

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 11 maggio 2022

**Determinazione
dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento n. GeRUA/45/2022**

AREA PROPONENTE	Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo del Servizio Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda</i>
Prot.	Oggetto: INDIZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, IN CONFORMITA' ALL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA ONCOLOGIA EQUIPOLLENTE AFFINE	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento,

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio sono applicati i CC.CC.NN.LL. del Comparto Sanità vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.gs. n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

vista la Deliberazione Consiliare n. 3=2 del 31.01.2022 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e Contabilità Aziendale completo degli organigrammi afferenti alla Direzione Generale, al Dipartimento Socio Sanitario e al Dipartimento Tecnico – Amministrativo, organigrammi in vigore dal 16.03.2022;

verificata la disponibilità in dotazione organica di n. 1 posto di Dirigente Medico – Disciplina Oncologia o disciplina equipollente o affine;

vista, altresì, la Deliberazione Consiliare n. 3=2 del 25/03/2020 la quale è stata approvata l'ultima versione della dotazione organica dell'Azienda;

letto il DL.gs n. 165/01, all'art.30 - comma 1 – che recita quanto segue: “Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere”;

vista la nota dell'11.5.2022 con la quale si è provveduto ad inoltrare a Polis Lombardia la richiesta di nullaosta per gli adempimenti relativi alla mobilità obbligatoria previsti dagli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001

visti i CC.CC.NN.L. dell'Area di riferimento vigenti nel tempo;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27.02.2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Reclutamento del Personale;

ravvisata la necessità di procedere ad indire un avviso di mobilità volontaria in conformità all'art.30 del DLgs n.165/2001 s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente Medico – disciplina oncologia o disciplina equipollente o affine - dell'Azienda, richiedendo il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio, alla data di scadenza del bando, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso ASP, Aziende ed Enti Pubblici del Servizio Sanitario Nazionale di cui all'art. 2 del DLgs n.165/2001 con collocazione nella qualifica di Dirigente Medico, disciplina oncologia o disciplina equipollente o affine;
- b) iscrizione all'albo professionale, come previsto dalla vigente normativa concorsuale per l'accesso alle Aziende ed agli Enti del Comparto Sanità (D.P.R. 483 del 10.12.1997);
- c) avere superato il periodo di prova, previsto dalla vigente normativa, presso l'Ente di provenienza;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati destituiti e/o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) essere immuni da condanne penali che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni o che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- f) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, sarà effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio; è richiesta la sussistenza della piena incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche;

ritenuto di approvare il bando per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di dirigente medico disciplina oncologia o disciplina equipollente o affine allegato in atti;

dato atto del parere favorevole espresso dal Direttore Generale dell'Azienda;

ritenuto, pertanto, di procedere nel senso come sopra detto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Determinazione n. DG/81/2019 del 4.11.2019 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane e Accreditamento;

richiamata la Deliberazione Consiliare di indirizzo n. 9=10 del 27.12.2018 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'ASP Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio", recante nomina del Dott. Giuseppe Calicchio a Direttore Generale di questa Azienda;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di procedere ad indire un avviso di mobilità volontaria in conformità all'art.30 del DLgs n.165/2001 s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina oncologia o disciplina equipollente o affine richiedendo, quali requisiti di partecipazione quelli di cui in premessa;
2. di approvare il bando per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Dirigente medico disciplina oncologia o disciplina equipollente o affine allegato in atti;

3. di riservarsi l'adozione degli ulteriori e successivi provvedimenti relativi alla effettuazione della procedura in questione;
4. di dare atto che l'ASP si riserva ogni più ampia facoltà in ordine alla proroga dei termini, alla sospensione, nonché alla revoca o annullamento del presente avviso;
5. di dare atto infine che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente dell'Area Gestione Risorse Umane
e Accreditamento
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Direttore Generale,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(dott. Giuseppe Calicchio)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.