

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 21/11/2022

**Determinazione  
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/233/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott. Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 502/2022	<b>Oggetto: ESITO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE SEMPLIFICATA AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART.1, COMMA 268, LETT. B) DELLA LEGGE 234 DEL 30/12/2021 (LEGGE DI BILANCIO 2022)</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamata la Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" che fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nei seguenti articoli del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017:

Articolo 5 - "Modifiche all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ovvero revisione della disciplina relativa alle tipologie di incarichi di collaborazione consentiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni;

Articolo 6 - "Modifiche all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" in tema di reclutamento del personale, dirette ad estendere l'ambito di valorizzazione delle professionalità interne;

Articolo 20 - "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

dato atto che la sunnominata Circolare, nell'ambito di una più generale riforma delle norme sul reclutamento delle amministrazioni pubbliche, mira ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'articolo 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

richiamata la Circolare n.1 del 9/01/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che conferma che il servizio prestato alle dipendenze delle amministrazioni "è da intendersi in senso ampio ovvero comprensivo delle diverse tipologie di contratto flessibile poste in essere dall'amministrazione";

richiamata la Deliberazione della Giunta di Regione Lombardia n. XI/372 del 23/07/2018 (applicata anche al personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica) di approvazione del Protocollo d'Intesa in tema di

stabilizzazione del personale precario che consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale con contratto di lavoro a tempo determinato;

richiamato l'art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) che consente di attivare procedure di "stabilizzazione semplificata";

dato atto che la Direzione Generale Aziendale ha espresso parere favorevole all'avvio delle procedure di stabilizzazione semplificata del personale precario in attuazione da quanto stabilito dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) con riferimento ai seguenti profili:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI
Dirigente delle professioni Sanitarie	1

vista la nota del 4/08/2022 con la quale si informano le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Area Sanità, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, in merito all'avvio delle procedure di stabilizzazione semplificata del personale precario dell'Area Sanità;

dato atto che con Determinazione n. GeRUA/151/2022 dell'8/09/2022 si è disposto di indire una procedura di stabilizzazione semplificata del personale precario dell'Area Sanità in attuazione da quanto stabilito dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022) per i seguenti profili professionali:

PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO POSTI
Dirigente delle professioni Sanitarie	1

ritenuto di prevedere, per l'ammissione all'avviso di cui sopra, il possesso dei seguenti requisiti:

#### REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o cittadinanza di un Paese non appartenente all'Unione Europea unitamente a regolare carta/permesso di soggiorno in Italia e passaporto in corso di validità o altro documento equipollente. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento sarà effettuato da Medico Competente dell'ASP IMMeS e PAT, prima dell'immissione in servizio. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità;
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti);

#### REQUISITI SPECIFICI

- a) essere in servizio presso l'ASP, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge 124/2015) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista anche in una normativa di legge;

c) aver maturato al 30/06/2022 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022 nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione. Tale requisito può essere maturato anche presso altre Pubbliche Amministrazioni;

dato atto di precisare che:

- i requisiti specifici di cui al punto a), b) e c) devono essere posseduti cumulativamente;
- Il requisito dei 18 mesi di servizio può essere stato maturato, oltre che presso l'ASP IMMeS e PAT, anche presso diverse amministrazioni del SSN ed altri Enti Pubblici esclusivamente per il personale adibito allo svolgimento delle attività che rispondono alla esigenza di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari;
- sono validi i servizi prestati con diverse tipologie di contratto flessibile (co.co.co. e libero professionali) purché relative ad attività del medesimo profilo professionale di cui al punto a);
- tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (contratto interinale);
- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente per l'assunzione nello specifico profilo secondo quanto previsto dal DPR 483/1997;
- i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione;

preso atto che l'estratto del suddetto bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (Serie Concorsi ed Esami) n. 79 del 4 ottobre 2022 con scadenza di presentazione delle domande entro il termine del 3 novembre 2022;

dato atto che entro il termine perentorio previsto dal bando (3/11/2022) risulta pervenuta la sola candidatura della dr.ssa Loredana Obino (nata il 6/08/1966);

ritenuto di approvare la seguente graduatoria di merito relativa alla procedura di stabilizzazione semplificata relativa al profilo di Dirigente delle Professioni Sanitarie:

Pos.	Cognome e nome	Data di nascita	Punteggio
1	Loredana Obino	6/08/1966	12,00

ritenuto, pertanto, di procedere, tenuto conto della dotazione organica aziendale, alla stabilizzazione della dr.ssa Loredana Obino nel profilo di Dirigente delle Professioni Sanitarie e alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;

ricordato che l'ASP IMM e S e PAT è dotata di autonomia statutaria, regolamentare, patrimoniale, contabile, tecnica e gestionale;

rilevato che è stata data adeguata informativa alle Organizzazioni Sindacali relativamente al contenuto del presente provvedimento finalizzato alla stabilizzazione ed al superamento del precariato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

### **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare la seguente graduatoria di merito relativa alla procedura di stabilizzazione semplificata del personale precario dell'Area Sanità in attuazione da quanto stabilito dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e dall' art.1, comma 268, lett.b) della Legge 234 del 30/12/2021 (legge di Bilancio 2022):

Pos.	Cognome e nome	Profilo professionale	Data di nascita	Punteggio
1	Loredana Obino	Dirigente delle Professioni Sanitarie	6/08/1966	12,00

2) di procedere, tenuto conto della dotazione organica aziendale, alla stabilizzazione della dr.ssa Loredana Obino (nata il 6/08/1966) nel profilo di Dirigente delle Professioni Sanitarie e alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro che contestualmente si approva;

3) di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di bilancio 2022 come da annotazioni dell'Area Economico Finanziaria (*conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2022 seguenti*).

**Il Dirigente dell'Area**  
**Gestione Risorse Umane e Accreditamento**  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.