

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 8 settembre 2022

**Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/151/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot.	Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE SEMPLIFICATA AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART.1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 234 DEL 30/12/2021 (LEGGE DI BILANCIO 2022)	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

richiamata la Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" che fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nei seguenti articoli del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017:

Articolo 5 - "Modifiche all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ovvero revisione della disciplina relativa alle tipologie di incarichi di collaborazione consentiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;

Articolo 6 - "Modifiche all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" in tema di reclutamento del personale, dirette ad estendere l'ambito di valorizzazione delle professionalità interne;

Articolo 20 - "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

dato atto che la sunnominata Circolare, nell'ambito di una più generale riforma delle norme sul reclutamento delle amministrazioni pubbliche, mira ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'articolo 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

richiamata la Circolare n.1 del 9/01/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che conferma che il servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni "è da intendersi in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione";

richiamata la Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. XI/372 del 23/07/2018 (applicata anche al personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica) di approvazione del Protocollo d'Intesa in tema di stabilizzazione del personale precario che consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

richiamato l'art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) che consente di attivare procedure di "stabilizzazione semplificata";

dato atto che la Direzione Generale Aziendale ha espresso parere favorevole all'avvio delle procedure di stabilizzazione semplificata del personale precario in attuazione da quanto stabilito dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) con riferimento ai seguenti profili:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI
Dirigente delle professioni Sanitarie	1

vista la nota del 4/08/2022 con la quale si informano le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, in merito all'avvio delle procedure di stabilizzazione semplificata del personale precario dell'Area Sanità;

ritenuto di prevedere, per l'ammissione all'avviso di cui sopra, il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di un Paese non appartenente all'Unione Europea unitamente a regolare carta/permesso di soggiorno in Italia e passaporto in corso di validità o altro documento equipollente. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento sarà effettuato da Medico Competente dell'ASP IMMeS e PAT, prima dell'immissione in servizio. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti);

REQUISITI SPECIFICI

- a) essere in servizio presso l'ASP, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge 124/2015) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge;
- c) aver maturato al 30/06/2022 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022 nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione. Tale requisito può essere maturato anche presso altre Pubbliche Amministrazioni;

dato atto di precisare che:

- i requisiti specifici di cui al punto a), b) e c) devono essere posseduti cumulativamente;
- Il requisito dei 18 mesi di servizio può essere stato maturato, oltre che presso l'ASP IMMeS e PAT, anche presso diverse amministrazioni del SSN ed altri Enti Pubblici esclusivamente per il personale adibito allo svolgimento delle attività che rispondono alla esigenza di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari;

- sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (co.co.co. e libero professionali) purché relative ad attività del medesimo profilo professionale di cui al punto a);
- tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (contratto interinale);
- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo secondo quanto previsto dal DPR 483/1997;
- i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione;

precisato che l'Azienda procederà alla formazione di due graduatorie per ogni profilo professionale oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso:

- "GRADUATORIA A" formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D. Lgs.75/2017 citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del 22/6/2017 (data di entrata in vigore del D.lgs.75/2017) nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione presso l'ASP IMMeS e PAT;
- "GRADUATORIA B" formata da coloro che non erano in servizio alla data del 22/6/2017, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ASP IMMeS e PAT;

evidenziato che l'Azienda si riserva di valutare ulteriori posti e/o profili, non ricompresi nel fabbisogno attuale, sulla base di specifiche ulteriori necessità tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1) di procedere ad indire una procedura di stabilizzazione semplificata del personale precario dell'Area Sanità in attuazione da quanto stabilito dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) per i seguenti profili professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI
Dirigente delle professioni Sanitarie	1

2) di approvare l'allegato bando di avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) del personale precario dell'Area Sanità;

- 3) di precisare che l'Azienda si riserva di valutare ulteriori posti e/o profili, non ricompresi nel fabbisogno attuale, sulla base di specifiche ulteriori necessità, tenendo anche conto del reclutamento ordinario e nel rispetto della vigente normativa;
- 4) di dare, altresì, atto che è stata data adeguata informativa alle Organizzazioni Sindacali relativamente al contenuto del presente provvedimento finalizzato alla stabilizzazione ed al superamento del precariato;
- 5) di pubblicare il bando sul sito istituzionale dell'ASP IMMeS e PAT e di richiedere inoltre la pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 6) di precisare che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

**Il Dirigente Responsabile
dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento**
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.