

**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013**

Identificazione della procedura selettiva	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n.1 incarico a tempo indeterminato e pieno di N.1 Dirigente Medico con Specializzazione malattie dell'apparato respiratorio o disciplina equipollente o affine presso l'Azienda – prot.479/2023
Estremi pubblicazione	Portale INPA 24.05.2023
Data espletamento	<u>Prova scritta</u> 23 ottobre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 23 ottobre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 23 ottobre 2023 presso l'Aula "Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano
Criteri di valutazione dei titoli	<b>Allegato 1</b>
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	<b>Prova scritta</b> Svolgimento di un tema a trattazione sintetica di massimo 30 righe da svolgersi in 20 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.  Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 2 e non estratte le prove 1 e 3.
	<b>Prova pratica</b> Consiste nel commento di un caso specifico. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.  Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. È stata estratta la prova 3 e non estratte le prove 1e 2. 1. Elettrocardiogramma 2. Referto Radiologico RX Torace 3. Referto campione paziente
	<b>Prova orale</b> Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri: ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati  La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti: - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13

	<p>giudizio sintetico: insufficiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente</li> <li>- Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto</li> <li>- Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 19 a 19 Giudizio sintetico: buono</li> <li>- Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo</li> </ul>
--	--



SERVIZIO RISORSE UMANE