

**Azienda di Servizi alla Persona**  
**ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE**  
**E PIO ALBERGO TRIVULZIO**  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 04 aprile 2022

**Determinazione**

**dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/14/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
<b>Prot. 668/2021</b>	<b>Oggetto: ESITO DEI COLLEGI TECNICI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI IN SCADENZA ED AL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUPERIORE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ IN OTTEMPERANZA A QUANTO PREVISTO DAL TITOLO III CAPO VIII DEL CCNL AREA SANITA'</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

premessi che la valutazione dei Dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscere e valorizzare la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale;

dato atto che l'art. 55 e ss. del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 stabilisce che le Aziende o Enti, con proprio regolamento, definiscono meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività professionale svolta dai dirigenti nonché dei costi, dei rendimenti e dei risultati in relazione ai programmi e obiettivi da perseguire correlati, per i dirigenti con incarichi di natura gestionale anche alle risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente disponibili, stabilendo le modalità con le quali tutti i processi di valutazione si articolano;

dato, altresì, atto che con determinazione n DG/3/2021 del 25/01/2021 si è disposto di approvare il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

rilevato che l'art. 57 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 prevede tra l'altro, una valutazione:

- a) di tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b) dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- c) di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;

richiamata la determinazione n. TAI-RU/257/2021 del 26 novembre 2021 con la quale si è disposto di avviare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 e ss.. e dall'art. 89 comma 2 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, il processo di valutazione dei seguenti incarichi dirigenziali in scadenza nonché alla valutazione dei seguenti Dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, così come di seguito dettagliato:

Cognome e nome	Tipologia incarico	Data di scadenza
Riboldi Francesco	UOS	31/10/2021
Catarama Sarah Anna	Alta specializzazione	30/11/2021
Tortoriello Rosa	Alta specializzazione	30/11/2021

Cognome e nome	Valutazione	Data di maturazione
Casella Gianluca	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31/10/2012
Corno Alice	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	15/11/2021
Gattoni Maria Luisa	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31/12/2020
La Russa Ennio	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	28/02/2021
Leva Giovanni	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	31/08/2021
Ubertis Anna	Passaggio indennità esclusività superiore ai 5 anni	15/11/2021
Angelini Roberto	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	20/03/2021
Catarama Sarah Anna	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	28/03/2021
Mattioli Maurizio	Passaggio indennità esclusività superiore ai 15 anni	2/04/2021

precisato che, come indicato da CCNL dell'Area Dirigenziale, è prevista una valutazione di 1ª istanza ad opera del Dirigente sovraordinato al Dirigente da valutare ed una valutazione di 2ª istanza ad opera del Collegio Tecnico ed attinente la validazione della correttezza metodologica del processo valutativo;

preso atto dell'esito delle valutazioni positive effettuate dal Direttore del Dipartimento Scoio Sanitario dr. Pierluigi Rossi in 1ª istanza nelle giornate del 08, 10 e 12 febbraio 2022 e del Collegio Tecnico in 2ª istanza in data 29 marzo 2022, relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti sopra indicati;

stabilito di rinnovare l'incarico di Responsabile UOS al dott. Francesco Riboldi fino al 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio dello stesso Dirigente medico presso l'Azienda), anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente incarico avendo lo stesso assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;

stabilito, altresì, di rinnovare gli incarichi di Alta Specializzazione alla dott.ssa Sarah Anna Catarama ed alla dott.ssa Rosa Tortoriello per la durata di 5 anni, anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dei precedenti incarichi avendo gli stessi assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;

precisato che la durata dei sunnominati incarichi potrà essere inferiore qualora coincidesse con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo degli interessati;

dato atto che il CCNL Area Sanità ha previsto significative novazioni in materia di affidamento, durata e revoca degli incarichi dirigenziali da cui deriva la necessità di procedere mediante l'istituto del confronto per la definizione dei criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali secondo quanto previsto dal CCNL vigente;

ritenuto infine di dover riconoscere ai Dirigenti oggetto della presente, per la durata dell'incarico confermato, la retribuzione complessiva di posizione tutt'ora in essere, nelle more dell'approvazione di nuovo Accordo per la definizione della graduazione e pesatura degli incarichi per la Dirigenza;

premesso che l'art. 57 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 individua il Collegio Tecnico quale organo deputato, tra l'altro, alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

richiamato l'art. 8 del "Regolamento per il Funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMeS e PAT" che tra l'altro, stabilisce che "qualora il periodo di valutazione dell'attività

professionale svolta, coincida con il periodo di rapporto esclusivo, il Collegio Tecnico effettuerà un'unica valutazione”;

richiamato l'art. 89 (indennità di esclusività) comma 2 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 che stabilisce che *“l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità”*;

considerato che i seguenti Dirigenti Medici hanno maturato gli anni di anzianità come dai seguenti prospetti:

Cognome e nome	Data maturazione di 5 anni di servizio in qualità di Dirigente
Casella Gianluca	31/10/2012
Corno Alice	15/11/2021
Gattoni Maria Luisa	31/12/2020
La Russa Ennio	28/02/2021
Leva Giovanni	31/08/2021
Ubertis Anna	15/11/2021

Cognome e nome	Data maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Angelini Roberto	20/03/2021
Catarama Sarah Anna	28/03/2021
Mattioli Maurizio	02/04/2021

ritenuto, pertanto, di procedere al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata, così come segue:

- ai Dirigenti: Gianluca Casella, Alice Corno, Maria Luisa Gattoni, Ennio La Russa, Giovanni Leva, Anna Ubertis, i quali hanno superato il quinto anno di esperienza professionale;
- ai Dirigenti: Roberto Angelini, Sarah Anna Catarama, Maurizio Mattioli, i quali hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

precisato che, in ottemperanza a quanto stabilito dal il Regolamento per il funzionamento dei Collegi Tecnici delle Aree Dirigenziali dell'ASP IMMES e PAT, al fine dell'effettuazione della valutazione di 2ª istanza, è stato individuato il seguente componente esterno all'ASP, dr.ssa Rossana Angela Giove, quale Direttore Socio Sanitario ATS Milano Città Metropolitana, la quale ha comunicato di svolgere l'incarico a titolo gratuito;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”*, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

**DISPONE**

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa, che qui si intendono trascritte e richiamate:

- 1) di prendere atto delle risultanze delle valutazioni positive effettuate dal Direttore del Dipartimento Scoio Sanitario dr. Pierluigi Rossi in 1<sup>a</sup> istanza nelle giornate del 08, 10 e 12 febbraio 2022 e del Collegio Tecnico in 2<sup>a</sup> istanza in data 29 marzo 2022, relativamente alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti da parte dei Dirigenti indicati in narrativa;
- 2) di rinnovare i seguenti incarichi:
  - al dr. Francesco Riboldi l'incarico di Responsabile di UOS fino al 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio dello stesso Dirigente medico presso l'Azienda), anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza del precedente incarico avendo lo stesso assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;
  - alle dott.sse Sarah Anna Catarame e Rosa Tortoriello l'incarico di Alta Specializzazione per la durata di 5 anni, anche a sanatoria e con decorrenza dal giorno successivo alla scadenza dei precedenti incarichi avendo gli stessi assolto alle rispettive funzioni senza interruzione, previa sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;
- 3) di riconoscere ai Dirigenti di cui sopra la retribuzione complessiva di posizione collegata all'incarico tutt'ora in essere, nelle more dell'approvazione di nuovo Accordo per la definizione della graduazione e pesatura degli incarichi per la Dirigenza Area Sanità;
- 4) di precisare che la durata dei sunnominati incarichi potrà essere inferiore qualora coincidesse con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo degli interessati;
- 5) di procedere altresì al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata pari o superiore a cinque e quindici anni nei confronti dei seguenti Dirigenti Medici:

Cognome e nome	Data maturazione di 5 anni di servizio in qualità di Dirigente
Casella Gianluca	31/10/2012
Corno Alice	15/11/2021
Gattoni Maria Luisa	31/12/2020
La Russa Ennio	28/02/2021
Leva Giovanni	31/08/2021
Ubertis Anna	15/11/2021

Cognome e nome	Data maturazione di 15 anni di servizio in qualità di Dirigente
Angelini Roberto	20/03/2021
Catarame Sarah Anna	28/03/2021
Mattioli Maurizio	02/04/2021

- 6) di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato ricorrendo ai relativi fondi aziendali previsti per l'area di riferimento e, per quando concerne l'indennità di esclusività, sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2022 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2022 e seguenti);

**Il Dirigente Responsabile dell'Area  
Gestione Risorse Umane e Accreditamento**  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.