

Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, 23/07/2024

Provvedimento del Commissario Straordinario n. 77 del 23.07.2024

(in materia di competenza del Direttore Generale)

DIREZIONE PROPONENTE		
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Responsabile Area Risorse Umane (Dr.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 7, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile dell'Area di Programmazione Economico-Finanziaria (Dr.ssa Rossana Coladonato)	<i>Firmato digitalmente</i>
Attestazione in ordine alla legittimità dell'atto (art. 34, comma 7, lett. c), Reg. Org. Cont.)	Il Direttore del Dipartimento Amministrativo (Dr.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il Provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot.	Oggetto: INDIZIONE DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'AZIENDA	

Il Commissario Straordinario,

atteso che con Determinazione del Direttore Generale n. DG/89/2021 del 18.10.2021 si è disposto di procedere alla nomina in qualità di componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda per il triennio 2021-2024 del dott. Fabio Lorenzo Rebora, della dr.ssa Francesca Lecci e della dr.ssa Elisabetta Lucido;

precisato che i sunnominati incarichi sono in scadenza in data 15/10/2024;

dato atto che la durata dell'incarico di componente OIV è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa pubblica amministrazione, previa procedura selettiva pubblica e che i componenti non possono essere nominati tra dipendenti dell'amministrazione interessata;

visti rispettivamente:

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 (modificato dal D.Lgs n. 74 del 25.05.2017), in merito a "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art.14 e l'art 14 bis;
- la Legge n.190/2012 ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", così come modificata dal D.lgs n.97/2016;
- D.Lgs, n. 39 del 8/04/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- il D.P.R. n. 105 del 9 maggio 2016 contenente "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

- il D.M. del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione – Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/8/2020 avente ad oggetto *“Disciplina dell’Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi indipendenti di Valutazione della Performance”*;

premesso che in materia di misurazione e valutazione della performance, l’art.19 del D.L. 24/6/2014 n.90, convertito con modificazioni nella legge n.114 dell’11/8/2014, ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni già in capo all’Anac, indicate agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del D.lgs 150/2009;

considerato che proprio in tema di misurazione e valutazione delle performance, in attuazione dell’art.17 della Legge 124/2015 (c.d. Riforma Madia) – è intervenuto il D.lgs 74/2017, che ha modificato il D.lgs 150/2009 con l’obiettivo di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, introducendo, altresì, meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norma per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;

considerato che con il D.M. del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione – Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/8/2020, sono state riviste le regole che presidiano il funzionamento dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;

preso atto che la nomina dell’OIV è effettuata dall’Organo di indirizzo politico – amministrativo, tra gli iscritti all’elenco tenuto e aggiornato dal Dipartimento della Funzione Pubblica sulla base dei criteri selettivi che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche, nel rispetto dei requisiti generali, di integrità e di competenza individuati ai sensi del D.lgs 150/2009 e del richiamato DM 6/8/2020;

preso atto che ai fini dell’espletamento della procedura selettiva pubblica, verrà nominata un’apposita Commissione, costituita da tre componenti, per l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze, al fine di sottoporre all’esito di tale accertamento, al Direttore Generale, una rosa di candidati qualificati ed idonei per la nomina;

ritenuto, alla luce di quanto sopra, considerata anche la scadenza dell’attuale Nucleo di Valutazione Aziendale, di dover provvedere alla ricerca dei candidati per la nomina a componenti dell’Organo Indipendente di Valutazione (OIV) dell’Azienda, mediante indizione di apposito avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse, che si allega al presente atto quale parte integrante dello stesso;

ritenuto di approvare il bando di avviso pubblico allegato in atti;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze della Direzione Generale;

atteso che, con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 56 del 24.04.2024 è stata formalizzata la nomina del Direttore del Dipartimento Amministrativo in capo alla dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell’Area Risorse Umane;

attestata la rispondenza dell’atto alle regole tecnico- amministrative ai sensi dell’art. 34, comma 7, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all’attestazione in ordine alla legittimità dell’atto da parte del Direttore del Dipartimento Amministrativo, ai sensi del disposto dell’art. 34, comma 7, lett. c) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità e del Disposto del Provvedimento del Commissario Straordinario n. 56 del 2024, precedentemente citato;

richiamata nuovamente la deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell’8/8/2023, prorogata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 5.2.2024, con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario straordinario e di Rappresentante Legale dell’Azienda dei Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio.

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

- 1) di procedere all'indizione di selezione pubblica per la nomina di n. 3 componenti esterni all'amministrazione ai fini della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Azienda;
- 2) di approvare il bando di selezione pubblica e lo schema di domanda allegati in atti alla presente Determinazione;
- 3) di pubblicare il bando di selezione pubblica nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 6 agosto 2020, nonché sul sito internet aziendale;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.