

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013**

Identificazione della procedura selettiva	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n.1 incarico a tempo indeterminato e pieno di N.1 Dirigente Medico con Specializzazione in medicina interna o disciplina equipollente o affine presso l'Azienda – prot.487/2023
Estremi pubblicazione	Portale INPA 07.06.2023
Data espletamento	<u>Prova scritta</u> 30 novembre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 30 novembre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 30 novembre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano
Criteri di valutazione dei titoli	<b>Allegato 1</b>
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	<p><b>Prova scritta</b> Svolgimento di un tema a trattazione sintetica di massimo 30 righe da svolgersi in 20 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 2 e non estratte le prove 1 e 3.</p>
	<p><b>Prova pratica</b> Consiste nel commento di un caso specifico. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 3 e non estratte le prove 1 e 2.</p>
	<p><b>Prova orale</b> Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ completezza</li> <li>✓ chiarezza espositiva</li> <li>✓ approfondimento dei contenuti trattati</li> </ul> <p>La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13 giudizio sintetico: insufficiente;</li> <li>- Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva</li> </ul>

	<p>Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza</li> </ul> <p>Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza</li> </ul> <p>Punteggio da 19 a 19 Giudizio sintetico: buono</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti</li> </ul> <p>Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo</p>
--	---



SERVIZIO RISORSE UMANE