

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 11 aprile 2022

**Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/20/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	V
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 667/2019	Oggetto: Erogazione residuo fondi anno 2021 al personale del Comparto Funzioni Locali.	

Il Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

considerato, con riguardo ai fondi contrattuali aziendali anno 2021 relativi al personale del Comparto Funzioni Locali, come da prospetti elaborati dal Servizio Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico, in atti, che risultano somme a titolo di residui fondi produttività dovuti per l'anno 2021 pari ad € 105.256,42 (comprensivi di € 3.385,31 residuo anno precedente) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 27.893,00;

ritenuto, alla luce di quanto sopra e vista la comunicazione dell'R.S.U. aziendale del 28/03/2022, di riconoscere ai dipendenti del comparto aventi diritto, le somme residue sui fondi aziendali quali produttività dovuta per l'anno 2021 per un importo pari a € 105.256,42 (comprensivi di € 3.385,31 residuo anno precedente) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 27.893,00;

richiamata, altresì, la comunicazione dell'R.S.U. aziendale del 28/03/2022 con la quale vengono confermati i criteri di ripartizione dei residui fondi produttività nel 2020 anche per l'anno 2021;

visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo;

ritenuto, alla luce di quanto sopra, sulla base altresì della valutazione annuale, di riconoscere ai dipendenti aventi diritto, il saldo dei compensi risultanti dai conteggi elaborati dal Servizio Risorse Umane – Ufficio Trattamento Economico, in atti;

ritenuto di dare mandato agli Uffici competenti per l'esecuzione di quanto disposto nel presente provvedimento, ai fini dell'erogazione dei residui fondi produttività da attribuire secondo i criteri concordati con la R.S.U. aziendale;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa,

- 1) di dare atto che l'importo dei residui dei fondi aziendali per l'anno 2021 è pari complessivamente ad € 105.256,42 (comprensivi di € 3.385,31 residuo anno precedente) oltre a oneri riflessi per un importo stimato pari a € 27.893,00;
- 2) di riconoscere ai dipendenti del Comparto Funzioni Locali con le competenze stipendiali del mese di aprile 2022, l'erogazione dei residui dei fondi aziendali per l'anno 2021, per un importo pari a € 105.256,42 da attribuire secondo i criteri concordati con la R.S.U. aziendale;
- 3) di dare mandato agli Uffici competenti di dare esecuzione a quanto disposto nel presente provvedimento;
- 4) di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sono stati finanziati, come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria, nell'ambito di quanto previsto dei fondi aziendali precostituiti per l'anno 2021.

**Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente
ai sensi del T.U. D.P.R. n.445/2000,
del D.lgs. n. 82/2005 e norme collegate