

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

Identificazione della procedura selettiva	CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RAGIONERIA E BILANCIO DELL'AZIENDA
Estremi pubblicazione	Portale INPA 09.06.2025
Data espletamento	4.3.2026 Prova scritta e pratica presso Aula Beata Gianna del Pio Albergo Trivulzio 25.03.2026 Prova orale presso Aula Beata Gianna del Pio Albergo Trivulzio
Criteri di valutazione dei titoli	Allegato 1
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	<p>Prova scritta Svolgimento di due quesiti a trattazione sintetica da svolgersi su di un foglio a protocollo nel tempo di 40 minuti.</p> <p>Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta per l'ammissione alla prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno di 21/30.</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E 'stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2 e 3.</p>
	<p>Prova pratica Analisi e predisposizione di un caso specifico da sintetizzare su di un foglio a protocollo da svolgersi in 20 minuti.</p> <p>Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova pratica per l'ammissione alla prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno di 21/30.</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 3 e non estratte le prove 1 e 2.</p>
	<p>Prova orale Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati <p>La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati <p>Punteggio da 0 a 13</p>

	<p>giudizio sintetico: insufficiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente - Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto - Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 18 a 19 Giudizio sintetico: buono - Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo
--	--



SERVIZIO RISORSE UMANE