

**Azienda di Servizi alla Persona
ISTITUTI MILANESI MARTINITT E STELLINE
E PIO ALBERGO TRIVULZIO**
Via Antonio Tolomeo Trivulzio, 15 – 20146 Milano

Milano, 08/03/2024

Determinazione dell'Area Risorse Umane n. RU/62/2024

AREA PROPONENTE	AREA RISORSE UMANE	
Responsabile del Procedimento	Il Dirigente Amministrativo Area Risorse Umane (dott. Alessandro Cattoni)	Firmato digitalmente
Visto di regolarità contabile (art. 34, comma 2, lett. b), Reg. Org. Cont.)	Il Dirigente Responsabile Servizio di Programmazione Economico-Finanziaria (dott.ssa Rossana Coladonato)	Il presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda
Prot.120/2024	Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2024 COMPARTO SANITA'	

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane,

premessi che relativamente all'anno 2023 è stato individuato il seguente monte ore dei permessi sindacali attribuiti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità:

- a) monte ore dei permessi retribuiti per l'RSU: 27.060 minuti pari a 451 ore;
- b) monte ore totale di 279 ore e 45 minuti così suddiviso fra le Organizzazioni Sindacali rappresentative e costituite presso l'ASP:

OO.SS	MINUTI	ORE
UIL	10492	174 ORE E 52 MINUTI
FIALS	2055	34 ORE E 15 MINUTI
CGIL	3193	53 ORE E 13 MINUTI
CISL	1013	16 ORE E 52 MINUTI
NURSIND	13	13 MINUTI
NURSING UP	20	20 MINUTI
TOTALE	16787	279 E E 45 MINUTI

dato atto che occorre procedere alla determinazione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per il Comparto Sanità - anno 2024, nonché alla ripartizione dello stesso tra ciascuna Organizzazione Sindacale presente presso questa Azienda;

premessi, altresì, che:

- in data 4/12/2017 è stato approvato il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;
- in data 19/11/2019 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le Associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;
- nel mese di marzo 2021 è stata pubblicata dall'ARAN la guida operativa sulle modalità di calcolo del monte ore dei permessi di spettanza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSA nei luoghi di lavoro;

- in data 30/11/2023 è stato approvato il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le Associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di contrattazione nel triennio 2022-2024;

atteso che il C.C.N.Q. approvato in data 30/11/2023, all'art. 28, comma 1, stabilisce che *“Nei Comparti Sanità e Funzioni Locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:*

- n. 30 minuti alla RSU*
- n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis”*

dato atto che l'art.11, comma 1, del CCNQ del 4/12/2017, stabilisce che *“In ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato”;*

visto l'art.1, comma 5, del CCNQ del 9.10.2009, che considera rappresentative le Organizzazioni Sindacali ammesse alla trattativa nazionale, ai sensi dell'art. 43 del DL.gs 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 12;

accertato che, alla data del 31 dicembre 2023 (con rilevazione sulla busta paga di gennaio 2024) per ciascuna Organizzazione Sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

OO.SS	DELEGHE	% DELEGHE
CGIL	87	13,53
CISL	42	6,53
ASSOCIAZIONE AADI	1	0,16
COBAS SANITA'	1	0,16
NURSIND	1	0,16
NURSING UP	1	0,16
SPIF	1	0,16
UIL	427	66,40
USB	11	1,71
FIALS	71	11,04

richiamata la Determinazione n. TAI-RU/35/2022 del 16.02.2022 con la quale si è preso atto del seguente esito delle elezioni delle RSU presso l'Azienda (Comparto Sanità) svoltesi nei giorni 05/06/07 aprile 2022;

OO.SS	VOTI	% VOTI
UIL	425	59,69
FIALS	82	11,52
CGIL	160	22,47
CISL	45	6,32
ASSOCIAZIONE AADI	-	-
COBAS SANITA'	-	-
NURSIND	-	-
NURSING UP	-	-
SPIF	-	-
USB	-	-
TOTALE	712	100

precisato che l'art. 28 comma 5 del succitato C.C.N.Q. stabilisce che *“Nel Comparto Sanità i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione”;*

OO.SS	PERCENTUALE UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA
UIL	38%
FIALS	38%
CGIL	38%
CISL	38%
NURSIND	38%
NURISNG UP	---

ritenuto, pertanto, di stabilire che il contingente dei permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità anno 2024 ai sensi del C.C.N.Q. del 4/12/2017, del C.C.N.Q. del 19/11/2019, del C.C.N.Q. del 30/11/2023 e delle indicazioni ARAN è determinato come segue:

OO.SS	MINUTI PER OO.SS	% PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA	QUOTA PERMESSI DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO PERMESSI A DISPOSIZIONE DELLE OO.SS	MONTE ORE NETTO IN MINUTI PERMESSI OO.SS.
UIL	16483	38	6263,54	10219,46	10219
FIALS	2948	38	1120,24	1827,76	1828
CGIL	4706	38	1788,28	2917,72	2918
CISL	1681	38	638,78	1042,22	1042
NURSIND	21	38	7,98	13,02	13
NURSING UP	21	-	21	21	21
TOTALE	25860				

atteso che al personale di questa Azienda che opera con riferimento all'organico pervenuto dalla ex IPAB Istituto Milanese Martinitt e Stelline sono applicati i CC.CC.NN.L. del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo e, ciò, nelle more dell'applicazione dell'art.11, c.1 del DLgs n. 207/2001 nonché dell'art.10, c.4 della L.R. n.1/2003;

visto il D.Lgs n.165/2001;

dato atto che, sulla base della suddivisione delle materie, la decisione in merito all'oggetto del presente provvedimento rientra tra le competenze dell'Area Risorse Umane;

attestata la legittimità dell'atto e la rispondenza del medesimo alle regole tecnico-amministrative, ai sensi dell'art. 34, comma 2, lettera a), del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

evidenziato che la produzione degli effetti della presente determinazione è subordinata all'apposizione del visto di esecutività da parte del Direttore Generale, ai sensi del disposto dell'art. 34, comma 5, del Regolamento di Organizzazione e Contabilità;

atteso che con Provvedimento Commissariale n. 5 del 9.10.23 è stata formalizzata la nomina di Direttore del Dipartimento Tecnico-Amministrativo in capo alla Dott.ssa Rossana Coladonato, Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane;

richiamata la Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/884 dell'8/8/2023, prorogata con Deliberazione della Giunta della Regione Lombardia n. XII/1829 del 5/2/2024, con cui è stato nominato il Prof. Francesco Paolo Tronca nel ruolo e nelle funzioni di Commissario Straordinario e di Rappresentante Legale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituti Milanese Martinitt e Stelline e Pio Albergo Trivulzio

DISPONE

per le motivazioni tutte citate in premessa,

- 1) di stabilire che il contingente dei permessi sindacali per il personale del Comparto Sanità (anno 2024) ai sensi del C.C.N.Q. del 4/12/2017, del C.C.N.Q. del 19/11/2019, del C.C.N.Q. del 30/11/2023 e delle indicazioni ARAN è determinato come segue e come indicato nel prospetto allegato in atti:

- a) monte ore dei permessi retribuiti per l'RSU: 25860 minuti (431 ore);
- b) monte ore totale di 16041 minuti (267 ore e 21 minuti) così suddiviso fra le Organizzazioni Sindacali rappresentative e costituite presso l'ASP:

OO.SS	MINUTI	ORE
UIL	10219	170 ORE E 19 MINUTI
FIALS	1828	30 ORE E 28 MINUTI
CGIL	2918	48 ORE E 38 MINUTI
CISL	1042	17 ORE E 22 MINUTI
NURSIND	13	13 MINUTI
NURSING UP	21	21 MINUTI
TOTALE	16041	267 ORE E 21 MINUTI

- 2) di precisare che le Organizzazioni Sindacali sono tenute a comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo a beneficiare dei permessi in oggetto;
- 3) di procedere ad un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui alla presente determinazione, nel caso ulteriori indicazioni derivanti da modifiche normative, da successivi contratti collettivi nazionali quadro e dall'ARAN;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate;
- 5) di dare, altresì, atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere per l'Azienda.

Il Dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane
(dott.ssa Rossana Coladonato)

Visto di esecutività del Commissario Straordinario,
ai sensi dell'art. 34, comma 5, Reg. Org. e Cont.
(Francesco Paolo Tronca)

Atto firmato digitalmente,
ai sensi del D.P.R. n. 445/2000,
del D.Lgs n. 82/2005 e norme collegate.