

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

Identificazione della procedura selettiva	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 contratti a tempo indeterminato e a tempo pieno di collaboratore tecnico professionale-ingegnere civile/edile/meccanico (cat.D) presso l'area tecnico patrimoniale.
Estremi pubblicazione	Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (Serie Concorsi ed Esami) n. 76 del 04/10/2022
Data espletamento	<u>Prova Scritta/Pratica</u> <u>Giovedì 16 febbraio 2023 alle ore 10:00 presso il Museo Martinitt e Stelline, Corso Magenta, 57, 20123 Milano MI</u>
Criteri di valutazione dei titoli	Allegato 1
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	<p>Prova scritta</p> <p>La prova scritta consiste nel rispondere alla terna di quesiti in un numero massimo di dodici righe ciascun quesito. Alla prova scritta sono assegnati n. 30 punti.</p> <p>Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. Primo turno: estratta la prova n°2.</p> <p>Prova pratica</p> <p>Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. Primo turno: estratta la prova n°1.</p> <p>La prova pratica consiste nella risoluzione di un caso pratico. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.</p> <p>Per la valutazione della prova pratica, la Commissione decide di attenersi ai seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ chiarezza espositiva ✓ trattazione dei punti chiave ✓ attinenza al tema proposto <p>La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato totalmente non coerente al tema proposto o assenza di

	<p>risposta</p> <p>Punteggio da 0 a 10 giudizio sintetico: gravemente insufficiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato approssimativo, non coerente al tema proposto <p>Punteggio da 11 a 13</p> <p>giudizio sintetico: insufficiente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato con sufficiente chiarezza espositiva, sufficiente esposizione dei punti chiave e parziale attinenza <p>Punteggio da 14 a 15</p> <p>Giudizio sintetico: sufficiente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato con adeguata chiarezza espositiva, discreta esposizione dei punti chiave e discreta attinenza al tema <p>Punteggio da 16 a 17</p> <p>Giudizio sintetico: discreto</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato con adeguata chiarezza espositiva, buona esposizione dei punti chiave e buona attinenza al tema <p>Punteggio da 18 a 19</p> <p>Giudizio sintetico: buono</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborato esaustivo e completo, con efficace chiarezza espositiva, completa ed esaustiva esposizione dei punti chiave e completa attinenza al tema <p>Punteggio 20</p> <p>Giudizio sintetico: ottimo</p>
--	---



SERVIZIO RISORSE UMANE