

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

Identificazione della procedura selettiva	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 10 INCARICHI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI DIRIGENTE MEDICO CON SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA INTERNA O GERIATRIA DISCIPLINA EQUIPOLLENTE O AFFINE PRESSO IL PIO ALBERGO TRIVULZIO– prot.455/2024
Estremi pubblicazione	Portale INPA 09.08.2024
Data espletamento	<u>Prova scritta</u> 7 novembre 2024 presso l'Auditorium G. Porta, Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 7 novembre 2024 presso l'Auditorium G. Porta, Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 7 novembre 2024 presso l'Auditorium G. Porta, Via Trivulzio 15, Milano
Criteri di valutazione dei titoli	Allegato 1
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	Prova scritta Svolgimento di un tema a trattazione sintetica di massimo 15 righe da svolgersi in 15 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 2 e non estratte le prove 1 e 3.
	Prova pratica Consiste nel commento di un caso specifico da sintetizzare in massimo 3 righe da svolgersi in 5 minuti. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2 e 3.
	Prova orale Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti: <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13

	<p>giudizio sintetico: insufficiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente - Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto - Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 19 a 19 Giudizio sintetico: buono - Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo
--	--



SERVIZIO RISORSE UMANE