

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, \_\_23/03/2023\_\_

**Determinazione**  
**dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 118 /2023**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Servizio Risorse Umane (Dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot. 575/2007	<b>Oggetto: IN MERITO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DEL DIPENDENTE DELL'ASP IMMeS e PAT DOTT. CERIANI FRANCESCO – ISTRUTTORE EDUCATORE CAT. C A TEMPO INDETERMINATO</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamata la Determinazione n. TAI-RU/50/2022 del 9.03.2022 con cui si è disposto di accogliere l'istanza del dipendente dott. Francesco Ceriani, in servizio nel profilo professionale di Istruttore Educatore (cat.C) a tempo indeterminato presso l'ASP IMMeS e PAT autorizzando lo stesso al passaggio del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno - 18 ore settimanali - con le seguenti modalità:

- orario: 50% pari a 18 ore settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 giorni con il seguente orario:
  - lunedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00
  - martedì dalle ore 14.00 alle ore 18.00
  - mercoledì dalle ore 14.00 alle ore 18.00
  - giovedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00
  - venerdì dalle ore 15.00 alle ore 17.00
  -

e, ciò, per un periodo di mesi sei a decorrere dal 14.03.2022, ai sensi dell'art. 53 e segg. - CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 e successive modificazioni e integrazioni;

richiamata, da ultimo, la Determinazione n. GeRUA/152/2022 dell'8.09.2022 con cui si è disposto di accogliere l'istanza del dipendente dott. Francesco Ceriani, autorizzando lo stesso al mantenimento e prosecuzione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno - 18 ore, alle medesime modalità di svolgimento in atto e, ciò, a decorrere dal 14.09.2022 e a tutto il 31.03.2023, ai sensi dell'art. 53 e segg. - CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 e successive modificazioni e integrazioni;

dato atto che il presente orario di lavoro a tempo parziale risulta in scadenza il 31.03.2023 e che lo stesso presta la sua attività lavorativa presso il Museo Martinitt e Stelline;

vista l'istanza in atti trasmessa via e-mail in data 20.03.2023 con la quale il dott. Ceriani chiede, dato il permanere dei motivi personali e famigliari, il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con le medesime condizioni e modalità in atto;

dato atto che la Dott.ssa Cristina Cenedella, Dirigente Museo Martinitt e Stelline ha espresso parere favorevole alla proroga del suddetto orario a tempo parziale, per un ulteriore periodo di mesi sei;

atteso che al personale di questa Azienda, che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Istituto Milanese Martinitt e Stelline, sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

ritenuto di accogliere la suddetta istanza di mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale nei confronti del dott. Ceriani Francesco, Istruttore Educatore (cat.C) a tempo indeterminato presso l'Azienda (Museo Martinitt e Stelline) e, ciò, a far tempo dal 01.04.2023 e per un ulteriore periodo di mesi sei a tutto il 30.09.2023;

ricordato che nei confronti del personale dell'Istituto Milanese Martinitt e Stelline trovano applicazione i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

visto l'art. 53 e segg. del CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 62 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

letto il DL.gs n.165/2001 nel testo vigente;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

## **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di accogliere l'istanza del dipendente dott. Francesco Ceriani, in servizio nel profilo professionale di Istruttore Educatore (cat.C) a tempo indeterminato presso l'ASP IMMeS e PAT autorizzando lo stesso al mantenimento e prosecuzione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale pari al 50% dell'orario di lavoro a tempo pieno - 18 ore settimanali - con le seguenti modalità:
  - orario: 50% pari a 18 ore settimanali
  - modalità di svolgimento: part-time orizzontale
  - articolazione: 5 giorni con il seguente orario:

- lunedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- martedì dalle ore 14.00 alle ore 18.00
- mercoledì dalle ore 14.00 alle ore 18.00
- giovedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00
- venerdì dalle ore 15.00 alle ore 17.00

e, ciò, a decorrere dal 01.04.2023 e per un periodo di mesi sei a tutto il 30.09.2023, ai sensi dell'art. 53 e segg. - CCNL Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018 e successive modificazioni e integrazioni e dell'art. 62 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;

2. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso;
3. di dare, altresì, atto che nessun onere deriva dall'adozione del presente provvedimento.

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane  
e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.