b>	<b>Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento</b>	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto: INDIZIONE DI AVVISO PUBBLICO PER COLLOQUIO PER N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO E PIENO DELLA DURATA DI SEI MESI DI ISTRUTTORE EDUCATORE (CAT. C1) PRESSO L'AZIENDA</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex IPAB Istituto Milanese Martinitt e Stelline sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, c.1 del DLgs n. 207/2001 nonché dell'art.10, c.4 della L.R. n.1/2003;

preso atto della assenza dal servizio per congedo per maternità di numero due unità di personale nel profilo di Istruttore Educatore (cat.C);

acclarata la disponibilità di posti nella dotazione organica dell'Azienda e verificata la copertura di budget 2022 come da tabella allegata in atti autorizzata dal Dirigente del Servizio Relazioni Istituzionali e Programmazione Strategica;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27/02/2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Reclutamento del Personale;

visto altresì l'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 che al comma 1 stabilisce che, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;

visto il Regolamento di Organizzazione e contabilità Aziendale nel testo da ultimo approvato con Deliberazione del Consiglio di indirizzo n. 3=2 del 31.01.2022 che ha modificato lo schema organizzativo aziendale;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 3=3 del 25.03.2020 con cui si è disposto di approvare la rimodulazione della consistenza della dotazione organica dell'ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

vista la richiesta del dott. Felice Mirabella, Responsabile dell'Istituto Milanese Martinitt e Stelline, con la quale, al fine di sopperire ad esigenze di carattere temporaneo presso l'Azienda viene richiesta l'indizione di un avviso pubblico per la stipula di n. 2 contratti a tempo determinato della durata di sei mesi di Istruttore Educatore (cat.C1) presso l'Istituto Milanese Martinitt e Stelline;

ritenuto, pertanto, di procedere, per sopperire ad esigenze di carattere temporaneo dell'ASP e nelle more della riorganizzazione delle Comunità dell'IMMeS, ad indire un avviso pubblico per la stipula di n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di sei mesi, di Istruttore Educatore (cat.C1) presso l'Istituto Milanese Martinitt e Stelline;

ritenuto, altresì, di richiedere il possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dichiarazione attestante le condizioni di cui all'art. 7 della Legge 97 del 6/08/2013. Possono partecipare all'avviso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da validità insanabile;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti);
5. idoneità fisica all'impiego che verrà accertata dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette;
6. diploma di laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione (Classe L 19) oppure diploma di laurea triennale di Educatore professionale (Classe LSNT 2) oppure diploma di laurea specialistica in Programmazione e gestione dei servizi educativi (classe LM 50) oppure diploma di laurea specialistica in Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM 57) oppure diploma di laurea specialistica in Scienze pedagogiche (Classe LM 85) oppure diploma di laurea specialistica in teorie e metodologie dell'e-learning e della media education (LM 93) oppure diploma di laurea quadriennale in scienze dell'educazione conseguito ai sensi del previgente ordinamento oppure diploma universitario di educatore professionale o diploma di educatore professionale equipollente;

richiamati i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali di riferimento vigenti nel tempo;

ritenuto di approvare l'allegato bando di avviso per la stipula di n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di mesi sei, di Istruttore Educatore (cat.C1) presso l'Istituto Milanese Martinitt e Stelline;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

#### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di procedere, per sopperire ad esigenze di carattere temporaneo dell’ASP e nelle more della riorganizzazione delle Comunità dell’IMMeS, ad indire un avviso pubblico per la stipula di n. 2 contratti individuali di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di sei mesi, di Istruttore Educatore (cat.C1) presso l’Istituto Milanese Martinitt e Stelline prevedendo il possesso dei requisiti indicati in narrativa;
- 2) di approvare il bando di avviso allegato in atti alla presente Determinazione;
- 3) di dare atto che l’ASP IMMeS e PAT si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il bando di avviso e di non procedere all’assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l’instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti in materia di assunzione di personale;
- 4) di dare infine atto che l’adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l’Azienda.

Il Dirigente dell’Area Gestione Risorse Umane  
e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell’art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.