

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 23.11.2023

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/165/2023

AREA PROPONENTE	Area e Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (Dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott. Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa</i>
Prot.	Oggetto: AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI RESPONSABILE DI UNITA' OPERATIVA SEMPLICE – UOS PSICOLOGIA AI SENSI DELL'ART. 19 DEL CCNL DELL'AREA SANITA' SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

richiamata la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27.02.2017 con la quale è stato approvato il Regolamento per il Reclutamento del Personale dell'ASP IMMES e PAT;

viste la Deliberazione Consiliare n. 3=3 del 25.03.2020 con cui si è disposto di procedere all'approvazione della rimodulazione delle consistenze della dotazione organica dell'ASP e la Deliberazione Consiliare n. 3=2 del 30.03.2023 con cui si è disposto di approvare la revisione dell'assetto organizzativo e del Regolamento di Organizzazione e Contabilità dell'Azienda;

vista, altresì, la Deliberazione Consiliare n. 3=3 del 30.03.2023 con cui si è disposta l'approvazione del documento di Budget per l'anno 2023 coordinato con il Documento di Programmazione Economica 2023-2025;

vista altresì la Determinazione del direttore Generale n. DG/38/23 del 28.04.23 avente oggetto l'assegnazione del budget 2023 ai centri di responsabilità;

richiamati i CC.CC.NN.L. dell'Area di riferimento vigenti nel tempo;

dato atto che risulta necessario procedere ad indire un avviso interno per l'attribuzione di n. 1 incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice -UOS Psicologia;

acquisito il parere favorevole del Direttore del Dipartimento Socio Sanitario dell'Azienda, dr.ssa Sonia Baruffi in merito all'emissione del bando relativo al conferimento della suddetta UOS;

richiamato l'art. 18 del CCNL Area Sanità del 19/12/2019 che consente la possibilità di conferire incarichi di direzione di struttura semplice a dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico;

richiamato l'art. 11, capitolo 2, del Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato con la Determinazione del Direttore Generale n. DG/38/2017 del 27 febbraio 2017 che disciplina i requisiti e le modalità di conferimento di incarichi di Dirigente di Struttura Semplice e stabilisce che "la procedura per l'assegnazione dell'incarico prevede che entro una decina di giorni dall'emissione del bando, i dirigenti interessati presentano la propria domanda di

partecipazione. Il Direttore della Struttura Complessa (o, se presente, il Direttore del Dipartimento) procede ad effettuare una valutazione comparativa dei curricula e, quindi, a formulare, sentito il Direttore Socio Sanitario, una proposta scritta e motivata al Direttore Generale di assegnazione della struttura semplice”;

ritenuto, quindi, di procedere ad indire avviso interno, con valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, per il conferimento del seguente incarico di durata quinquennale rinnovabile, di Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa Semplice – UOS Psicologia ai sensi dell’art 18, comma 1, par. I lett. c) CCNL Area Sanità del 19/12/2019;

ritenuto di richiedere il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato;
- rapporto di lavoro esclusivo;
- 5 anni di servizio;
- specializzazione nel settore di competenza della struttura semplice;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico o valutazione annuale positiva negli ultimi 5 anni;

visto l’art. 19 del CCNL Area sanità del 19/12/2019 che, tra l’altro, stabilisce al comma 9 *“Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:*

- a) delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell’art. 57 comma 2, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);*
- b) dell’area e disciplina o profilo di appartenenza;*
- c) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all’esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;*
- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell’Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell’art. 57, comma 4, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);*
- e) del criterio della rotazione ove applicabile;*

visto il DL.gs n. 502/92 nel testo vigente;

visto il bando di avviso interno e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione de quo, come approvato in atti;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all’oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell’Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell’atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell’art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all’apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell’art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9.10.2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell’Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. 884 dell’8/8/2023 con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell’Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa:

1. di procedere ad indire un avviso interno, con valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di durata quinquennale rinnovabile, di Dirigente Responsabile dell’Unità Operativa Semplice UOS Psicologia, ai sensi dell’art 18, comma 1, par. I lett. c) CCNL Area Sanità del 19/12/2019

richiedendo il possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato;
- rapporto di lavoro esclusivo;
- 5 anni di servizio;
- specializzazione nel settore di competenza della struttura semplice;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico o valutazione annuale positiva negli ultimi 5 anni.

2. di approvare il bando di avviso interno e lo schema di domanda di partecipazione alla selezione sopra indicata, come allegati in atti;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda.

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.