

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 16.12.2022

**Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/263/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
	Oggetto: SOSPENSIONE CAUTELARE DAL SERVIZIO DEL DIPENDENTE OMISSIS	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

vista la nota, in atti, in data 14.12.2022 con la quale l'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'ASP IMMeS e PAT, stante il procedimento disciplinare avviato in pari data a carico del dipendente **OMISSIS** e ravvisata la necessità di espletare ulteriori accertamenti sui fatti addebitati al dipendente predetto anche al fine di escludere medio tempore il rischio di ulteriori gravi inadempienze comportanti rilevanti danni all'Azienda ed alla salute degli ospiti e degenti in attesa dell'accertamento definitivo dei fatti segnalati, formula proposta di allontanamento dal lavoro del dipendente medesimo per un periodo n. 30 giorni con conservazione della retribuzione;

dato atto della valutazione positiva espressa dalla Direzione Generale dell'Azienda all'applicazione della sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 40, co. 1, del Regolamento Disciplinare Personale Area Comparto e Area Dirigenziale dell'Azienda, proposta dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'Azienda con nota in data 14.12.2022 nei confronti del dipendente **OMISSIS**;

appurata, come da documentazione in atti, la gravità dei fatti contestati tali da rendere incompatibile la presenza in servizio del dipendente **OMISSIS** con la necessità di accertamento dei fatti da parte degli Uffici preposti e ciò anche al fine di escludere il rischio di ulteriori gravi inadempienze comportanti rilevanti danni all'Azienda o a terzi medio tempore in attesa dell'accertamento definitivo dei fatti contestati;

ritenuto, alla luce di quanto sopra, nel corso del procedimento disciplinare avviato dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari con nota in data 14.12.2022 e stante la necessità di espletare accertamenti sui fatti, di disporre nei confronti del dipendente **OMISSIS**, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 40, co. 1, del Regolamento Disciplinare Personale Area Comparto e Area Dirigenziale, la sospensione cautelare dal servizio per un periodo di n. 30 giorni, con conservazione di retribuzione, a far tempo dalla ricezione della comunicazione di sospensione disposta con il presente provvedimento ricorrendone i presupposti e fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione DG/81 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) nel corso del procedimento disciplinare avviato dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari con nota in data 14.12.2022 e stante la necessità di espletare accertamenti sui fatti, nei confronti del dipendente

OMISSIS ai

sensi dell'art. 40, co. 1, del Regolamento Disciplinare Personale Area Comparto e Area Dirigenziale, la sospensione cautelare dal servizio per un periodo di n. 30 giorni, con conservazione di retribuzione, a far tempo dalla ricezione della comunicazione di sospensione disposta con il presente provvedimento ricorrendone i presupposti e fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari;

- 2) di dare comunicazione del presente provvedimento agli uffici competenti.

Il Dirigente Responsabile dell'Area
Gestione Risorse Umane e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.