

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 22/03/2023

Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 117 /2023

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot. 661/2022	Oggetto: PRESA D'ATTO DEL MANCATO SUPERAMENTO DEL PERIODO DI PROVA DELLA DIPENDENTE omissis ASSISTENTE SANITARIO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – PROFILI PROFESSIONALI DEL RUOLO SANITARIO A TEMPO INDETERMINATO: DETERMINAZIONI CONSEGUENTI	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

atteso che al personale di questa Azienda, che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità Pubblica vigenti nel tempo, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamata la Determinazione n. GeRUA/257/2022 del 12.12.2022 con cui si è disposto:

- di procedere all'utilizzo, ad esaurimento, della graduatoria scaturita ad esito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la stipula di n. 5 contratti a tempo indeterminato di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario – cat. D presso l'Azienda, così come approvata con Determinazione n. GeRUA/86/2022 del 23.06.2022;
- di procedere alla stipula, fra l'altro, di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno di Assistente Sanitario (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – profili professionali del ruolo sanitario a tempo indeterminato (già Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario – cat. D) presso l'Azienda - alle condizioni tutte e con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro approvato in atti - nei confronti della candidata omissis

dato atto che il suddetto contratto prevede - al punto 3) "si conviene e si stipula" - l'assoggettamento al periodo di prova pari a mesi sei, secondo il regime giuridico di cui al CCNL Comparto Sanità Pubblica, sottoscritto in data 21.05.2018 (art.25);

richiamato, altresì, l'art 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 2/11/2022 che, tra l'altro, stabilisce che "Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova, la cui durata è stabilita come segue: 4 mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli assistenti e dei professionisti della salute e dei funzionari...";

considerato che la omissis è stato effettuato, alla data del 22.03.2023, 94 giorni di effettivo servizio e di periodo di prova e, pertanto, ha effettuato più della metà del periodo di prova;

verificato che, come da scheda redatta in atti dalla

omissis

3

richiamato l'art. 40, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022 (già art. 25, comma 5, CCNL comparto sanità 21.05.2018) che recita quanto segue: *“decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Azienda o Ente deve essere motivato”*;

preso atto che con raccomandata a mano in data 22.03.2023 è stato notificato alla omissis l'esito del periodo di prova sostenuto;

ritenuto, pertanto, di recedere, a decorrere dal 22.03.2023 (da intendersi come ultimo giorno di servizio), dal rapporto di lavoro con la omissis Assistente Sanitario (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – profili professionali del ruolo sanitario a tempo indeterminato (già Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario – cat. D - assunta dal 19.12.2022, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, per mancato superamento del periodo di prova, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 40, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di dare atto del mancato superamento del periodo di prova sostenuto dalla omissis omissis dipendente nella qualifica di Assistente Sanitario (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – profili professionali del ruolo sanitario a tempo indeterminato (già Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario - cat. D) - in servizio dal 19.12.2022, avendo la stessa effettuato - alla data del 22.03.2023 - 94 giorni di effettivo servizio e di periodo di prova e, quindi, pari a più della metà del periodo di prova, come previsto dalla vigente normativa in materia;
2. di recedere dal rapporto di lavoro con la omissis a decorrere dal 22.03.2023 (da intendersi come ultimo giorno di servizio), per mancato superamento del periodo di prova, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, ai sensi dell'art. 40, comma 5, del CCNL comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022;
3. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso compresi i competenti Uffici per le determinazioni conseguenti;

4. di dare, altresì, atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.lgs n. 82/2005 e norme collegate.