

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS 33/2013

Identificazione della procedura selettiva	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il conferimento di n.1 incarico a tempo indeterminato e pieno di N.1 Dirigente Medico con Specializzazione in Cardiologia o disciplina equipollente o affine presso l'Azienda – prot.279/2022
Estremi pubblicazione	Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (Serie Concorsi ed Esami) n. 17 del 01/03/2022
Data espletamento	<u>Prova scritta</u> 01 Giugno 2022 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova pratica</u> 01 Giugno 2022 presso l'Aula "Beata Gianna", Via Trivulzio 15, Milano <u>Prova orale</u> 01 Giugno 2022 presso l'Aula "Beata Gianna, Via Trivulzio 15, Milano
Criteri di valutazione dei titoli	Allegato 1
Criteri generali e modalità di valutazione delle prove concorsuali ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR 220/2001	Prova scritta Svolgimento di un tema a trattazione sintetica di massimo 30 righe da svolgersi in 30 minuti. Il punteggio attribuibile è pari a 30 punti. Il superamento della prova scritta è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove scritte, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 3 e non estratte le prove 1 e 2.
	Prova pratica Consiste nel commento di un caso specifico da sintetizzare in massimo 5 righe da svolgersi in 10 minuti. Vengono assegnati 30 punti. Il superamento della prova pratica è subordinato all'ottenimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Ai sensi dell'art.12 del DPR 220/2001 la Commissione ha predisposto 3 prove pratiche, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3. E' stata estratta la prova 1 e non estratte le prove 2 e 3.
	Prova orale Per la valutazione della prova orale, la Commissione si atterrà ai seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> ✓ completezza ✓ chiarezza espositiva ✓ approfondimento dei contenuti trattati La Commissione predispone la seguente griglia di valutazione secondo i criteri definiti: <ul style="list-style-type: none"> - Prova orale incompleta, con insufficiente chiarezza espositiva ed insufficiente approfondimento dei contenuti trattati Punteggio da 0 a 13 giudizio sintetico: insufficiente;

	<ul style="list-style-type: none"> - Prova orale con sufficiente completezza, sufficiente approfondimento dei contenuti e sufficiente chiarezza espositiva Punteggio da 14 a 15 Giudizio sintetico: sufficiente - Prova orale con discreta chiarezza espositiva, discreto approfondimento dei contenuti e discreta completezza Punteggio da 16 a 17 Giudizio sintetico: discreto - Prova orale con buona chiarezza espositiva, buon approfondimento dei contenuti e buona completezza Punteggio da 19 a 19 Giudizio sintetico: buono - Prova orale completa, con ottima chiarezza espositiva e ottimo approfondimento dei contenuti Punteggio di 20 Giudizio sintetico: ottimo
--	--



SERVIZIO RISORSE UMANE