

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 7.04.2022

**Determinazione  
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/17/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	<b>D</b>
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 364/2021	<b>Oggetto: ACCORDO QUADRO PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO STIPULATO DALL'ASP IMMES E PAT CON LA SOCIETA' OASI LAVORO SPA IN DATA 28.12.2021: gestione contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato e adempimenti connessi.</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamata la Determinazione Dirigenziale n. AEP/94/2021 del 25.11.2021 con cui si è disposto, ad esito aggiudicazione della procedura aperta indetta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/39/2021 del 5.05.2021, di procedere con l'aggiudicazione dell'appalto relativo alla sottoscrizione di un "Accordo Quadro con un unico operatore economico di durata biennale (con facoltà di rinnovo di un ulteriore biennio), per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze dell'ASP IMMES e PAT", in favore della società Oasi Lavoro SpA, per un importo stimato pari a € 2.200.000,00 IVA esclusa, con facoltà di rinnovo di un ulteriore biennio;

dato atto che il permanere di esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali di copertura del fabbisogno di personale - indotte anche dal perdurare della situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19 - ha reso urgente ed indifferibile l'adozione di ogni misura atta a garantire la continuità nell'espletamento delle attività istituzionali dell'Ente, talché si è valutato positivamente la possibilità di procedere anche mediante ricorso alla stipula di contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato;

atteso l'obbligo dell'Aggiudicatario della procedura aperta indetta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/39/2021 del 5.05.2021 di subentrare, permanendone le esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali, nei contratti di lavoro temporaneo già stipulati dall'ASP IMMES e PAT conformemente alla clausola sociale prevista dall'art. 31 del CCNL delle ApL;

ritenuto, pertanto, di procedere con la formalizzazione dell'attivazione dei rapporti contrattuali - anche attraverso mantenimento delle posizioni in scadenza alla data del 31.12.2021 permanendo la sussistenza di esigenze a carattere temporaneo ed eccezionali - instaurati mediante stipula dei contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato con la società Oasi Lavoro Spa di seguito indicati, finalizzati a far fronte alle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali di copertura di fabbisogno di personale ivi specificate:

<b>Id. contratto</b>	<b>Decorrenza contratto</b>	<b>Scadenza contratto</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Motivazione</b>
6/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
7/2022	01/01/2022	31/12/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
8/2022	01/01/2022	31/12/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
9/2022	01/01/2022	30/09/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
10/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
15/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
46/2022	16/02/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
4/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
11/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
12/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
13/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
31/2022	25/01/2022	24/07/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
14/2022	01/01/2022	28/02/2022	C.P.S. Infermiere	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
17/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
19/2022	01/01/2022	19/01/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
21/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
16/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza
18/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza
20/2022	01/01/2022	10/03/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza

evidenziato che le posizioni di che trattasi sono disciplinate, oltrech  dalle vigenti disposizioni normativa e contrattuale in materia, dall'Accordo Quadro per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato stipulato in data 28.12.2021 dell'ASP IMMES e PAT con Oasi Lavoro Spa ad esito aggiudicazione disposta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/94/2021 del 25.11.2021 della procedura indetta con Determinazione Dirigenziale n. AEP/39/2021 del 5.05.2021;

dato atto della intervenuta cessazione alla data odierna dei seguenti contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato alla data ivi specificata: n. 14/2022 (scadenza: 28.02.2022), n. 19/2022 (scadenza: 19.01.2022) e n. 20/2022 (scadenza: 10.03.2022);

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimit  dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilit ;

acquisito il visto di regolarit  contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilit ;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione   subordinata all'apposizione del visto di esecutivit  da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilit ;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019   stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

**DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di procedere con la formalizzazione dell'attivazione dei rapporti contrattuali - anche attraverso mantenimento delle posizioni in scadenza alla data del 31.12.2021 permanendo la sussistenza di esigenze a carattere temporaneo ed eccezionali – instaurati mediante stipula dei contratti di somministrazione lavoro a tempo determinato con la società Oasi Lavoro Spa di seguito indicati, finalizzati a far fronte alle esigenze di carattere temporaneo ed eccezionali di copertura di fabbisogno di personale ivi specificate:

<b>Id. contratto</b>	<b>Decorrenza contratto</b>	<b>Scadenza contratto</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Motivazione</b>
6/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
7/2022	01/01/2022	31/12/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
8/2022	01/01/2022	31/12/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
9/2022	01/01/2022	30/09/2022	Operatore Tecnico Spec.to	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
10/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
15/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
46/2022	16/02/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
4/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
11/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
12/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
13/2022	01/01/2022	30/06/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
31/2022	25/01/2022	24/07/2022	Assistente Amministrativo	Scopertura temporanea d'organico servizi aziendali
14/2022	01/01/2022	28/02/2022	C.P.S. Infermiere	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
17/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
19/2022	01/01/2022	19/01/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
21/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Situazione emergenziale connessa alla diffusione del Covid-19
16/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza
18/2022	01/01/2022	30/06/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza
20/2022	01/01/2022	10/03/2022	Operatore Socio Sanitario	Scopertura temporanea d'organico sezioni di degenza

- 2) di dare atto che l'onere complessivo del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del bilancio 2022 come da annotazioni dell'Area Economico-Finanziaria di seguito precisate:

- ✓ n. 4 posizioni nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato (Cat. BS), n. 8 posizioni nel profilo professionale di Assistente Amministrativo (Cat. C): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 273.648,30 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 236/2022 - Autorizzazione n. 25/2022) – C.I.G. n. 8721310CAD;
- ✓ n. 1 posizione nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 7.913,01 IVA inclusa (Co.Ge. 600.030.00100 - Bdg n. 239/2022 – Autorizzazione n. 26/2022) – C.I.G. n. 8721310CAD;
- ✓ n. 6 posizioni nel profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (Cat. BS): per un importo presuntivamente determinato in complessive € 85.484,96 IVA inclusa (Co.Ge. 600.010.00150 – Bdg. n. 238/2022 - Autorizzazione n. 27/2022) – C.I.G. n. 8721310CAD.

Il Dirigente Responsabile dell'Area  
Gestione Risorse Umane e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.