

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, __15/03/2024__

Provvedimento del Commissario Straordinario n.40/2024
(in materia di competenza del Direttore Generale)

PROPONENTE			
Responsabile del procedimento	Il dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane (dott.ssa Rossana Coladonato)		<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)		<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)	Il Direttore del Dipartimento Tecnico – Amministrativo (dott.ssa Rossana Coladonato)		<i>Firmato digitalmente</i>
Prot. 667/2019	Oggetto: Costituzione dei fondi contrattuali definitivi anni 2019-2020-2021, provvisori anni 2022-2023 e 2024 – Comparto Sanità		

Il Commissario Straordinario,

premessi che con Determinazione n. DG/35/2020 del 20/05/2020 e DG/61/2021 del 28/07/2021 è stata disposta la costituzione dei fondi contrattuali in via definitiva per gli anni 2017/2018 e in via provvisoria per gli anni 2019-2020-2021 a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori;

premessi che con Determinazione n. DG/97/2022 del 21/12/2022 è stata disposta la costituzione dei fondi contrattuali in via provvisoria ex artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, per l'anno 2022 a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori;

dato atto che il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNL del 3 agosto 2021;

visto l'art. 101 "Incremento Fondi" il quale prevede:

- "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.
- Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste."

considerato che alla luce di quanto finora esposto occorre procedere alla determinazione per l'anno 2022 dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 considerando gli incrementi indicati, tra gli altri, nell'art.101 sopracitato;

viste le disposizioni del predetto CCNL che, in materia di fondi contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" (art. 102) e del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" (art. 103), nei quali confluiscono nel suo complesso le risorse dei precedenti due fondi ("*Fondo condizioni di lavoro e incarichi*" (art. 80) e "*Fondo premialità e fasce*" (art. 81) del CCNL del 21 maggio 2018, nei valori consolidati nell'anno 2022, le cui poste di alimentazione analitiche sono indicate nel prospetto allegato;

visto il comma 5 dell'art 102 il quale prevede "*Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)*;

visto il comma 7 dell'Art 103 il quale prevede "*In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018*";

dato atto che i fondi anno 2022 sono ulteriormente incrementabili ai sensi del comma 5 Art. 102, comma 7 Art. 103; che ai sensi degli artt. 102 comma 4 e 103 comma 6 l'alimentazione dei fondi ivi previsti deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019;

ritenuto di approvare in via definitiva l'ammontare dei fondi per gli anni 2019-2020 e 2021;

ritenuto, altresì, di dover approvare l'ammontare dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016-2018 per l'anno 2022, anche per effetto dell'intervenuto rinnovo contrattuale recato dal CCNL 2019/2021, come indicato nella relazione allegata al presente provvedimento;

ritenuto di dover approvare l'ammontare dei fondi provvisori di cui agli artt.102 e 103 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2023 e 2024;

visto il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Socio-Sanitario e del Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze del Commissario Straordinario, quale materia già di competenza del Direttore Generale;

attestata la rispondenza dell'atto alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile del Responsabile del Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisita l'attestazione in ordine alla legittimità dell'atto del Direttore del Dipartimento Tecnico – Amministrativo, ai sensi dell'art. 34, comma 7, lett. c), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9/10/2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023, prorogata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 5/2/2024, con cui è stato nominato il Prof.

Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di approvare per effetto di quanto sopra i fondi definitivi anni 2019-2020 e 2021 aggiornati in forza del CCNL2019/2021;
- 2) di approvare i fondi provvisori anno 2022-2023 e 2024 aggiornati in forza del CCNL 2019/2021;
- 3) di allegare i prospetti dei fondi anzidetti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria al presente provvedimento del quale ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 4) di dare atto che i prospetti indicanti i fondi sopraindicati sono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante sostanziali;
- 5) di riservarsi, altresì, di apportare ogni ulteriore modifica agli stessi a seguito di eventuali provvedimenti legislativi che dovessero incidere sui predetti fondi;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori;
- 7) dare atto infine che l'onere del presente provvedimento, sarà finanziato nell'ambito delle previsioni del Bilancio 2024 come da annotazione del Servizio di Programmazione Economico Finanziario (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2024 e seguenti).

**Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)**

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate.

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

DEFINITIVI ANNI 2019-2020-2021

PROVVISORI ANNI 2022-2023-2024

COMPARTO SANITA'

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei fondi contrattuali definitivi anni 2019-2020-2021 e provvisori anni 2022-2023-2024.

Il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

Costituzione del fondo

Con le Determinazioni n. DG/35/2020 del 20/05/2020 "Costituzione Fondi Aziendali anni 2017-2019 Area Comparto Sanità" n. DG/61/2021 del 28/07/2021 "Costituzione Fondi Aziendali anni 2020-2021 Area Comparto Sanità" e n. DG/97/2022 del 21/12/2022 "Costituzione Fondi Aziendali anno 2022 Comparto Sanità" è stata approvata la Costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali anno 2019 – 2020 - 2021 - 2022 a seguito di parere positivo del Collegio dei Revisori.

AGGIORNAMENTO FONDI ANNI PREGRESSI

Anno 2019

Per **l'anno 2019** come da disposizioni normative introdotte dal CCNL 2019-2021, nello specifico l'Art.101 comma 2 "Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste" corrispondenti a € 21.840,00 - € 39.686,00 e € 95.393,00 rispettivamente per gli anni 2019, 2020 e 2021.

Ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente possono essere ricompresi:
per il 2019:

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro, 23.112,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c.
2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 10.495,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e.

Decurtazioni del Fondo

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Ci si riferisce a quanto già espresso relativamente ai fondi anno 2018 in ordine agli incrementi previsti nel CCNL e la RIA.

L'applicazione dell'art. 23, comma 5, al fine di assicurare l'invarianza di spesa delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche per l'anno 2018, presuppone per logica, rispetto all'importo destinato per l'anno 2016, il raffronto tra dati omogenei.

Nella Dichiarazione congiunta n. 3 del CCNL 2016/2018 le parti ritengono concordemente che gli incrementi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti. La medesima posizione è stata assunta dalla Sezione delle autonomie della Corte dei conti che con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018 ha evidenziato che le poste suscettive di incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate" trovano la loro copertura nell'ambito delle risorse già destinate ai rinnovi contrattuali dai documenti di finanza pubblica e, di conseguenza, essendo già state quantificate in coerenza con i parametri previsti dagli strumenti di programmazione e di bilancio, non determinano effetti finanziari (Cfr. Art. 1, comma 365, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e art. 1, comma 679, della legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Trattasi, in altri termini, di risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, di talché per esse non si rilevano i presupposti per la sottoposizione alle finalità proprie della norma vincolistica limitativa dell'espansione della spesa di personale. A tal proposito si evidenzia inoltre che l'art. 1,

comma 1, lett. a) del decreto legge n.135 del 4/12/2018, convertito in legge 1 febbraio 2019 n. 12, prevede: "In ordine all' incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

Quanto sopra esposto non può essere espresso per la RIA dei cessati che risulta essere oggetto dei limiti imposti dal d.lgs. 75/5018.

ANNO 2019	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 2.889.908,00
RIA cessati art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	€ 23.112,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 80 comma 5)	-€ 23.112,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 3.933.399,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 21.840,00
RIA cessati art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	€ 10.495,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 81 comma 5)	-€ 10.495,00
TOTALE FONDI (ARTT. 80 E 81)	€ 6.845.147,00

Anno 2020

Per l'anno 2020, l'incremento è quello disposto dall'art. 101 c.2 "il predetto fondo è incrementato dell'intero valore delle fasce attribuite, con le scadenze ivi previste" e per l'anno 2020 è di € 39.686,00

ANNO 2020	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 2.889.908,00
RIA cessati art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	€ 53.510,00

Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 80 comma 5)	-€ 53.510,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 3.933.399,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 39.686,00
RIA cessati art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	€ 7.838,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 81 comma 5)	-€ 7.838,00
TOTALE FONDI (ARTT. 80 E 81)	€ 6.862.994,00

Anno 2021

Per **l'anno 2021** l'art. 101 CCNL 2019/2021 "Incremento Fondi" prevede: "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018." (1.016 unità del comparto sanità) € 85.852,00

Art. 101 c.2 "Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste" per l'anno 2021 € 95.393,00

Ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente possono essere ricompresi:
per il 2021:

- l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 77.382,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c.
- l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 12.427,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e.

Alla luce di quanto sovraesposto occorre procedere alla determinazione per l'anno 2021 dell'importo dei fondi contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2016/2018 considerando gli incrementi indicati, tra gli altri, nell'art.101 sopracitato.

ANNO 2021	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 2.889.908,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 1)	€ 85.852,00
RIA cessati art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	€ 77.382,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 80 comma 5)	-€ 77.382,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 3.933.399,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 95.393,00
RIA cessati art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	€ 12.427,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 81 comma 5)	-€ 12.427,00
TOTALE FONDI (ARTT. 80 E 81)	€ 7.004.552,00

ANNO 2022

Il fondo per le condizioni di lavoro e incarichi per **l'anno 2022** è stato costituito prendendo come base di partenza l'ammontare delle risorse aventi carattere di stabilità e certezza incrementate come sopra indicato.

Quindi l'ammontare del fondo anno 2022 è determinato, considerando quale base quello del fondo anno 2021, disponendo l'implementazione dovuta alle disposizioni del CCNL 2019-2021.

Le disposizioni del CCNL 2019-2021 indicanti le implementazioni risultano essere le seguenti:

- Art.101 CCNL 2019-2021 "A decorrere dall'1/01/2021 il fondo è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018" (1.016 unità del comparto sanità), per un importo di euro 85.852,00.
- Art.102 Comma 5- "Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III – Capo III (Sistema degli incarichi)".

Poiché il monte salari 2018 risulta essere di € 27.221.478,00 e conseguentemente lo 0,55% è pari a euro 149.718,00 si potrebbe applicare l'implementazione massima di euro 145,53 per 1.016 unità del comparto per un importo di € 147.858,48, ma essendo risorse a carico del bilancio dell'Azienda si chiede al Collegio dei Revisori se fosse possibile incrementare i fondi di tale importo.

- Art. 103 comma 7 "In attuazione a quanto indicato dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018".

Poiché il monte salari 2018 risulta essere di € 27.221.478,00 e conseguentemente lo 0,22% è pari a euro 59.887,00, non si può applicare l'implementazione massima di euro 68,41 per 1.016 unità del comparto per un importo di € 69.504,48, ma si deve rispettare la quota massima consentita da questo calcolo ovvero euro 58,94 per unità di personale. Naturalmente essendo risorse a carico del bilancio dell'Azienda si chiede al Collegio dei Revisori se fosse possibile incrementare i fondi di tale importo.

Il fondo premialità e fasce per l'anno 2022 è stato costituito prendendo come base di partenza l'ammontare del fondo anno 2021.

Ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente possono essere ricompresi per il 2022:

- l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro, 92.142,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 80 comma 3 lett. c.
- l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 5.502,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 81 comma 4 lett. e.

ANNO 2022	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 2.889.908,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 1)	€ 85.852,00
RIA cessati art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	€ 92.142,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 80 comma 5)	-€ 92.142,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 3.933.399,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 95.393,00
RIA cessati art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	€ 5.502,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 81 comma 5)	-€ 5.502,00
TOTALE FONDI (ARTT. 80 E 81)	€ 7.004.552,00

ANNO 2023

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2023 ai sensi degli articoli 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

Il CCNL 02/11/2022 agli articoli 102 e 103 istituisce con decorrenza 1° gennaio 2023, rispettivamente, il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ed il “Fondo premialità e condizioni di lavoro” facendo confluire in essi le Risorse dei “Fondi condizioni di lavoro ed incarichi” e “Fondi premialità e fasce”, precedentemente istituiti e regolati dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018.

L’articolo 102 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall’annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2;
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2022, come certificati dal Collegio dei Revisori, le seguenti risorse:
 - a. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all’indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
 - b. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell’art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell’area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell’art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);
 - c. risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell’indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
 - d. risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all’art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell’art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
 - e. risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)”.

L’articolo 103 al comma 1 prevede testualmente che:

1. “A decorrere dall’annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2022, come certificati dal Collegio dei Revisori, le seguenti risorse:
 - a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);
 - b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)”

Pertanto si rende necessario individuare e suddividere le Risorse dei due Fondi regolati dal CCNL 21/05/2018 per poterle correttamente imputare ai nuovi fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2/11/2022.

CONFRONTO 2018 - 2023	2018	2023
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/05/2018)	€ 2.794.358,00	€ 2.950.651,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)	€ 3.933.399,00	€ 3.777.106,00
TOTALE FONDI	€ 6.727.757,00	€ 6.727.757,00

La somma delle risorse al 01-01-2023 dei Fondi art 80 e art 81 del CCNL 21 maggio 2018 risulta pari ad € 6.727.757,00; stesso importo risulta dalla sommatoria dei Fondi articolo 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

Dato che le disposizioni del CCNL 2019-2021, in materia di fondi contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono nel suo complesso le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del CCNL del 21 maggio 2018), nei valori consolidati nell'anno 2022, le cui poste di alimentazione analitiche sono indicate nel prospetto sotto riportato;

ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		2023
Art.102 comma 2 lett. a	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento	171.106,39
Art.102 comma 2 lett. c	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	703.483,10
Art.102 comma 2 lett. d	Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale	2.902.516,67
Art.102 comma 2 lett. e	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	53.030,00
Art.103 comma 3 lett. a	importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione	105.486
Art. 102 comma 5	Risorse incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018,	
Art. 102 comma 4	L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.	-105.486
	TOTALE	3.830.136,16

ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO		2023
Art.103 comma 2 lett. a	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	1.919.769,08
Art.103 comma 2 lett. b	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.030.882,28
Art.103 comma 7 lett. e	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico	

	dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	
Art.103 comma 5 lett. e	Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	5.812
Art.103 comma 6	L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.	-5.812
	TOTALE	2.950.651,36

Ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente possono essere ricompresi per l'anno 2023:

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 105.486,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 102 comma 3 lett. a.
2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 5.812,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 103 comma 5 lett. e.

Sinteticamente si può riassumere in questo prospetto:

FONDI COMPARTO SANITA' ANNO 2023	
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Importo consolidato al 31/12/2022	€ 3.872.656,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 1)	€ 85.852,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 95.393,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 102 comma 2 lett. e)	€ 53.030,00
RIA cessati art.102 co. 3 lett. a), in misura intera	€ 92.142,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 102 comma 4)	-€ 92.142,00
TOTALE FONDO (ART.102)	€ 4.106.931,00
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Importo consolidato al 31/12/2022	2.950.651,00
RIA cessati art. 103 co. 5 lett. e), incremento variabile	€ 5.502,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 103 comma 6)	-€ 5.502,00
TOTALE FONDO (ART.103)	€ 2.950.651,00
TOTALE FONDI (ARTT. 102-103)	€ 7.057.582,00

Anno 2024

Si richiede anche la certificazione, in via provvisoria, della costituzione dei fondi per l'anno 2024

Ulteriori incrementi stabili che possono, in presenza dei relativi presupposti, essere alimentati periodicamente possono essere ricompresi per l'anno 2024:

1. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 113.584,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 102 comma 3 lett. a.
2. l'ammontare della RIA dei cessati pari ad euro 2.885,00 ai sensi della previsione di cui all'art. 103 comma 5 lett. e.

ANNO 2024	
ART. 102 FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Importo consolidato al 31/12/2022	€ 3.872.656,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 1)	€ 85.852,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 101 comma 2)	€ 95.393,00
Incrementi CCNL 2019-2021 (art. 102 comma 2 lett. e)	€ 53.030,00
RIA cessati art.102 co. 3 lett. a), in misura intera	€ 113.584,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 102 comma 4)	-€ 113.584,00
TOTALE FONDO (ART.102)	€ 4.106.931,00
ART. 103 FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Importo consolidato al 31/12/2022	2.950.651,00
RIA cessati art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	€ 2.885,00
Riduzioni Art. 23 comma 2 D. Lgs.vo 75/2017 (art. 81 comma 5)	-€ 2.885,00
TOTALE FONDO (ART.103)	€ 2.950.651,00
TOTALE FONDI (ARTT. 102-103)	€ 7.057.582,00

CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019/2021 del 02/11/2022					
COMPARTO SANITA'	2019	2020	2021	2022 da certificare in via provvisoria	2023 da certificare in via provvisoria
Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI					
Unico importo art. 80, comma 2	2.794.358	2.794.358	2.794.358	2.794.358	2.794.358
Incremento ex art. 80 co. 3 lett. a): € 91 x 1050 dip al 31/12/2015 = € 95.550 dal 31/12/2018 (*)	95.550	95.550	95.550	95.550	95.550
Incremento art. 101, co. 1: € 84,50 x 1016 dip al 31/12/2018 = € 85.852,00 dal 01/01/2021			85.852	85.852	85.852
Incremento art. 103, co.7 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 604 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 68,41 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio					
RIA derivante dai risparmi anni precedenti, art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	23.112	53.510	77.382	92.142	105.486
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 80 comma 5)	-23.112	-53.510	-77.382	-92.142	-105.486
TOTALE FONDO ART. 80	2.889.908	2.889.908	2.975.760	2.975.760	2.975.760
Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 - FONDO PREMIALITA' E FASCE					
Unico importo art. 81, comma 2	3.851.024	3.851.024	3.851.024	3.851.024	3.851.024
Incremento fasce Art. 81 co. 3 lett. a) (*)	82.375	82.375	82.375	82.375	82.375
Incremento fasce art. 101, co. 2 (alla data degli incrementi: 2019-2020-2021 v. art. 97, co. 1)	21.840	39.686	95.393	95.393	95.393
Incremento art. 102 co. 2 lett e) differenze tabellari D e DS (dal 01/01/2023) (28 dip x 1.893,93 = 53.030,00)					53.030
Incremento art. 102, co.5 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 612 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 145,53 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio					
RIA cessati anni precedenti in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	10.495	7.838	12.427	5.502	5.812
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 81 comma 5)	-10.495	-7.838	-12.427	-5.502	-5.812
TOTALE FONDO ART. 81	3.955.239	3.973.085	4.028.791	4.028.791	4.081.821
TOTALE FONDI (artt. 80 e art. 81)	6.845.147	6.862.994	7.004.552	7.004.552	7.057.582
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016	177.925	177.925	177.925	177.925	177.925
(**) Incrementi estranei verifica limite 2016 CCNL 2019/2021	21.840	39.686	181.245	181.245	234.275
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 6.645.382)	6.645.382	6.645.382	6.645.382	6.645.382	6.645.382
Incremento art. 103, co. 7 euro 68,41 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 69.504,56 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,22% = 59.887,00					
Incremento art. 102, co. 5 euro 145,53 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 147.858,48 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,55% = 149.718,00					

TABELLA DI RACCORDO

CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019/2021 del 02/11/2022

COMPARTO SANITA'	2023	COMPARTO SANITA'	2023
Fondo art. 80 CCNL 2016/2018 - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		Fondo art. 102 CCNL 2019/2021 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI	
Unico importo art. 80, comma 2	2.794.358	Unico importo (valori art. 80 e art. 81 CCNL 2016/2018)	3.872.656
Incremento ex art. 80 co. 3 lett. a): € 91 x 1050 dip al 31/12/2015 = € 95.550 dal 31/12/2018 (*)	95.550	Incremento art. 101, co. 1: € 84,50 x 1016 dip al 31/12/2018 = € 85.852,00 dal 01/01/2021 (**)	85.852
Incremento art. 101, co. 1: € 84,50 x 1016 dip al 31/12/2018 = € 85.852,00 dal 01/01/2021	85.852	Incremento fasce art. 101, co. 2 (alla data degli incrementi: 2019-2020-2021 v. art. 97, co. 1)(**)	95.393
Incremento art. 102 co. 2 lett e) differenze tabellari D e DS (dal 01/01/2023) (28 dip x 1.893,93 = 53.030,00	53.030	Incremento art. 102 co. 2 lett e) differenze tabellari D e DS (dal 01/01/2023) (28 dip x € 1.893,93 = € 53.030,00 (**)	53.030
Incremento art. 103, co.7 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 604 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 68,41 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio		Incremento art. 102, co.5 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 612 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 145,53 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio	
RIA derivante dai risparmi anni precedenti, art. 80 co. 3 lett. c), in misura intera in ragione d'anno	105.486	RIA derivante dai risparmi anni precedenti, art. 102, co. 3 lett. a), in misura intera in ragione d'anno	105.486
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 80 comma 5)	-105.486	Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 102 comma 4)	-105.486
TOTALE FONDO ART. 80	3.028.791	TOTALE FONDO ART.102	4.106.931
Fondo art. 81 CCNL 2016/2018 -FONDO PREMIALITA' E FASCE		Fondo art. 103 CCNL 2019/2021 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO	
Unico importo art. 81, comma 2	3.851.024	Unico importo (valori art. 80 e art. 81 CCNL 2016/2018)	2.950.651
Incremento fasce Art. 81 co. 3 lett. a) (*)	82.375		
Incremento fasce art. 101, co. 2 (alla data degli incrementi: 2019-2020-2021 v. art. 97, co. 1)	95.393		
Incremento art. 102, co.5 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 612 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 145,53 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio		Incremento art. 103, co.7 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 604 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 68,41 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziati a carico del bilancio	
RIA cessati anni precedenti in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, art. 81 co. 4 lett. e), incremento variabile	5.812	RIA cessati anni precedenti in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, art.103 co. 5 lett. e), incremento variabile	5.812
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 81 comma 5)	-5.812	Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 103 comma 6)	-5.812
TOTALE FONDO ART. 81	4.028.791	TOTALE FONDO ART. 103	2.950.651
TOTALE FONDI (artt. 80 e art. 81)	7.057.582	TOTALE FONDI (artt. 102 e 103)	7.057.582
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016	177.925	(*) Incrementi estranei verifica limite 2016	177.925
(**) Incrementi estranei verifica limite 2016 CCNL 2019/2021	234.275	(**) Incrementi estranei verifica limite 2016 CCNL 2019/2021	234.275
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 6.645.382)	6.645.382	Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 6.645.382)	6.645.382
Incremento art. 103, co. 7 euro 68,41 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 69.504,56 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,22% = 59.887,00			
Incremento art. 102, co. 5 euro 145,53 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 147.858,48 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,55% = 149.718,00			

CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019/2021 del 02/11/2022		
COMPARTO SANITA'	2023	2024
	da certificare in via provvisoria	da certificare in via provvisoria
Fondo art. 102 CCNL 2019/2021 - FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
Unico importo (valori art. 80 e art. 81 CCNL 2016/2018)	3.872.656	3.872.656
Incremento art. 101, co. 1: € 84,50 x 1016 dip al 31/12/2018 = € 85.852,00 dal 01/01/2021 (**)	85.852	85.852
Incremento fasce art. 101, co. 2 (alla data degli incrementi: 2019-2020-2021 v. art. 97, co. 1)(**)	95.393	95.393
Incremento art. 102 co. 2 lett e) differenze tabellari D e DS (dal 01/01/2023) (28 dip x € 1.893,93 = € 53.030,00 (**))	53.030	53.030
Incremento art. 102, co.5 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 612 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 145,53 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziare a carico del bilancio		
RIA derivante dai risparmi anni precedenti, art. 102, co. 3 lett. a), in misura intera in ragione d'anno	105.486	113.584
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 102 comma 4)	-105.486	-113.584
TOTALE FONDO ART.102	4.106.931	4.106.931
Fondo art. 103 CCNL 2019/2021 - FONDO IPREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO		
Unico importo (valori art. 80 e art. 81 CCNL 2016/2018)	2.950.651	2.950.651
Incremento art. 103, co.7 - Legge di bilancio 2022 (art. 1 co. 604 L. 234/2021) in misura non superiore a euro 68,41 su base annua pro capite x dip presenti al 31/12/2018 a valere su risorse appositamente stanziare a carico del bilancio		
RIA cessati anni precedenti in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, art.103 co. 5 lett. e), incremento variabile	5.812	2.885
Art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 (art. 103 comma 6)	-5.812	-2.885
TOTALE FONDO ART. 103	2.950.651	2.950.651
TOTALE FONDI (artt. 102 e 103)	7.057.582	7.057.582
(*) Incrementi estranei verifica limite 2016	177.925	177.926
(**) Incrementi estranei verifica limite 2016 CCNL 2019/2021	234.275	234.275
Verifica limite art. 23 c. 2 DLGS 75/2017 (€ 6.645.382)	6.645.382	6.645.381
Incremento art. 103, co. 7 euro 68,41 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 69.504,56 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,22% = 59.887,00 Incremento art. 102, co. 5 euro 145,53 x 1016 dip presenti al 31/12/2018 = € 147.858,48 // MS 2018 pari a euro 27.221.468 x 0,55% = 149.718,00		