

**Azienda di Servizi alla Persona  
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE  
E PIO ALBERGO TRIVULZIO  
Via Marostica, 8 – 20146 Milano**

Milano, 14/02/2024

**Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/ 41 /2024**

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	<i>Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Azienda</i>
Prot. 450/2015	<b>Oggetto: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE DELLA DIPENDENTE DELL'ASP IMMES E PAT SIG.RA IRISH ROGEL – INFERMIERE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) A TEMPO INDETERMINATO</b>	

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane,

vista la nota in atti, trasmessa via e-mail in data 12.01.2024 con cui la sig.ra Irish Rogel (nata il 15.06.1986), dipendente dell'ASP IMMES e PAT a decorrere dal 23.02.2021 con il profilo professionale di Infermiere (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI), già Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere CAT.D a tempo indeterminato, chiede la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, per motivi familiari, con la seguente articolazione oraria:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 gg. la settimana con il seguente orario:
  - lunedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
  - martedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
  - mercoledì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
  - giovedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
  - venerdì dalle ore 07.00 alle ore 12.12

ai sensi dell'art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022;

visti gli artt. 73, comma 9, del CCNL comparto sanità del 2.11.2022 e l'art. 8, commi 3 e 7, del D.L. n. 81/2015 che prevede che il lavoratore possa chiedere, per una sola volta, in luogo del congedo parentale o dentro i limiti del congedo ancora spettante ai sensi del capo V del D.L. n.151/2001, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale purché con una riduzione di orario non superiore al 50%;

visto il parere favorevole espresso con nota trasmessa via e-mail in data 16.01.2024, dalla dott.ssa Loredana Obino, Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Azienda, considerata la temporalità del part time, sentito il parere del

referente infermieristico della Sezione di afferenza e le motivazioni a supporto della richiesta del suddetto orario a tempo parziale;

ritenuto di accogliere la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nei confronti della sig.ra Irish Rogel, Infermiere (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) - già Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D - a tempo indeterminato presso l'Azienda e, ciò, entro i limiti del congedo ancora spettante e alle condizioni di cui all'appendice contrattuale/contratto individuale di lavoro così come predisposta in atti;

atteso che al personale di questa Azienda, che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex I.P.A.B. Pio Albergo Trivulzio/Istituto Frisia di Merate, sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Sanità Pubblica vigenti nel tempo, nelle more dell'applicazione dell'art.11, comma 1, del D.L.vo n. 207/2001 nonché dell'art. 10, comma 4, della L.R. n. 1/2003;

visto, altresì, l'art. 30 del DL.gs n. 165/2001 testo vigente;

ritenuto di prendere atto di quanto sopra e di procedere nel senso come sopraddetto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9/10/2023 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023, prorogata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 5/2/2024, con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanesi Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio.

## **DISPONE**

per le motivazioni tutte citate e circostanziate in premessa:

- 1) di accogliere l'istanza della dipendente sig.ra Irish Rogel (nata il 15.06.1986), in servizio con il profilo professionale di Infermiere (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI) – già Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat.D a tempo indeterminato presso l'ASP IMMeS e PAT - autorizzando la stessa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale ed entro i limiti del congedo ancora spettante, alle condizioni sotto specificate e di cui all'appendice contrattuale/contratto individuale di lavoro così come predisposta in atti:

- orario: 70% pari a 25 ore e 12 minuti settimanali
- modalità di svolgimento: part-time orizzontale
- articolazione: 5 gg. la settimana con il seguente orario:

- lunedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- martedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- mercoledì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- giovedì dalle ore 07.00 alle ore 12.00
- venerdì dalle ore 07.00 alle ore 12.12.

e, ciò, ai sensi dell'art. 73 e segg. del CCNL del Comparto Sanità - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 2.11.2022 e dell'art. 8, commi 3 e 7, del D.L. n. 81/2015;

- 2) di dare comunicazione del contenuto del presente provvedimento ai destinatari dello stesso e ai competenti uffici;
- 3) di dare atto altresì che nei confronti del personale di cui al punto 1) trovano applicazione i CC.CC.NN.L. Comparto Sanità vigenti nel tempo e, da ultimo, il CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente Responsabile dell'Area  
Risorse Umane  
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,  
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.  
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,  
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,  
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.