

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, ___24/01/2025___

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/ 16 /2025

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (Dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Responsabile <i>ad interim</i> del controllo ed attestazione di regolarità contabile (Dott. Ugo Ammannati)	<i>Firmato Digitalmente</i>
Prot.141/1989	Oggetto: PRESA D'ATTO DEL GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE MEDICA DI VERIFICA DI MILANO IN MERITO ALLA RICHIESTA DI PENSIONE DI INABILITA' PER INFERMITA' NON DIPENDENTE DA CAUSA DI SERVIZIO DEL DIPENDENTE OMISSIS AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (EX CATEGORIA B) – PERSONALE TECNICO - IN SERVIZIO PRESSO L'AZIENDA	

Il Commissario Straordinario,

premessi che in data 27.11.2024 si è disposto di avviare, ad istanza di parte, la procedura di accertamento per il riconoscimento della pensione d'inabilità per infermità non dipendente da causa di servizio ai sensi dell'art. 2, comma XII della Legge n° 335 dell'8/08/1995, a seguito di istanza del dipendente sig. OMISSIS
OMISSIS personale tecnico - a tempo indeterminato – in servizio presso l'Azienda dal 16/12/1988;

atteso che con succitato provvedimento sono stati disposti gli accertamenti sanitari di cui all'art. 4 del Decreto del Ministero del Tesoro n° 187 del 08/05/1997;

ritenuto di prendere atto del giudizio medico espresso dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici rilasciato da INPS sede di Milano, di cui al verbale di visita Medica Collegiale (modello BL/G-N.000621902025012108400073) del 21/01/2025 – pervenuto nella medesima data del 21/01/2025 - nel quale si afferma che OMISSIS soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12. A) *Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001) e (ove ricorra il caso) a proficuo lavoro. B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A), annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni"*;

ritenuto, altresì, di procedere, a far data dal 01.02.2025 (ultimo giorno lavorativo il 31.01.2025), alla risoluzione del rapporto di lavoro intercorrente con il dipendente sig. OMISSIS AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (ex CAT.B) – personale tecnico - a tempo indeterminato in servizio presso l'Azienda dal 16/12/1988 e di notificare allo stesso il contenuto del presente provvedimento;

acclarato di dover liquidare : OMISSIS è sostitutiva del preavviso pari a 4 mensilità, ai sensi dell'art. 72 del CCNL Comparto Sanità pubblica del 02/11/2022;

ritenuto, altresì, di procedere all'eventuale liquidazione del corrispettivo economico relativo alla quantificazione, da parte dei competenti Uffici/Servizi, dei giorni di ferie e delle ore non fruite, in quanto trattasi di caso che rientra

nell'ipotesi di ferie ed ore non programmabili e, quindi, non sottoposto al divieto previsto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n° 95 del 2012;

atteso che al personale di questa Azienda, che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio, sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità Pubblica vigenti nel tempo, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra specificato e di procedere come nel senso sopra indicato;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

dato atto che con Provvedimento Commissariale n. 7 del 16 gennaio 2025 è stato nominato il Dott. Ugo Ammannati, nelle more dell'espletamento della selezione per Dirigente Responsabile dell'Area di Programmazione Economico-Finanziaria dell'Ente, quale soggetto avente il compito di controllare ed attestare la regolarità contabile nei provvedimenti comportanti spesa;

attestata la legittimità della determinazione e la rispondenza della medesima alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera b) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda, apposto *ad interim* dal predetto Dott. Ugo Ammannati;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera c) del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Avv. di Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio, da ultimo prorogata con D.G.R. n. XII/2894 del 05.08.2024;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

1. di prendere atto del giudizio medico espresso dalla Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici rilasciato da INPS sede di Milano, di cui al verbale di visita Medica Collegiale (modello BL/G-N.000621902025012108400073) del 21/01/2025 – pervenuto nella medesima data del 21/01/2025 - nel quale si afferma *OMISSIS* *il soggetto è stato giudicato INABILE ai sensi della L.335/95 ART. 2 COMMA 12. A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come Dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001) e (ove ricorra il caso) a proficuo lavoro. B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa; C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio; D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I Categoria Tabella A), annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni";*
2. di procedere ai sensi della normativa citata in premessa e a far data dal 01 febbraio 2025 (ultimo giorno lavorativo il 31 gennaio 2025), alla risoluzione del rapporto intercorrente con il dipendente *OMISSIS*
3. di notificare al suddetto dipendente il contenuto del presente provvedimento;
4. di dare mandato al Servizio Trattamento Economico e Previdenza di corrispondere al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso pari a quattro mensilità e di procedere all'eventuale liquidazione delle ferie e delle ore maturate e non fruite;
5. di dare infine, atto che l'indennità di cessato servizio sarà corrisposta direttamente dall'INPDAP ex INADEL ai sensi dell'art. 22 della Legge 440 del 29/10/1987 di conversione con modificazioni del D. L. 31/08/1987 n° 359;
6. di dare atto che l'onere derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà finanziato nell'ambito delle previsioni di Bilancio 2025 come da annotazioni dell'Area di Programmazione Economico-Finanziaria (conto Co.Ge. diversi - Bdg 84/2025 e seguenti).

Il Commissario Straordinario
(Francesco Paolo Tronca)

Visto di esecutività
ai sensi dell'art. 34, comma 2, lett. c) Reg.Org. e Cont.
Il Commissario Straordinario

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.