

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, 21/03/2025

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/59/2025

AREA PROPONENTE	Area Risorse Umane	
Responsabile del procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (Dott. Alessandro Cattoni)	<i>Firmato digitalmente</i>
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Area di programmazione Economico - Finanziaria (Dott. Francesco Friolo)	<i>Il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa</i>
Prot.120/2025	Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2025 - COMPARTO SANITA'	

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo,

premesso che relativamente all'anno 2024 è stato individuato il seguente monte ore dei permessi sindacali attribuiti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità:

- a) monte ore dei permessi retribuiti per l'RSU: 25860 minuti (431 ore);
- b) monte ore totale di (267 ore e 21 minuti) così suddiviso fra le Organizzazioni Sindacali rappresentative e costituite presso l'ASP:

Organizzazione sindacali	Permessi in minuti	Permessi in ore
UIL	10219	170 ORE E 19 MINUTI
FIALS	1828	30 ORE E 28 MINUTI
CGIL	2918	48 ORE E 38 MINUTI
CISL	1042	17 ORE E 22 MINUTI
NURSIND	13	13 MINUTI
NURSING UP	21	21 MINUTI
TOTALE	16041	267 ORE E 21 MINUTI

dato atto che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per il Comparto Sanità - anno 2024, nonché alla ripartizione dello stesso tra ciascuna Organizzazione Sindacale presente presso questa Azienda;

premesso, altresì, che:

- in data 4/12/2017 è stato approvato il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- in data 19/11/2019 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le Associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- nel mese di Febbraio 2024 è stata pubblicata dall'ARAN la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSA nei luoghi di lavoro;

- in data 30/11/2023 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le Associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

atteso che il C.C.N.Q. approvato in data 30/11/2023, all'art. 28, comma 1, stabilisce che *“Nei Comparti Sanità e Funzioni Locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

- n. 30 minuti alla RSU*
- n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis”*

dato atto che l'art.11, comma 1, del CCNQ del 4/12/2017, stabilisce che *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato”;*

visto l'art.1, comma 5, del CCNQ del 9.10.2009, che considera rappresentative le Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa nazionale, ai sensi dell'art. 43 del DL.gs 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 12;

accertato che, alla data del 31 dicembre 2024 (con rilevazione sulla busta paga di gennaio 2025) per ciascuna Organizzazione Sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

Organizzazione sindacale	deleghe	% deleghe
CGIL	80	12,23
CISL	31	4,74
COBAS SANITA'	1	0,15
NURSIND LECCO	1	0,15
NURSING UP	1	0,15
SPIF	1	0,15
UIL	447	68,35
USB	16	2,45
FIALS	76	11,63
TOTALE	654	100

richiamata la Determinazione n. TAI-RU/35/2022 del 16.02.2022 con la quale si è preso atto del seguente esito delle elezioni delle RSU presso l'Azienda (Comparto Sanità) svoltesi nei giorni 05/06/07 aprile 2022;

Organizzazione sindacale	voti	% voti
UIL	425	59,69
FIALS	82	11,52
CGIL	160	22,47
CISL	45	6,32
ASSOCIAZIONE AADI	-	-
COBAS SANITA'	-	-
NURSIND	-	-
NURSING UP	-	-
SPIF	-	-
USB	-	-
TOTALE	712	100

precisato che l'art. 28 comma 5 del succitato C.C.N.Q. stabilisce che *“Nel Comparto Sanità i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione”;*

Organizzazione sindacale	Percentuale utilizzata in forma cumulata
UIL	38%

FIALS	38%
CGIL	38%
CISL	38%
NURSIND	38%
NURSING UP	---

ritenuto, pertanto, di stabilire che il contingente dei permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità anno 2025 ai sensi del C.C.N.Q. del 4/12/2017, del C.C.N.Q. del 19/11/2019, del C.C.N.Q. del 30/11/2023 e delle indicazioni ARAN è determinato come segue:

Organizzazione sindacale	Minuti per Organizzazione sindacale	% permessi utilizzati in forma cumulata	Monte ore netto permessi a disposizione delle Organizzazioni sindacali
CGIL	4729	38	2932
CISL	1507	38	934
UIL	17449	38	10818
FIALS	3153	38	1955
NURSIND	21	38	13
NURSING UP	21	---	21
TOTALE	26880		

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex IPAB Istituto Milanese Martini e Stelline sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, c.1 del DLgs n. 207/2001 nonché dell'art.10, c.4 della L.R. n.1/2003;

visto il D.Lgs n.165/2001;

ritenuto, pertanto, di procedere nel senso come sopra detto;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

atteso che, con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 32 del 5 marzo 2025 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Amministrativo in capo al Dott. Francesco Friolo, già Dirigente Responsabile dell'Area di Programmazione Economico – Finanziaria;

attestata la legittimità della determinazione e la rispondenza della medesima alle regole tecnico-amministrative ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

acquisito il visto di esecutività dell'atto da parte del Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023 con la quale è stato nominato, quale Commissario Straordinario dell'ASP IMMeS e PAT, il Prof. Avv. di Francesco Paolo Tronca, nel ruolo e nelle funzioni sia di Consiglio di Indirizzo sia di Direttore Generale, la cui nomina è stata rinnovata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 05.02.2024 e da ultimo prorogata con la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/2894 del 05.08.2024;

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa,

- 1) di stabilire che il contingente dei permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità (anno 2025) ai sensi del C.C.N.Q. del 4/12/2017, del C.C.N.Q. del 19/11/2019, del C.C.N.Q. del 30/11/2023 e delle indicazioni ARAN è determinato come segue e come indicato nel prospetto allegato in atti:
 - a) monte ore dei permessi retribuiti per l'RSU: 26880 minuti (448 ore);
 - b) monte ore totale di 16674 minuti (277 ore e 54 minuti) così suddiviso fra le Organizzazioni Sindacali rappresentative e costituite presso l'ASP:

Organizzazione sindacale	Permessi in minuti	Permessi in ore
CGIL	2932	48 ore e 52 minuti
CISL	934	15 ore e 34 minuti
UIL	10818	180 ore e 18 minuti
FIALS	1955	32 ore e 35 minuti
NURSIND	13	13 minuti
NURSING UP	21	21 minuti
TOTALE	16673	277 ore e 53 minuti

- 2) di precisare che le Organizzazioni Sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi in oggetto;
- 3) di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro e dall'ARAN;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate;
- 5) di dare, altresì, atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(dott. Francesco Friolo)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario
ai sensi dell'art. 34, comma 5, lett. c) Reg.Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,