

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, \_\_28/09/2022\_\_

**Determinazione  
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 179 /2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 664/1999	<b>Oggetto: IN MERITO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DIPENDENTE DELL'ASP IMMES e PAT – SIG.RA D'APICE MONICA – COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TERAPISTA OCCUPAZIONALE CAT. D A TEMPO INDETERMINATO</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamata la Determinazione n. TAI-RU/39/2019 dell'11.12.2019 con cui si è disposto di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra D'Apice Monica (nata il 6.05.1974), in servizio con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale (cat. D) a tempo indeterminato presso l'ASP IMMES e PAT, autorizzando la stessa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, a decorrere dall'1.01.2020 e per il periodo di un anno a tutto il 31.12.2020, alle condizioni sotto specificate e di cui al contratto individuale di lavoro così come predisposto in atti:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 gg. con il seguente orario:

- lunedì dalle ore 08:30 alle ore 13:42
- martedì dalle ore 08:30 alle ore 13:30
- mercoledì dalle ore 08.30 alle ore 13:30
- giovedì dalle ore 08:30 alle ore 13:30
- venerdì dalle ore 08:30 alle ore 13:30

ai sensi dell'art. 60 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

richiamata, da ultimo, la Determinazione n. GeRUA/88/2022 del 28.06.2022 con cui si è disposto, fra l'altro, di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra D'Apice Monica, autorizzando la stessa al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, a decorrere dal 01.07.2022 e per un ulteriore periodo di mesi tre a tutto il 30.09.2022, alle condizioni tutte di cui all'appendice contrattuale così come predisposta in atti e, ciò, ai sensi dell'art. 60 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

dato atto che il rapporto di lavoro a tempo parziale in parola risulta in scadenza al 30.09.2022;

sentiti in via breve la Titolare di Incarico Organizzativo con Funzioni di Coordinamento area riabilitativa e animazione dell'Azienda, dott.ssa Veronica Pozzi, in merito al suddetto rapporto di lavoro a tempo parziale esprimendo l'impossibilità, in accordo con il Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda, alla concessione di una ulteriore proroga, data la necessità di garantire le esigenze di servizio per l'area della terapia occupazionale relativamente al profilo professionale di interesse;

dato atto della disponibilità manifestata dalla sig.ra D'Apice Monica al rientro ad orario a tempo pieno con decorrenza dall'1.10.2022;

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art. 11, c.1 del Dlgs n. 207/2001 nonché dell'art. 10, c. 4 della L.R. n. 1/2003;

visto l'art. 60 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

ritenuto di procedere alla trasformazione da tempo parziale a tempo pieno a 36 ore settimanali del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra D'Apice Monica (nata il 6.05.1974), in servizio presso l'Azienda di Servizi alla Persona IMMES e PAT con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale – cat.D – a tempo indeterminato, a far tempo dall'1.10.2022 e alle condizioni di cui al contratto individuale di lavoro predisposto in atti;

ritenuto di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

#### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. di trasformare da tempo parziale a tempo pieno a 36 ore settimanali il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra D'Apice Monica (nata il 6.05.1974), in servizio presso l'Azienda di Servizi alla Persona IMMES e PAT con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale – cat. D – a tempo indeterminato, a far tempo dall'1.10.2022 e alle condizioni di cui al contratto individuale di lavoro a tempo pieno come predisposto in atti;
2. di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso e ai competenti Uffici per le conseguenti determinazioni;
3. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di bilancio 2022 come da annotazioni dell'Area Economico - Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2022 e seguenti).

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane  
e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.