

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 27 settembre 2022

Determinazione

dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/175/2022

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto: CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE ALLA DR.SSA EMANUELA TARASCIO PER PRESTAZIONI DI LAUREATO IN TECNICHE DI FISIOPATOLOGIA CIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

visto il fascicolo in atti relativamente ai curricula presentati ai fini dell'individuazione di un elenco di candidati idonei al conferimento di incarico libero professionale a professionisti in possesso di Laurea in Fisiopatologia Circolatoria e Perfusione Cardiovascolare;

richiamato il Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con Determinazione n. DG/38/2017 del 27/02/2017 e, nello specifico il cap. 3, art.8 comma 4 che stabilisce che *"la procedura per la creazione di un albo di candidati idonei (senza un termine di presentazione delle candidature e con un aggiornamento periodico) è una modalità di selezione utilizzata per selezionare particolari professionalità ... la cui presenza in Azienda è necessaria per garantire gli standard di accreditamento ed il cui reperimento risulta critico. In questa modalità di selezione, l'Amministrazione periodicamente prende atto delle candidature pervenute ed inserisce i professionisti in possesso dei titoli richiesti in un apposito albo da cui poter attingere in caso di necessità. Non è previsto un termine di presentazione delle candidature ma l'albo viene aggiornato periodicamente. I candidati inseriti nel predetto albo potranno eventualmente essere contattati per l'attivazione di una collaborazione"*;

precisato che il Capitolo 3, art.8, comma 4 del Regolamento per il Reclutamento del Personale è applicato alla suddetta procedura per la creazione di un elenco di candidati idonei al conferimento di detti incarichi libero professionali;

preso atto che è in corso di formalizzazione una Determinazione del Direttore Generale con la quale, in considerazione della necessità di valutare positivamente l'opportunità di rideterminare il compenso lordo orario per prestazioni svolte in regime libero professionale da professionisti in possesso di Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Vascolare, si è disposto di adeguare il compenso da 21,00 € lordi orari (compenso attuale) a 27,00 € lordi orari per le prestazioni effettuate dal 1 ottobre 2022;

dato atto che tale professionalità risulta di difficile reperimento e che il Direttore del Dipartimento Socio Sanitario ha manifestato la necessità di avvalersi con urgenza di professionisti in possesso di tale titolo di studio;

esaminato il curriculum pervenuto della dr.ssa Emanuela Tarascio, laureata in tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria

e Perfusione Cardiovascolare;

dato atto che la professionista ha manifestato la propria disponibilità al conferimento di un incarico in regime di lavoro occasionale;

ritenuto di procedere ad aggiornare l'elenco delle domande di partecipazione e dei *curricula* pervenuti, dando atto che tale elenco allegato in atti non presenta una data di scadenza ma è periodicamente aggiornato in base alle candidature pervenute;

ritenuto, pertanto, di procedere al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale alla dr.ssa Emanuela Tarascio (nata il 5/09/1994) per prestazioni di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare prevedendo un impegno massimo di 180 ore ed un compenso di 27,00 € lordi orari;

dato atto che il sunnominato incarico verrà attivato in data 1/10/2022 con scadenza il 31/12/2022 alle condizioni del disciplinare d'incarico come predisposto in atti;

ritenuto, inoltre, di procedere, per le prestazioni rese a far data dal 1/10/2022 all'adeguamento della tariffa lorda oraria (da 21,00 € a 27,00 €) applicata al dott. Anthony Figuccia, tecnico perfusionista in servizio presso l'Azienda con contratto libero professionale in scadenza il 31/12/2022;

dato atto che l'attività di cui sopra non costituisce presupposto per eventuale nomina a tempo indeterminato o forma simile, e ciò in quanto la materia di che trattasi è specificatamente

regolamentata; ritenuto, pertanto, di procedere nel senso come sopra detto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di procedere al conferimento, dal 1/10/2022 al 31/12/2022, di n. 1 incarico di lavoro autonomo occasionale alla dr.ssa Emanuela Tarascio (nata il 5/09/1994) per prestazioni di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, prevedendo un impegno massimo di 180 ore ed un compenso di 27,00 € lordi orari, alle condizioni tutte di cui al disciplinare di incarico come predisposto in atti;
2. di procedere, inoltre, per le prestazioni rese a far data dal 1/10/2022 all'adeguamento della tariffa lorda oraria (da 21,00 € a 27,00 €) al dott. Anthony Figuccia, tecnico perfusionista in servizio presso l'Azienda con contratto libero professionale in scadenza il 31/12/2022;

3. di precisare che la configurazione giuridica dell'attività di cui sopra esonera l'Ente da obbligo previdenziale (INPS) nei confronti dei professionisti interessati fatti salvi gli aspetti fiscali a carico dei medesimi nonché quanto previsto dalla vigente normativa in materia;
4. di dare atto che gli incarichi di cui al punto 1) della presente Determinazione potranno cessare anche prima della prevista scadenza con il venir meno delle cause che li hanno determinati;
5. di dare atto che l'onere derivante dal presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di bilancio 2022 e successivi esercizi come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (Conto Co.Ge. 551100100 – Bdg 94/2022).

**Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento**
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.

