

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano

Milano, 30 novembre 2023

Determinazione del Commissario Straordinario n. 15/2023
(in materia di competenza del Consiglio di Indirizzo)

DIREZIONE PROPONENTE		Direzione Generale	
Responsabile del procedimento		Il Dirigente Area Affari Generali e Legali (Avv. Massimo Meraviglia)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)		Il Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)		Il Direttore del Dipartimento Tecnico- Amministrativo (Dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Prot.	Oggetto:	ADOZIONE DEL “CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI, COLLABORATORI E CONSULENTI DELL’AZIENDA ASP IMMES E PAT” IN MODIFICA DEI CODICI PRECEDENTEMENTE VIGENTI.	

Il Commissario Straordinario,

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8.08.2023 che ha disposto lo scioglimento del Consiglio di Indirizzo dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio (di seguito anche “ASP IMMES e PAT”) e, contestualmente, la nomina del Prof. Avv. Francesco Paolo Tronca quale Commissario Straordinario della suddetta ASP IMMES e PAT, nel ruolo e nelle funzioni sia di Consiglio di Indirizzo, sia di Direttore Generale;

richiamata, inoltre, la Deliberazione Consiliare n. 20=213 del 18/12/2012, recante approvazione del Codice Etico dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline e che esprimeva, in particolare, le linee di condotta che dovevano ispirare i comportamenti di tutti gli Operatori sia nelle relazioni interne che in quelle esterne, che nei rapporti con gli interlocutori esterni quale principale mezzo di comunicazione dell'etica all'interno dell'Azienda;

richiamata, altresì, la Deliberazione Consiliare n. 1=2 del 14/01/2014 recante ratifica dell'Ordinanza Presidenziale n. 16/2013 del 31/12/2013 con cui veniva adottato il “Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline redatto ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e nel rispetto della L. 190/2012”;

dato atto che con delibera n. 358 del 29 marzo 2017, l'Agenzia Nazionale Anticorruzione (“ANAC”) ha approvato le Linee Guida per l'adeguamento del Codice di Comportamento degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ed appare opportuno, in relazione alla tipologia di attività di questo Ente sostanzialmente

riconducibile a Enti del S.S.N. recepire gli indirizzi di detta normativa all'interno delle regole di comportamento dell'ASP IMMeS e PAT;

preso atto che con Determinazione del Direttore Generale n. DG/43/2019 è stato adottato il “Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio”;

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/100/2022 con la quale si è data attuazione ad una norma imperativa (Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 3) in esecuzione della quale è stato integrato il Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti di questo Ente, con due nuovi articoli, art. 17-bis e 17-ter, rubricati “Rapporti con i mezzi di informazione e utilizzo dei social network” e il “Corretto utilizzo delle tecnologie informatiche”;

atteso che, con il D.Lgs. 24/23 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 marzo 2023 n. 63 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali”, “sono abrogate le seguenti disposizioni: a) l'articolo 54-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165; b) l'articolo 6, commi 2-ter e 2-quater, del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231; c) l'articolo 3 della legge 30 novembre 2017, n. 179” (art. 22 rubricato “Abrogazioni di norme”);

atteso, altresì, che il DPR del 13 giugno 2023 n. 81 “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” ha modificato alcuni articoli del D.P.R. n. 62/2013;

considerato che con le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” di ANAC approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 (“Linee Guida di ANAC”), la medesima ANAC “intende fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee Guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico”;

ritenuto, quindi, necessario procedere alla revisione e all'aggiornamento del “Codice etico e di comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio” in relazione agli interventi legislativi intervenuti nel tempo e tenendo presente le Linee Guida di ANAC, come da ultimo adottate;

premesso che la proposta di modifica al Codice Etico e di Comportamento è stata sottoposta a consultazione pubblica sulla intranet aziendale, nella sezione documenti dal 15 novembre 2023 al 25 novembre 2023 al fine di consentire l'invio di proposte finalizzate a migliorarne forma e contenuto e non sono pervenute osservazioni alla proposta di modifica al Codice Etico e di Comportamento;

acquisito il parere da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda;

visto che le surrichiamate Linee Guida di ANAC sopracitate precisano che “L'organo di indirizzo politico-amministrativo approva il codice su proposta del RPCT. Il coinvolgimento dei vertici è da valorizzare anche in funzione di una loro conoscenza dei comportamenti attesi dai funzionari e di una piena condivisione delle regole e dei valori del codice” (pag. 25);

rilevato, inoltre, che il Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'ASP IMMeS e PAT, approvato da ultimo con Deliberazione del Consiglio di Indirizzo n. 3=2 del 30 marzo 2023 all'art. 5 sancisce che “sono di competenza del Consiglio di Indirizzo i regolamenti che le norme regionali o statali specificamente attribuiscono alla competenza del Consiglio di Indirizzo medesimo, quali, a titolo esemplificativo, il “Regolamento di Organizzazione e Contabilità” (previsto quale competenza del Consiglio dalla legge regionale n. 1/2003 e dal Regolamento Regionale n. 11 del 4 giugno 2003) e il “Piano triennale della Prevenzione della Corruzione” (L. 190/2012 e conseguenti determinazioni ANAC)” e che “I regolamenti in materia gestionale sono di competenza del Direttore Generale, in qualità di organo responsabile della gestione complessiva dell'Azienda, a norma dello Statuto e delle leggi regionali vigenti in materia”;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, quindi, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze del Commissario Straordinario, quale materia già di competenza del Consiglio di Indirizzo;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 9.10.2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. l'adozione del nuovo "Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio" aggiornato, integrato e redatto in base ai fondamenti giuridici e provvedimenti in premessa richiamati e che recepiscono le più recenti disposizioni normative in materia, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. che il regolamento impegna i dipendenti e tutti i soggetti indicati nel predetto Codice al rispetto di quanto prescritto nelle modalità e secondo le regole vigenti nel sistema normativo aziendale così come recepito dall'insieme delle disposizioni applicabili ai soggetti destinatari;
3. la diffusione, da parte degli uffici competenti, del "Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio";
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento non comporta oneri di spesa aggiuntivi a carico del bilancio di questa Azienda;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 22, comma 4, del Regolamento Regionale n. 11 del 4 giugno 2003 per consentire l'entrata in vigore dell'allegato Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti, collaboratori e consulenti dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio nei termini previsti dal provvedimento DG/59/2023 del 11 luglio 2023 richiamato in premessa.

Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.