

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 22/03/2023

**Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 116 /2023**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot. 747/2008	Oggetto: IN MERITO AL PASSAGGIO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE DELLA DIPENDENTE DELL'ASP IMMES e PAT (SEDE ISTITUTO FRISIA DI MERATE) SIG.RA BIZAU CLAUDIA MONICA – PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – PROFILI PROFESSIONALI DEL RUOLO SANITARIO A TEMPO INDETERMINATO	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale n. RU/304/2016 del 15 dicembre 2016 con cui si autorizzava la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale della dipendente sig.ra Bizau Claudia Monica (nata il 26.04.1978), Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D a tempo indeterminato in servizio presso la sede dell'Istituto Frisia di Merate e, ciò, con decorrenza dal 01.01.2017;
- da ultimo, la Determinazione n. TAI-RU/279/2021 del 15.12.2021 con cui si è disposto di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra Bizau Claudia Monica, autorizzando la stessa al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, a decorrere dal 01.01.2022 e per un ulteriore periodo di mesi sei a tutto il 30.06.2022, alle condizioni tutte di cui all'appendice contrattuale così come predisposta in atti e, ciò, ai sensi dell'art. 60 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

richiamata, infine, la Determinazione n. GeRUA/78/2022 del 23.06.2022 con cui si è disposto di trasformare da tempo parziale a tempo pieno a 36 ore settimanali il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Bizau Claudia Monica, a far tempo dall'1.07.2022 e alle condizioni di cui al contratto individuale di lavoro approvato in atti;

vista, da ultimo, l'istanza in atti del 21.02.2023 con la quale la sig.ra Bizau Claudia Monica chiede, considerate le esigenze personali e familiari legate alla gestione dei figli, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale e con decorrenza dal 01.04.2023, con i seguenti orari:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 gg. la settimana con il seguente orario:
 - lunedì dalle ore 07.00 alle ore 12.12
 - martedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
 - mercoledì dalle ore 07.00 alle ore 12.00

- giovedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- venerdì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- sabato riposo
- domenica riposo

visto il parere favorevole espresso al riguardo dalla dott.ssa Loredana Obino – Dirigente delle Professioni Sanitarie dell’Azienda e dalla Titolare di incarico di coordinamento infermieristico di I° livello, dott.ssa Donatella Erba, in merito alla concessione del suddetto orario a tempo parziale per un periodo di un anno a decorrere dal 01.04.2023 e a tutto il 31.03.2024;

visto altresì il parere favorevole espresso in atti dal Direttore del Dipartimento Socio Sanitario dell’Azienda in data 22.03.2023;

ritenuto di accogliere il passaggio da orario di lavoro a tempo pieno ad orario di lavoro a tempo parziale orizzontale nei confronti della sig.ra Bizau Claudia Monica, dipendente nel profilo professionale di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) – profili professionali del ruolo sanitario a tempo indeterminato presso l’Azienda (sede Istituto Frisia di Merate) e, ciò, con decorrenza dal 01.04.2023 e per un periodo di un anno a tutto il 31.03.2024 e come sopra meglio descritto;

visto l’art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022;

ricordato che nei confronti del personale dell’Azienda di Servizi alla Persona IMMeS e PAT trovano applicazione i CC.CC.NN.LL. - Comparto Sanità vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

visto, altresì, l’art. 30 del DL.gs n. 165/2001 testo vigente;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell’Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell’atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all’apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell’art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell’Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa e quivi integralmente riportate:

1)di accogliere l’istanza della dipendente sig.ra Bizau Claudia Monica (nata il 26.04.1978), in servizio con il profilo professionale di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari) – profili professionali del ruolo sanitario a tempo indeterminato presso l’ASP IMMeS e PAT (sede Istituto Frisia di Merate), autorizzando la stessa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, a decorrere dal 01.04.2023 e per un periodo di un anno a tutto il 31.03.2024, alle condizioni sotto specificate e di cui all’appendice contrattuale/contratto individuale di lavoro così come predisposta in atti:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 gg. la settimana con il seguente orario:

- lunedì dalle ore 07.00 alle ore 12.12
- martedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- mercoledì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- giovedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- venerdì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- sabato riposo
- domenica riposo

e, ciò, ai sensi dell'art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022;

2) di dare atto altresì che nei confronti del personale di cui al punto 1) trovano applicazione i CC.CC.NN.L. Comparto Sanità vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.