

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 4/11/2022

**Determinazione n. GeRUA/214/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
<b>Prot.</b>	<b>Oggetto: PRESA D'ATTO DELL'ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI N. 20 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 24 MESI DI CPS INFERMIERE (CAT. D) E INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 20 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE (CAT. D) PRESSO L'AZIENDA</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

premesso che, con Determinazione n. GeRUA/181/2022 del 29/09/2022 si è disposto di indire un avviso pubblico per la stipula di n. 20 contratti a tempo determinato e pieno della durata di 24 mesi, rinnovabili, di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D) nelle more dell'espletamento di un concorso pubblico;

dato atto che entro il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione (25/10/2022), non sono pervenute candidature;

dato atto che non risultano candidati disponibili ad attivare un contratto a tempo indeterminato di CPS Infermiere collocati presso altre graduatorie di Enti Pubblici;

considerate le criticità sopra rappresentate e constatata la necessità di provvedere con urgenza, al fine di garantire gli standard assistenziali e di rispettare il cronoprogramma di riapertura dei reparti di degenza dell'ASP, ad avviare le procedure per l'assunzione di personale nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D);

accertato che, nella dotazione organica dell'Azienda, risulta la disponibilità di posti di categoria D nel profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D);

ravvisata pertanto, la necessità di procedere all'indizione di un Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e tempo pieno di n.20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat.D);

visto il Regolamento di Organizzazione e Contabilità Aziendale nel testo da ultimo approvato con Deliberazione del Consiglio di indirizzo n. 3=2 del 31.01.2022 che ha modificato lo schema organizzativo aziendale;

richiamata la Deliberazione Consiliare n. 3=3 del 25.03.2020 con cui si è disposto di approvare la rimodulazione della consistenza della dotazione organica dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

visti i CC.CC.NN.L. del Comparto di riferimento vigenti nel tempo;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27.02.2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Reclutamento del Personale che disciplina i processi di reclutamento del personale (con rapporto

di lavoro subordinato o autonomo) dell'Azienda nel rispetto delle norme vigenti, dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dello Statuto e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità vigente;

evidenziato che in data 4/11/2022 si è provveduto ad inoltrare richiesta a PoliS Lombardia di nullaosta per gli adempimenti relativi alla mobilità previsti dagli art.34 e 34 bis D.Lgs. 165/2001;

precisato che il presente concorso non opera la riserva prevista dalla Legge 68/1999 a favore delle categorie protette in quanto l'ASP IMMES e PAT è in regola con le assunzioni di cui alla legge richiamata;

precisato, inoltre, che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, è prevista la riserva prioritaria di n. 6 posti per i volontari delle FF.AA.;

dato atto L'ASP terrà conto della vigente normativa in materia per quanto concerne i posti complessivamente riservati;

ritenuto, altresì, di richiedere il possesso dei seguenti requisiti generali di ammissione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o dichiarazione attestante le condizioni di cui all'art. 7 della Legge 97 del 6/08/2013. Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da validità insanabile;
4. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. piena e incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura di questa ASP prima dell'immissione in servizio. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza della piena e incondizionata idoneità fisica alla mansione;
6. Laurea di primo livello in Infermieristica (L/SNT01) ovvero Diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i., ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma Universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
7. Iscrizione al relativo albo professionale degli infermieri. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale in uno dei Paesi dell'Unione Europea, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

visto altresì il D.P.R. n. 487/1994 *"Norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi"* s.m.i., e il D.P.R. n. 220/2001 *"Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale"*;

ritenuto di approvare il bando di concorso allegato in atti per la stipula di n. 20 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D);

ritenuto di pubblicare il bando sul sito istituzionale dell'ASP IMMES e PAT e di richiedere inoltre la pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

#### **DISPONE**

per le motivazioni che espressamente si richiamano:

- 1) di prendere atto che non sono pervenute candidature all'avviso pubblico per la stipula di n. 20 contratti a tempo determinato e pieno della durata di 24 mesi, rinnovabili, di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D) indetto con Determinazione n. GeRUA/181/2022 del 29/09/2022;
- 2) di procedere ad indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la stipula di n.20 contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (cat. D) presso l'Azienda;
- 3) di approvare il bando di concorso allegato in atti alla presente Determinazione;
- 4) di pubblicare il bando sul sito istituzionale dell'ASP IMMES e PAT e di richiedere inoltre la pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- 5) di dare atto che l'ASP IMMES e PAT si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il bando di concorso e di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti in materia di assunzione di personale;
- 6) di dare infine atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

**Il Dirigente dell'Area Gestione  
Risorse Umane e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)**

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.