

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

| | |
|--|--|
| Identificazione della procedura selettiva | Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n.1 incarico a tempo indeterminato e pieno di N.1 Dirigente Medico con Specializzazione in medicina fisica e riabilitazione o disciplina equipollente o affine presso l'Azienda – prot.478/2023 |
| Estremi pubblicazione | Portale INPA 18.10.2023 |
| Data espletamento | <u>Prova scritta</u> 24 gennaio 2024 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 24 gennaio 2024 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 24 gennaio 2024 presso l'Aula "Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano |
| Criteri di valutazione dei titoli | Allegato 1 |
| Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001 | Prova scritta Svolgimento di un tema a trattazione sintetica di massimo 30 righe da svolgersi in 30 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 3 e non estratte le prove 1 e 2. |
| | Prova pratica Consiste nel commento di un caso specifico da sintetizzare in massimo n. 10 righe da svolgersi in 15 minuti. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2 e 3. |
| | Prova orale Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti: <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13 giudizio sintetico: insufficiente; - Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente |

| | |
|--|---|
| | <p>approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto - Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 19 a 19 Giudizio sintetico: buono - Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo |
|--|---|



SERVIZIO RISORSE UMANE