

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, \_\_07/02/2023\_\_

**Determinazione  
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/ 44 /2023**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot. 515/2001	<b>Oggetto: IN MERITO AL PASSAGGIO A TEMPO PARZIALE VERTICALE DELLA DIPENDENTE DELL'ASP IMMeS e PAT SIG.RA LAGHEZZA LUCIANA – PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO (AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO) A TEMPO INDETERMINATO</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

richiamata la Determinazione n. TAI-RU/157/2021 del 28/07/2021 con cui si è disposto di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra Laghezza Luciana (nata il 13.04.1972), in servizio con il profilo professionale di Operatore Tecnico a tempo indeterminato presso l'ASP IMMeS e PAT, autorizzando la stessa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, a decorrere dal 01.09.2021 e per un periodo di mesi sei a tutto il 28.02.2022, alle condizioni sotto specificate e di cui al contratto individuale di lavoro così come approvato in atti:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time verticale
- articolazione: 4 gg. la settimana con il seguente orario:
  - martedì dalle ore 07:00 alle ore 13:00
  - mercoledì dalle ore 07:00 alle ore 13:00
  - giovedì dalle ore 07:00 alle ore 13:00
  - venerdì dalle ore 07:00 alle ore 14:42

ai sensi dell'art. 60 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

richiamata, altresì, la Determinazione n. GeRUA/7/2022 del 31.03.2022 con cui si è disposto di trasformare da tempo parziale a tempo pieno a 36 ore settimanali il rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Laghezza Luciana, a far tempo dall'1.04.2022 e alle condizioni di cui al contratto individuale di lavoro approvato in atti;

vista l'istanza del 01.02.2023 con la quale la sig.ra Laghezza Luciana chiede, considerate le esigenze personali e familiari legate alla gestione dei figli, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per un periodo di mesi sei e con decorrenza dal 16.02.2023, con i seguenti orari:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time verticale
- articolazione: 4 gg. la settimana con il seguente orario:
  - martedì dalle ore 07:00 alle ore 13:18

- mercoledì dalle ore 07:00 alle ore 13:18
- giovedì dalle ore 07:00 alle ore 13:18
- venerdì dalle ore 07:00 alle ore 13:18

visto il parere favorevole espresso al riguardo dalla dott.ssa Loredana Obino – Dirigente delle Professioni Sanitarie dell’Azienda alla concessione del suddetto orario a tempo parziale per un periodo di mesi sei (presso il setting di degenza), a decorrere dal 16.02.2023 e a tutto il 15.08.2023;

ritenuto di accogliere il passaggio da orario di lavoro a tempo pieno ad orario di lavoro a tempo parziale verticale nei confronti della sig.ra Laghezza Luciana, profilo professionale di Operatore Tecnico (Area del Personale di supporto) a tempo indeterminato presso l’Azienda e, ciò, con decorrenza dal 16.02.2023 e per un periodo di mesi sei a tutto il 15.08.2023 e come sopra meglio descritto;

visto l’art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022;

ricordato che nei confronti del personale dell’Azienda di Servizi alla Persona IMMeS e PAT trovano applicazione i CC.CC.NN.LL. - Comparto Sanità vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

visto, altresì, l’art. 30 del DL.gs n. 165/2001 testo vigente;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell’Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell’atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all’apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell’art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell’Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”, recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

## **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate in premessa e quivi integralmente riportate:

1)di accogliere l’istanza della dipendente sig.ra Laghezza Luciana (nata il 13.04.1972), in servizio con il profilo professionale di Operatore Tecnico (AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO) a tempo indeterminato presso l’ASP IMMeS e PAT, autorizzando la stessa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, a decorrere dal 16.02.2023 e per un periodo di mesi sei a tutto il 15.08.2023, alle condizioni sotto specificate e di cui all’appendice contrattuale/contratto individuale di lavoro così come predisposta in atti:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time verticale
- articolazione: 4 gg. la settimana con il seguente orario:
  - martedì dalle ore 07:00 alle ore 13:18
  - mercoledì dalle ore 07:00 alle ore 13:18
  - giovedì dalle ore 07:00 alle ore 13:18
  - venerdì dalle ore 07:00 alle ore 13:18

e, ciò, ai sensi dell’art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022;

2) di dare atto altresì che nei confronti del personale di cui al punto 1) trovano applicazione i CC.CC.NN.L. Comparto Sanità vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane  
e Accreditamento  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.