

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

Identificazione della procedura selettiva	Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo indeterminato e pieno di Dirigente Medico con specializzazione in cardiologia o disciplina equipollente o affine presso il Pio Albergo Trivulzio
Estremi pubblicazione	Portale INPA 30.09.2025
Data espletamento	<u>Prova scritta</u> 12 febbraio 2026 presso l'Aula Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 12 febbraio 2026 presso l'Aula Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 12 febbraio 2026 presso l'Aula Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano
Criteri di valutazione dei titoli	Allegato 1
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	Prova scritta Svolgimento di un tema a trattazione sintetica da svolgersi su di un foglio a protocollo da svolgersi in 20 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta per l'ammissione alla prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno di 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E 'stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2e 3.
	Prova pratica Consisterà nel commento di un caso specifico da e da svolgersi in 10 minuti. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica per l'ammissione alla prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno di 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2 e 3.
	Prova orale Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri: ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione

	secondo i criteri definiti: - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13 giudizio sintetico: insufficiente; - Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente - Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto - Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 18 a 19 Giudizio sintetico: buono - Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo
--	--



SERVIZIO RISORSE UMANE